RAPPORT ANNUEL 2022-2023

Points Saillants du DMFMU

Direction de médecine de famille et de médecine d'urgence (DMFMU)

Avril 2023

Université de Montréal
et du monde.

Département de médecine de famille et de médecine d'urgence
Faculté de médecine

Université de Montréal

Nous contacter

Adresse postale

Département de médecine de famille et
de médecine d'urgence
Faculté de médecine
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3J7

Adresse civique

Département de médecine de famille et
de médecine d'urgence
Faculté de médecine
Université de Montréal
Pavillon Roger-Gaudry
Bureau N-912
2900, boul. Édouard-Montpetit
Montréal (Québec) H3T 1J4

Campus UdeM

Site Web

Facebook

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

Points Saillants du DMFMU

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

POINTS SAILLANTS DU DMFMU

Université de Montréal et du monde.

MOT DE LA DIRECTRICE DU DMFMU 4

BILAN DE L'ANNÉE 2022-2023 5

LES PROGRAMMES DU DMFMU

PROGRAMME DE MÉDECINE DE FAMILLE 9

PROGRAMME DES COMPETENCES AVANCÉES 13

PROGRAMME DE MEDECINE D'URGENCE SPÉCIALISÉE 19

PROGRAMME DE LA MAJEURE EN SOINS PRÉHOSPITALIERS D'URGENCE 20

LES STAGES DU PRÉ-GRADUÉ

STAGE D'EXTERNAT MMD3707 DE MÉDECINE DE FAMILLE 21

STAGE D'EXTERNAT MMD4513 DE MÉDECINE D'URGENCE 23

STAGE D'EXTERNAT MMD3557 DE SOINS PALLIATIFS 25

STAGE D'EXTERNAT MMD3556 DE MÉDECINE SOCIALE ENGAGÉE 27

AFFAIRES PROFESSORALES 28

DÉVELOPPEMENT PROFESSORAL 32

PHILANTHROPIE 34

RÉSEAU DES CUMF 39

SECTEUR D'URGENCE 41

RECHERCHE 43

MOT DE LA DIRECTRICE DU DMFMU

Chers collègues, chers professeurs du DMFMU,

En cette fin d'année académique, j'ai le grand plaisir de vous présenter les faits saillants de l'année 2022-2023.

Cette année aura été marquée par la participation d'un important groupe de professeurs du DMFMU à plusieurs projets hautement stratégiques à la faculté : la clinique universitaire communautaire interdisciplinaire (CUCI), le renouveau du programme d'études médicales de premier cycle et le développement de la stratégie pour répondre à l'augmentation de la taille des cohortes d'étudiants.

Cette année a aussi été marquée par plusieurs projets et développements dans les programmes de résidence, dans le secteur de la recherche, dans le réseau des CUMF et de l'urgence ainsi que dans nos différents milieux d'enseignement. Nous vous invitons à consulter le rapport dans chacune des sections pour en savoir davantage. Mentionnons cependant, un projet important et qui attire beaucoup l'attention du MSSS, des facultés et autres partenaires, la transformation de la résidence en médecine de famille d'un programme d'une durée de 2 ans à un nouveau programme d'une durée de 3 ans. Sous la recommandation du Collège des médecins de famille du Canada (CMFC), tous les départements de médecine de famille à travers le Canada travaillent sur la planification de ce nouveau cursus, afin de mieux répondre aux besoins de la population et de nos résidents. Ce programme visera à optimiser la préparation des résidents pour une pratique dans un contexte où les soins requis par les patients se complexifient, à déployer une expertise de pointe dans les équipes de première ligne qui se redéfinissent et à exercer dans de vastes champs de pratique afin de répondre aux besoins de la population du Québec sur l'ensemble de son territoire. À l'Université de Montréal, le travail est mené sous le leadership remarqué au niveau canadien de **Guillaume Voghel** et de **Caroline Béïque**.

Je profite de ce bilan pour tous vous remercier pour votre excellent travail.

Les réalisations et les succès obtenus cette année sont le résultat d'un travail d'équipe.

Je remercie les adjoints et les adjointes à la Direction, les Directeurs et les Directrices des programmes, les DLP, les Directeurs et Directrices médicales des CUMF, les responsables des stages d'externat, les responsables de cours, les responsables de l'enseignement dans les milieux cliniques, les enseignants et les enseignantes sur le terrain, le personnel de soutien du DMFMU et dans les milieux et les patients partenaires qui nous accompagnent dans la réalisation de notre mission. Finalement, je remercie tous les apprenants pour leur engagement envers leur formation.

