

FICHE D'OBSERVATION-RÉTROACTION (FO-R)

Période T12-17

PRÉNOM ET NOM DU RÉSIDENT

MILIEU DE STAGE Date

Niveau : R1 R2 AMBULATOIRE CIVIÈRES JOUR SOIR NUIT

CONTEXTE : Supervision directe (SD) Supervision indirecte/discussion de cas (SI)

Situations complexes/instables	Situations simples
1.	1.
2.	2.
3.	3.
4.	4.
5.	5.

Situation éthique

Techniques	Vues	Effectuées	Réussies	
			Oui	Non
1.				
2.				
3.				

Réflexion du résident sur sa garde (cas vus, rétroaction, supervision reçue, etc.)

RÉTROACTION :

Prescription pédagogique du patron (points à travailler, à peaufiner)

Forces (spécifier le domaine par exemple médical /chirurgical)

Autres commentaires du patron (EX : débit, techniques, attitudes, aptitudes, rencontre des objectifs ou non, etc.)

Forces Conforme Améliorations souhaitées

Signature de l'enseignant (+ nom lettres moulées)

Signature du résident

Expertise ☐	
Collige les données	Réalise une anamnèse et un examen clinique ciblés dans le temps requis, au moins pour tous les cas simples Transmet son évaluation au patron de façon synthétique dans la majorité des cas Réalise une prise en charge globale (approche pluri-disciplinaire) pour assurer une orientation rapide (congé VS hospitalisation), efficace et sécuritaire pour les personnes âgées.
Juge des priorités	Identifie la liste de problèmes nécessitant la prise en charge Reconnaît une présentation atypique de cas urgents Initie les premiers gestes pour des situations urgentes plus complexes Priorise les situations les plus urgentes parmi plusieurs situations urgentes
Formule un diagnostic différentiel et pose un diagnostic	Pose, dans la majorité des cas, le diagnostic le plus probable et hiérarchise le diagnostic différentiel Possède des connaissances plus approfondies pour les pathologies rencontrées à l'urgence. Justifie le diagnostic différentiel en fonction des éléments cliniques du patient
Recommande ou applique un plan d'intervention	Établit le plan d'investigation approprié en tenant compte des données probantes Connait les indications et contre-indications des traitements et investigations pour les problèmes plus complexes
Assure le suivi	Planifie adéquatement le congé sécuritaire ou le transfert après les soins aigus, sous supervision du patron Identifie les ressources internes/externes pour assurer le suivi du patient Réévalue ses patients, les résultats d'examen et de ses interventions dans un délai approprié Planifie et donne les conseils de départ

Communication ☐		Professionalisme ☐	
Débuté l'entrevue	Se présente, mentionne son niveau de formation, explique qu'il travaille sous la supervision d'un patron Confirme la raison de consultation Identifie les personnes présentes s'il y a lieu	Respecte le patient	Respecte l'intimité du patient et s'assure du maintien de celle-ci Obtient un consentement éclairé additionnel dans les situations appropriées Demande la permission au patient, dans une situation d'enseignement en groupe, d'examiner un système en particulier
Recueille l'information	Ajuste son questionnaire selon la capacité de réponse du patient Recueille l'information de toutes les sources pertinentes Détermine le niveau de soin du patient lorsque pertinent Recherche les préoccupations et les attentes du patient	Fonde ses actions sur une démarche éthique	Aborde les enjeux éthiques et culturels lorsque pertinent en particulier en relation avec des soins de fin de vie
Structure l'entrevue	Adapte son entrevue selon l'urgence de la situation clinique Examine le patient, débute l'investigation et le traitement avant d'avoir obtenu toute l'information pertinente (cas instable)	Assure le bien-être et la sécurité du patient	Reconnaît ses erreurs et agit de façon appropriée pour y remédier Fait preuve d'honnêteté et de fiabilité Soulage et traite de façon urgente les patients souffrants/gravement malades
Explique et planifie	Explique les hypothèses de travail et les prochaines étapes (examens et suivi). Rassure le patient lorsqu'approprié	Agit en toute justice et équité	Priorise les patients selon la gravité de leur raison de consultation puis de leur pathologie active
Termine l'entrevue	Explique les prochaines étapes (investigation, traitement) qui auront été discutées avec le patron Avisé le patient s'il doit quitter précocement pour voir une nouvelle urgence en expliquant qu'il reviendra plus tard Conclut une entrevue difficile (cas psychiatrique et patients exigeants) avec respect et fermeté Annonce avec tact une mauvaise nouvelle	Maintient des relations appropriées	Gère les situations relationnelles difficiles et en avise son superviseur Respecte le code de conduite (ponctualité, tenue vestimentaire) de l'établissement Respecte le secret professionnel Adopte une attitude respectueuse des différences (croyances, valeurs, culture) Fait preuve de dévouement et de compassion
Construit une relation professionnelle	Établit des relations caractérisées par la compréhension, la confiance, l'honnêteté et l'empathie Rédige le dossier médical de façon compréhensible et structurée S'exprime de façon claire, directive et respectueuse avec tout le personnel de l'urgence.	Assume ses responsabilités	Reconnaît la limite de ses compétences et demande de l'aide de façon appropriée S'assure de respecter son horaire de garde, de participer aux activités non cliniques reliées à l'urgence Identifie les situations cliniques susceptibles de mettre sa sécurité/santé et celle du personnel (physique/psychologique) en danger
Gestion ☐		Collaboration ☐	
Utilise judicieusement les ressources	Considère les limites, disponibilités et coûts des ressources (humaines et techniques) à l'urgence	Participe au fonctionnement d'une équipe	Démontre du respect envers tout le personnel Respecte les règles de fonctionnement de la salle d'urgence Exerce du leadership au sein de l'équipe traitante, particulièrement dans les situations critiques
Coordonne les aspects organisationnels de sa pratique	Gère efficacement son temps et assure un certain débit selon la clientèle/milieu Participe aux activités de formation (cliniques et non cliniques) de son milieu	Planifie, coordonne et dispense les soins en équipe	Consulte au besoin les autres intervenants du milieu pour obtenir des résultats (radiologie) ou des conseils (spécialités) après discussion avec le patron de l'urgence
Promotion de la santé ☐		Érudition ☐	
Effectue des interventions de promotion de la santé auprès de ses patients	Vérifie l'immunisation des ses patients Explique au patient pourquoi certains problèmes de santé, comportements ou habitudes de vie constituent un/des facteur(s) de risque pour une maladie donnée	Assure son développement professionnel continu	Reçoit positivement les prescriptions pédagogiques de son patron Prend les moyens pour appliquer la prescription pédagogique Définit ses besoins de formation pour une garde donnée, de même que pour le stage entier (connaissances et techniques) Consulte les ressources disponibles et démontre une conduite basée sur des données probantes