

Cette **grille de prise de décision en éthique appliquée** est un soutien à la prise de décision afin de résoudre un dilemme éthique. Cette méthode d'analyse permet de tenir compte du contexte du dilemme, des enjeux et des conséquences de la prise de décision clinique sur la personne qui fera l'objet de la décision. La grille est divisée en **10 étapes** toutes guidées par des verbes d'action afin de permettre une démarche de réflexion et une recherche de solution qui se veut applicable et raisonnable.

Identifier les acteurs impliqués dans le dilemme.

Repérer spontanément les circonstances qui nous semblent importantes, qui rejoignent ou confrontent presque naturellement nos valeurs et nos conduites.

Discerner les enjeux du dilemme. Retenir uniquement les circonstances vraiment importantes qui peuvent avoir une importance significative dans la prise de décision.

Sonder les différentes valeurs qui sont enjeux afin de comprendre leur rôle significatif dans la naissance du dilemme. Ces valeurs représentent la source réelle de notre motivation à agir.

Regrouper les circonstances pour comprendre les liens possibles entre elles. Dans cette partie, les diverses normativités impliquées sont identifiées et catégorisées.

Déterminer les actions possibles afin de résoudre le dilemme.

Juger à partir des résultats de la pondération réalisée des conséquences suite aux actions envisagées. **Tenir compte des conséquences possibles de la décision sur la personne qui fera l'objet de la décision.**

Décider en vue d'**agir**. La grille offre une démarche structurée nous permettant de faire un choix raisonnable à partir des éléments retenus, afin d'actualiser la décision. En dernier lieu, il faut accepter que la personne ou l'équipe qui prend une décision doive en **assumer les conséquences**.

GRILLE ► Contexte de prise de décision clinique

Processus	Circonstances
Identifier	Les acteurs impliqués dans le dilemme → JE, TU, ILS
Repérer	Nommer les circonstances problématiques Identifier son option spontanée →JE
Discerner	Examiner les circonstances vraiment importantes
Sonder	Identifier les valeurs → enjeu dans le conflit <ul style="list-style-type: none"> - valeurs personnelles : → JE - valeurs professionnelles : → ILS - valeurs institutionnelles : → ILS - valeurs du patient : → TU - valeurs de la famille ou des personnes : → TU
Regrouper	Les normativités - les règles / les normes - les lois → ILS Cerner les valeurs fondamentales
Déterminer	Les actions possibles
Juger	Estimer les conséquences pour la ou (les) personne (s) qui fera l'objet de la décision
Décider	Prendre une décision ⇒ action réelle, réalisable, raisonnable et partagée Revenir sur son opinion spontanée et réflexion sur la démarche
Agir	Actualiser sa décision Assumer les conséquences de la décision