Travailler avec vous est un réel plaisir, une grande source d'inspiration et d'apprentissages.

Nathalie Caire Fon

Dre Nathalie Caire Fon
Directrice du DMFMU

BILAN DE L'ANNÉE 2022-2023

Dre Nathalie Caire Fon
Directrice du DMFMU

CUMF Hochelaga-Maisonneuve
ses premiers résidents
1 an déjà!

CUMF des Montérégiennes
ses premiers résidents
Juillet 2024

La CUMF à Montréal-Nord
poursuit son développement
Prévue en 2025

Le DMFMU et les milieux d'enseignement travaillent activement pour répondre à l'augmentation de la taille des cohortes étudiantes

En juillet 2023, cela fera 1 an que la CUMF Hochelaga-Maisonneuve a accueilli ses premiers résidents. La CUMF des Montérégiennes le fera à son tour en juillet 2024. La CUMF à Montréal-Nord, quant à elle, poursuit son développement. Une ouverture est prévue en 2025.

> Nous remercions chacune des personnes qui travaillent au succès de ces projets. Les équipes qui ont été mises en place enrichissent de façon importante le DMFMU et ses programmes.

Développer de nouveaux milieux d'enseignement pour les externes

Travail en cours!

Par ailleurs, en partenariat avec la Faculté, les CISSS et les CIUSSS, le DMFMU poursuit le travail pour parfaire le développement et le soutien des milieux d'enseignement existants. Un travail important est fait pour développer les espaces et consolider les équipes enseignantes. Un travail est aussi en cours pour développer de nouveaux milieux d'enseignement pour les externes à l'urgence.

Projet de la Clinique universitaire communautaire interdisciplinaire (CUCI)

Le DMFMU et ses professeurs s'impliquent dans le projet de la Clinique universitaire communautaire interdisciplinaire (CUCI) qui à terme, permettra d'augmenter de façon très significative le nombre d'externes que nous pourrons accueillir pour le stage d'externat en médecine de famille.

Nombreux professionnels impliqués dans les activités d'enseignement à la Faculté

Au-delà de ces projets spécifiques, les professeurs du DMFMU restent très impliqués en enseignement et dans les nombreuses activités facultaires. Ils ont donné des cours, ils ont participé à des activités académiques et ils participent à la gestion académique pour environ 70 000 heures pendant l'année. Ces heures ne prennent pas en compte la supervision dans les milieux cliniques.

Par ailleurs, 567 médecins de famille et urgentologues ont été impliqués dans les activités d'enseignement à la Faculté, dont 192 aux études médicales de premier cycle.

Finalement, les professeurs du DMFMU s'impliquent dans 56 % des cours du programme d'études médicales de premier cycle.

> Ces chiffres illustrent l'importance capitale des professeurs du DMFMU dans la formation médicale.

Le DMFMU soutient la relève

Nous continuons à travailler activement sur le soutien et la formation de la relève pour les leaders dans des rôles de gestion académique, les enseignants et pédagogues et les chercheurs. Les actions posées sont variées. Elles comprennent de l'accompagnement individuel, la mise en place de communauté de pratique, de la formation, du soutien financier pour des activités de développement professoral et du recrutement.

Un effort important est aussi fait pour faire rayonner nos membres et reconnaitre leur immense contribution tant à la Faculté que plus largement au Québec.

ACTIONS
- ✓ POSÉES!
- ✓ VARIÉES!

Évolution du corps professoral depuis 2016

> Nous souhaitons la bienvenue à tous les nouveaux enseignants.

	2016	2017	2018	2019	2021	2022	2023
Chargés d'enseignement clinique	735	934	982	998	1099	1102	1238
Professeur adjoint de clinique et professeur adjoint	138	145	155	157	152	156	173
Professeur agrégé de clinique et professeur agrégé	26	28	29	37	36	36	37
Professeur titulaire de clinique et professeur titulaire	5	6	6	6	5	6	6
Professeurs associés					6	6	8
Professeurs émérites					2	3	3

Changement climatique et santé planétaire

Sous le leadership des docteurs Éric Notebaert, Bernard Mathieu, Judy Morris et Claudel Pétrin-Desrosiers, le groupe de travail facultaire sur les changements climatiques et la santé planétaire poursuit ses travaux.

Dans les prochains mois, afin d'aider les professeurs de la Faculté à parfaire leurs connaissances dans le domaine des enjeux climatiques et de la santé des modules de formation en partenariat avec la Direction facultaire du DPC seront développés.

Le DMFMU à l'international

Après un arrêt en raison de la pandémie, le stage interdisciplinaire au Bénin a repris en 2022. Ce stage permet aux apprenants de s'ouvrir sur le monde, de comprendre les inégalités de santé entre les pays et à travers leurs expériences cliniques, de comprendre la portée de la collaboration interdisciplinaire pour répondre aux problèmes complexes de santé.

Cette année l'équipe composée de 3 résidentes et de 5 stagiaires en nutrition ont été accompagnés de Julie Côté-Leclerc, médecin de famille, Catherine Vachon, nutritionniste et de Madame Geneviève Alary, comme coordonnatrice de stage.

> Nous remercions les partenaires du projet, le CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CCSMTL), le département de nutrition et l'Université d'Abomey-Calavi au Bénin (UAC) pour cette reprise de stage.

Activités de DPC

L'activité annuelle de DPC organisée avec le Département de psychiatrie et d'addictologie en collaboration avec le DPC facultaire s'est poursuivie cette année, et a remporté le même succès que les années précédentes.

Le thème abordé était la…
« Gestion de l'invalidité en troubles mentaux courants : données probantes et meilleures pratiques »

Un partenariat avec le département de gynécologie et d'obstétrique a été établi pour une activité conjointe de DPC prévue en 2024.

Le DMFMU, un joueur clé dans plusieurs projets à la Faculté!

La clinique universitaire communautaire interdisciplinaire (CUCI)

Plusieurs professeurs du DMFMU sont impliqués dans le développement de cette clinique.

Mentionnons les postes stratégiques de Louis-Xavier Daoust qui pilote le développement des aspects cliniques du projet et Antoine Boivin qui a pris la direction de la recherche avec l'objectif de développer un laboratoire vivant sur les approches de santé et soins communautaires de proximité.

OBJECTIF

Développer un laboratoire vivant et répondre aux besoins de la communauté

Renouveau du programme MD

Témoignant de la confiance envers l'expertise pédagogique des professeurs du DMFMU et à l'importance donnée à une vision axée sur le généralisme dans la formation médicale de premier cycle, chaque comité du renouveau est codirigé par un professeur du DMFMU.

Ces professeurs sont, René Wittmer pour le comité des contenus, Diana Cruz pour le comité d'évaluation, Alexandra Dubé pour le comité de l'implantation et Christian Bourdy pour le comité d'intégration clinique.

De plus, sur les comités…

> … siègent un grand nombre de professeurs du DMFMU qui ont été sollicités pour des expertises spécifiques.

> Nous les remercions tous pour leur contribution au renouveau du programme MD.

PROGRAMMES DU DMFMU

Programme de médecine de famille

Dre Tania Riendeau
Directrice des programmes de résidence en médecine de famille

Membres de l'équipe

- Dre Isabelle Gosselin, directrice adjointe
- Dr Hugues De Lachevrotière, directeur adjoint
- Dr Jean-Pierre Martineau, directeur adjoint

Nouveaux projets, comités et défis

La dernière année fut très riche pour le programme de médecine de famille avec la venue de nouveaux projets, comités et défis. Nommons l'arrivée du Portail académique pour nos résidents et enseignants, la révision du processus d'admission avec un nouveau comité ainsi que le travail du comité de compétences dans le suivi et l'accompagnement des résidents.

Parmi les nouveaux défis

Nous ne pouvons passer sous silence la recommandation du Collège des médecins de famille du Canada pour une révision du curriculum et la transformation des programmes de médecine de famille pour des programmes de 3 ans. La médecine actuelle, surtout en première ligne, est en pleine transformation; la place de la télémédecine reste toujours à définir, les comorbidités sont de plus en plus fréquentes et le travail d'équipe collaboratif en première ligne est en plein essor dans la province. Notons également qu'en 2023, nous aurons dans notre réseau 54 résidents effectuant des poursuites de formation, prolongations de formation ou des programmes de compétences avancées de l'Université de Montréal.

Comité 3R

- Président du comité — G. Voghel
- Complex system Navigator local — C. Beique
- Pédagogue +/- assistant de recherche — G. Sanche
- 2 directeurs locaux de programme — S. Lapointe et D. Roy
- Patient – Partenaire — B. Filion
- Gradué des 5 dernières années du programme — C. Jacques
- Médecin de famille GMF-U — D. Robert
- Représentant des régions — N. Shavari
- Résidents actuels du programme — C. Nadeau
- Représentant de la recherche en première ligne — M. P. Codsi
- Ad hoc : Membres de la direction des programmes et du DMFMU, représentant prégrad, secteurs de soins, etc..
- Représentant de la Mauricie — M. Hébert-Lalonde

Allongement et transformation du cursus

Avec un allongement et une transformation du cursus, plusieurs opportunités d'enseignement seront présentes. Notons ainsi les objectifs suivants de formation tels que proposés par le CMFC :

- Favoriser le leadership en médecine de famille pour des rôles de gestion et de « *advocacy* ».
- Gérer l'incertitude et les patients complexes en première ligne.
- Augmenter le champ des expertises des médecins de famille.
- Enseigner la responsabilité sociale et le développement de cette dernière dans sa pratique.
- Sensibiliser à la trajectoire-patient dans les soins de santé canadiens et être un acteur de changement.
- Augmenter l'étendue de la pratique de nos gradués – Favoriser le généralisme.
- Améliorer la préparation à la pratique.
- S'adapter aux nouvelles modalités de la médecine de famille (place de la télémédecine et de la technologie, répondre aux besoins de la population dans un contexte de pénurie de ressources…).
- Construire des compétences solides et applicables dans toutes les sphères prioritaires.
- Optimiser l'enseignement et le développement de compétences en lien avec le service aux communautés moins desservies.
- Travailler sur les soins collaboratifs.

Retraite
DES LEADERS
DU DÉPARTEMENT
6 MAI 2023

Pour notre programme, il était important de partir de nos propres forces et nos propres défis. Ainsi, le comité effectuera de nombreuses consultations pour avoir les commentaires de différents intervenants du réseau, de nos gradués et de nos résidents afin de cibler nos propres objectifs et des pistes de solution innovantes dans notre réseau. Une retraite avec des leaders de notre département aura lieu le 6 mai prochain pour partager les idées.

> Nous remercions les Drs Voghel et Béique de mener ce projet de main de maître, en collaboration avec les universités québécoises et en partenariat avec le CMFC.

Affaires académiques

Le Portail académique des résidents du programme de médecine de famille est officiellement en fonction depuis l'été 2022, autant pour les résidents que pour le corps professoral. Ce portail regroupe l'ensemble des informations et le matériel académique du programme et est axé sur le partage et la co-construction.

PORTAIL académique pour les résidents!

Nous avons également mis en place un cursus de formation en échographie ciblée en bureau pour lequel l'accent a été mis au départ sur le développement professoral et dont l'intégration débute dans les CUMF. Aussi, suite à la révision des objectifs du programme, le comité de curriculum a débuté un travail de mise à jour des objectifs des stages offerts aux résidents, qui se poursuivra dans les prochains mois.

CURSUS de formation en échographie ciblé en bureau

Parmi les projets en cours, un groupe de travail est a été mis sur pied afin de proposer une refonte des projets d'érudition des résidents afin de le rendre plus intéressant, plus concret et de lui donner une touche de modernité.

REFONTE des projets d'érudition

Affaires étudiantes

Dans la continuité du développement de l'évaluation 360°, le comité de compétence a développé une fiche d'observation-rétroaction complétée par le patient (FOR P). Cette fiche est le fruit d'un travail réflexif, appuyé par la littérature, et a bénéficié de l'apport d'un projet de recherche du Dre Lysiane Dallé effectuée dans trois CUMFs. Cette fiche FOR P est actuellement mise en place dans quelques CUMF et les résidents et les enseignants trouvent ces renseignements très pertinents et formateurs.

ÉVALUATION 360°
FOR P fiche déjà dans 3 CUMFs

Il y a eu une vingtaine de résidents qui ont bénéficié d'un stage d'apprentissage ciblé (STAC) de 2 à 6 périodes depuis son instauration en novembre 2021. Ce stage a répondu aux besoins de soutien de ces résidents et la majorité a atteint les objectifs de mise à niveau. Les milieux et résidents concernés ont apprécié cette mesure de soutien.

STAC Stage d'apprentissage ciblé

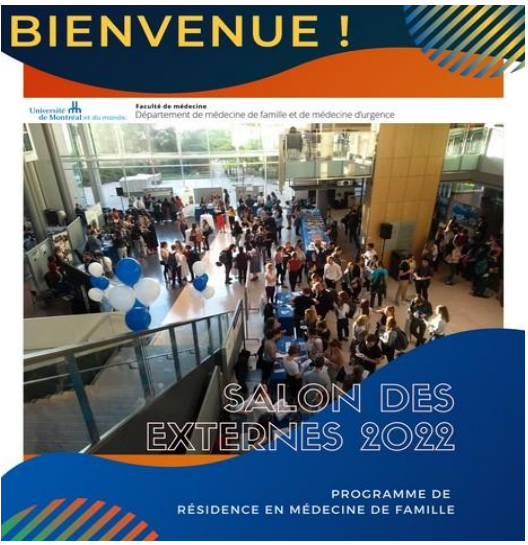
3 nouvelles politiques d'accommodement ont été adoptées par le comité de programme au courant de l'année :

- ✓ **Politique de demande d'accommodement** pour un.e étudiant.e en situation de handicap ou ayant des difficultés d'adaptation et d'apprentissage.
- ✓ **Mesures d'accommodement pour un retour en stage** après plus de 2 périodes d'absence.
- ✓ **Accommodement dans le contexte d'absences non prévues** qui affectent la validité de stage.

Promotion de la médecine familiale

La promotion auprès des externes et étudiants en médecine a fait l'objet de plusieurs activités également cette année.

Notons le **Salon des externes du 22 septembre 2022**, **en présentiel**, ayant attiré **environ 200 externes et le Salon virtuel des régions** effectué en collaboration avec tous les programmes de médecine de famille québécois.



De plus, en collaboration avec le Groupe d'intérêt en médecine de famille, des visites de séduction ont eu lieu dans différentes CUMF tout comme le *Skills Day*, qui met en valeur la diversité de la pratique.

Comité des régions

L'objectif principal de cette année était de repenser les façons de sensibiliser les étudiants et résidents à la pratique en région

À la suite de nos discussions, il en est ressorti le fait que le moyen le plus susceptible de générer des résultats serait l'exposition précoce des étudiants à la réalité des régions. En ce sens, plusieurs projets et interventions ont été mis de l'avant dont la présence d'un externat longitudinal intégré et un contact plus important avec l'équipe du pré-gradué, surtout dans l'optique de favoriser les stages en région (en médecine de famille et autres spécialités) et l'exposition dans les années précliniques.

La tournée des milieux de stage en région par Dr Martineau, le directeur adjoint aux régions, s'est terminée cette année. De plus, deux nouveaux milieux de stage en région se joindront sous peu à notre programme, soit le milieu de Rivière-Rouge dès l'été 2023 et Louiseville en janvier 2024.

2 nouveaux milieux
de stage en région
Rivière-Rouge - Été 2023
Louiseville - Janvier 2024

Comité d'évaluation de la qualité du programme

Le comité se réunit 4 fois par année et cette année, une révision complète et une simplification du modèle de suivi de l'évaluation de la qualité du programme a eu lieu ainsi que les révisions des sondages effectués par nos résidents, autant dans nos milieux cliniques que le sondage triple C du CMFC. Cela permet d'émettre des recommandations au programme pour continuer d'innover au programme et répondre aux besoins de formation des résidents.

INNOVATION EN CONTINU
4 comités par année!

Activités Comité d'admission

Depuis septembre 2022, un tout nouveau comité d'admission a vu le jour, visant sur la diversité des intervenants comprenant des médecins de famille, des professionnels de la santé, un patient partenaire et des résidents. Un partenariat a également lieu avec le comité de compétences. Le comité s'est penché sur une révision de notre processus, dont la mise à jour des questions d'entrevues, des cas d'ECOS et d'évaluation des dossiers des candidats, également en partenariat avec les programmes de médecine de famille de l'Université Laval et l'Université de Sherbrooke.

> Un test de jugement situationnel a également été utilisé pour une deuxième année consécutive, soit le CProMF, créé spécifiquement pour les candidats en médecine de famille.

PROGRAMMES DU DMFMU

Programme des compétences avancées

Dr Martin Vincent
Directeur du programme des compétences avancées

FAITS SAILLANTS

Programme des compétences avancées en soins palliatifs

Dre Andréanne Côté, Directrice du programme

Nomination au comité de programme

- Marie-Joëlle Fournier, représentante de la Maison Victor-Gadbois qui travaille également au CLSC St-Hubert.

Applications dans…

Programme de 1 an

5 **applications** reçues

2 **canditats** inscrits

Programme de 3 mois

1 **application** reçue

1 **canditat** inscrit

BONS COUPS

- Nouvelle possibilité de partenariat pour bonifier l'offre de stages en soins palliatifs à domicile (CLSC St-Hubert).
- Recrutement de 2 candidates pour le programme de 1 an après 2 années vacantes.
- Nouveau stage offert permettant une exposition au processus de coordination et d'évaluation des demandes d'aides médicales à mourir.
- Rendre opérationnel les sondages de satisfaction des résidents du programme dans un but d'amélioration continue.

DÉFIS

- Remettre sur les rails le curriculum de cours théoriques après deux années irrégulières.
- Intégrer les cliniques de continuité de manière fluide et agréable, sans trop affecter les stages cliniques.
- Garder les finissants du programme de 3 mois impliqués au sein des comités et des activités pédagogiques.

FAITS SAILLANTS

Programme de compétences avancées en soins aux personnes âgées

Dre Diana Cruz-Santiago, Directrice du programme

Nomination au comité de compétences

Nous accueillons un nouveau membre au comité des compétences à titre de président du comité.

Applications dans le programme
6 **candidatures**

Inscriptions dans le **programme de 1 an** en 2023-2024
2 **résidents**

Inscription dans le **programme de 3 mois**
1 **résident**

BONS COUPS

- Nouveau stage en consultations en gériatrie à l'Hôpital Notre-Dame, incluant une expertise en évaluation pré et postopératoire.
- Les résidents contribuent aux meilleures pratiques en soins de longue durée avec la création d'un outil d'évaluation post-chute. Ce projet a obtenu un financement de 10 000 $, concours CAREC, du centre de recherche de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal (CRIUGM) pour compléter la phase de validation et implantation de l'outil.

CAREC
UN PROJET AU FINANCEMENT DE
10 000 $

DÉFIS

- Mise en place d'un nouveau cursus pour le programme complètement renouvelé et d'actualité.

FAITS SAILLANTS

Programme de médecine du sport et de l'exercice

Dre Josée Rainville, Directrice du programme

Nomination

- Dr Philippe Gariepy comme Directeur du comité de compétences.

Premier choix au match de CaRMS

Pour l'année **2022-2023**
6 **candidats**

Pour l'année **2023-2024**
3 **candidats**

Obtention du diplôme canadien de médecine du sport et de l'exercice du Dr Frédéric Dulong.

BONS COUPS

Modules en ligne de formation Intervention sur le terrain d'un athlète blessé
Développement multidisciplinaire (physiothérapeutes\médecins) et implication du résident Dr Frédéric Dulong.

- Les modules seront disponibles **fin mars en ligne sur Studium** pour les étudiants en physiothérapie.
- Ils seront aussi disponibles en ligne **sur MedCours à la fin avril 2023** pour les résidents en médecine en stage en médecine du sport et pour les résidents dans le programme de compétences avancées.

Amélioration du programme
Formation donnée en décembre 2022 aux différents professeurs du programme concernant les APC.

DÉFIS

- Mise en œuvre des modules en ligne via la Direction du Développement professionnel continu (DPC) de la Faculté.

FAITS SAILLANTS

Programme de médecine des toxicomanies

Dre Stéphanie Marsan, Directrice du programme

Nouvelle agente administratrice à l'enseignement

Programme de 3 mois
2023-2024
1 candidat

Aucun jumelage pour 2023-2024
malgré qu'au CaRMs
2 candidats

Cohorte 2022-2023
Deux R3 ayant déjà débuté l'année et qui avaient déjà reçu un PREM ont pu le conserver pour leur pratique future.

BONS COUPS

- Mise en place d'un comité bien-être.
- Mise en place d'un comité de compétence, structuré.
- Implication des autres professionnels du service dans le programme (enseignement/évaluation/comité pédagogique).

DÉFIS

- Recrutement de R3 pour les prochaines années vu la hausse de nouveaux programmes ailleurs au Canada.
- Promotion du programme hors du réseau de l'Université de Montréal.

FAITS SAILLANTS

Programme de médecine de famille/médecine d'urgence

Dr Martin Vincent, Directeur du programme

Comité de compétence

- **Nomination** d'une directrice du comité de compétence Dre Karen Leclerc-Gagné. Cette fonction était jusqu'à l'été 2022 remplie par le directeur du programme.

> Merci au Dre Leclerc-Gagné de cette implication.

- **Nomination** du Dr Étienne Belliveau-Tse comme membre du comité de compétence.
- **Fiches de rétroactions** : mise en place pour l'année académique 2022-23 de fiches de rétroactions du comité de compétence aux résidents.

BONS COUPS

Curriculum d'échographie ciblées d'urgence

- En juin 2022, le programme a certifié lui-même pour la première fois les 10 résidents de sa cohorte pour les indications de bases et avancées en échographie à l'urgence.

> Au nom des résidents du programme et au nom du programme, le Dr Vincent tient à remercier tous les membres de l'équipe de professeurs en échographie ciblées et le DMFMU d'avoir contribué à cet exploit.

- Recrutement de la Dre Sophia Giannakakis ancienne résidente du programme qui effectue un *fellowship* de deux ans en échographie et en recherche.

DÉFIS

- Le programme accueillera 12 résidents à partir de juillet 2023.
  Le programme n'a accueilli une aussi grande cohorte de résidents qu'à une seule autre reprise en 2018-2019.
  Les professeurs au sein du programme sont très enthousiastes par ce défi!

FAITS SAILLANTS

Programme de clinicien érudit - profil académique (1 an)

Dre Isabel Rodrigues, Directrice du programme

Nomination

Un nouveau membre sur notre comité de programme, Dre Marie-Pierre Codsi.
Elle sera responsable du sous-comité de compétences.

> Merci au Dre Marie-Pierre Codsi et un gros merci au Dre Suzanne Laurin qui assumait cette responsabilité avec brio.

Applications dans le programme

Un candidat a été accepté dans notre programme académique pour 2023-2024. Après deux ans sans résidents, non en raison de l'absence de candidats, mais de leur désistement (crainte de perdre leur PREM); on sent le vent qui change; plusieurs candidats partagent leur intérêt à s'inscrire pour la prochaine année 2024-2025.

BONS COUPS

- Nous prévoyons entretenir un lien plus étroit avec le milieu clinique d'attache afin de mieux accompagner le résident dans l'amélioration de ses compétences cliniques ainsi que celles touchant l'enseignement.

DÉFIS

- Poursuivre la diffusion de notre programme au pré-gradué, s'assurer que nos candidats soient recrutés par les milieux d'enseignement, mieux s'arrimer avec les besoins de nos cliniques universitaires et de notre programme central.

FAITS SAILLANTS

Programme du clinicien érudit - profil recherche (2 ans)

Dre Isabel Rodrigues, Directrice du programme

Nomination dans vos comités

Nous sommes en recrutement de nouveaux membres.

Applications dans le programme

Une 1re candidate au Québec a été acceptée dans notre programme profil recherche en 2021-2023.

Dre Ilitea Kina, après avoir aussi complété un MU3, comme médecin de famille d'urgence, se lance dans notre nouveau programme et aspire à la carrière de clinicienne chercheure. Elle terminera sa maitrise (en intelligence artificielle) cette année. Il n'y a pas de nouveaux résidents pour la prochaine année.

Dre Kina a été la 1re résidente à obtenir la bourse de phase 1 du programme FRQS-MSSS et au moment d'écrire ces lignes nous sommes en attente du résultat pour sa demande de bourse de phase 2, qui la soutiendra pendant les deux prochaines années de son *fellowship* au *Sunny Brook Health Sciences Centre.*

Elle débutera sa carrière de médecin de famille à l'urgence et de chercheure au CHUM dès son retour en 2025.

BONS COUPS

- La collaboration précieuse et très appréciée du programme clinicien chercheur, qui a accueilli notre résidente à tous ses ateliers (12 en 2 ans). En plus de briser l'isolement (car seule dans notre programme) en côtoyant les résidents des autres spécialités, nous avons eu le soutien pour les pratiques aux entrevues des bourses du FRQS-MSSS. Grâce à la reconnaissance du parcours du Dre Kina, les résidents en médecine de famille seront maintenant rémunérés conformément à leur niveau, jusqu'au R5.
- Riche de cette nouvelle expérience, nous accompagnons les directeurs de programmes des trois autres universités qui vont prochainement recevoir leurs premiers candidats.

DÉFIS

- Poursuivre la diffusion de notre programme au pré-gradué, afin de poursuivre le recrutement de ces candidats rares mais tant nécessaire au développement de notre discipline.

FAITS SAILLANTS

Programme court de 3 mois en périnatalité

Dre Blanche Normand, Directrice du programme

Remplacement de la Directrice du programme en congé de maternité en 2023-2024 :
Dre Marie-Pierre Auger-Bellavance, médecin de famille accoucheuse au CH Pierre-Boucher.

Nous avons eu…

Cette année **35 applications**

ont été retenus **17 candidats**

BONS COUPS

- Consolidation du comité de compétences, engagement des responsables de stage, journée académique des résidents

DÉFIS

- Éventuel retour en présentiel de la journée académique

Pour en savoir plus sur tous les programmes, suivez-nous sur le site du DMFMU :

PROGRAMMES DU DMFMU

Programme de médecine d'urgence spécialisée

Dre Véronique Castonguay
Directrice du programme en médecine d'urgence

Changement à la direction de programme

Après 12 années à la tête du programme de médecine d'urgence spécialisée, Dr Pierre Desaulniers a terminé son troisième et dernier mandat. Par son humanisme, son écoute, son leadership collaboratif et ses bonnes idées, il a grandement influencé le parcours des résidents qui ont eu la chance de le côtoyer. Il a su bâtir un programme qui rayonne au sein du réseau universitaire.

Dr Pierre Desaulniers

12 années!

3 mandats!

> Nous le remercions chaleureusement pour l'immensité de son travail et pour tout ce qu'il a fait pendant ces nombreuses années.
>
> Nous sommes choyés de pouvoir continuer à compter sur lui au sein du comité de programme et du comité de compétences.

Approche par compétences

C'est fait! Rendue à la 5e année de l'implantation de la compétence par conception, l'entièreté du programme est maintenant en approche par compétences. Ayant déjà effectué leurs examens à la fin de leur quatrième année de formation, nos R5 sont les premiers résidents à pouvoir profiter de cette dernière année de formation en « transition à la pratique », une année qui leur permet de mettre l'emphase sur les éléments essentiels à leur pratique future.

Équité – Diversité – Inclusion

De nouvelles activités de formation ont été implantées au sein du programme sur le thème de l'équité, diversité, inclusion, pour approfondir ces sujets d'importance au-delà de l'exposition clinique que notre réseau à la chance d'offrir. Ces activités abordant des enjeux comme la sous-représentation de certaines populations en médecine et les patients ayant des problèmes de toxicomanie ont été fort appréciées.

→ Nous planifions de nouvelles activités pour la prochaine année académique!

Code Orange

Après quelques années de contraintes reliées à la pandémie, nous sommes heureux d'offrir à nos résidents la chance de participer à nouveau à une activité de code orange, en présentiel, sur le thème de la médecine de désastre.

Sous la responsabilité de l'urgentologue Dr Jean-Daniel Cliche, cette activité de grande envergure impliquant de nombreuses victimes simulées sera effectuée **conjointement avec les forces armées canadiennes**.

PROGRAMMES DMFMU

Programme de la Majeure en soins préhospitaliers d'urgence

Dr Dave Ross
Directeur du programme de la Majeure en SPUA

L'équipe de direction s'agrandit!

- Dr Luc Londei-Leduc
  se joint à l'équipe de direction à titre de directeur adjoint.

BONS COUPS

- Déploiement de paramédics soins avancés en renfort pour les transferts interétablissements dans le Grand-Nord. C'est une première!
- Travail conjoint entre le ministère de la Santé et nos finissants pour l'adoption d'un plus grand nombre protocoles de transferts interétablissements.
- Ajout de deux nouveaux milieux de stage sur la route pour faciliter la conciliation étude-famille-travail de nos étudiants.

DÉFIS

- Les places de stage disponibles dans les milieux hospitaliers sont toujours un enjeu majeur, celles-ci composant un quart de notre programme.
- À partir de l'année prochaine le financement du programme va changer. Nous sommes à étudier les autres options qui s'offrent à nous.
- Nous effectuerons des modifications au programme afin de toujours mieux rencontrer les besoins de notre réseau de la santé.

PRÉ-GRADUÉ

Stage d'externat MMD3707 de médecine de famille

Dre Marie-Claude Lefebvre
Responsable universitaire pour le stage de médecine de famille

Nouvelle responsable universitaire

L'année 2022-2023 en était une de conclusion pour Dr Guillaume Voghel à titre de responsable universitaire du stage de médecine de famille.

> Le DMFMU remercie chaleureusement Dr Guillaume Voghel pour son excellent travail et souhaite la bienvenue au Dre Marie-Claude Lefebvre.

Une année de transition…

L'année 2022-2023 a été marquée par la reprise progressive des différentes activités de stage en présentiel, ce qui a été bien apprécié par les externes que nous avons côtoyés. Cependant, les activités de raisonnement clinique (ARCs), remises en mode hybride en août dernier, ont dû être transférées à nouveau en Zoom dès l'automne, faute de locaux.

- Cette façon de faire permet par contre un aménagement plus facile du temps de travail pour certains enseignants.
- Le mode hybride sera fort probablement à privilégier au cours de la prochaine année.

Un nouveau départ pour la CUMF Hochelaga-Maisonneuve

L'équipe enseignante de la nouvelle CUMF Hochelaga-Maisonneuve a accueilli ses premiers externes cette année.

> Je tiens à souligner tout le travail accompli par Dre Caroline Gaudreau-Ménard, responsable locale, qui a su relever avec brio ce défi colossal.

Un nouvel ELI à Amos

4 externes sont présentement en stage

> Félicitations également aux Drs Marie-Pier Nolet et Stéphane Terrault, responsables du nouvel ELI (Externat Longitudinal Intégré) à Amos.

L'augmentation des cohortes

Un défi aussi pour l'externat!

L'accroissement des cohortes au cours des prochaines années constitue un défi pour nos milieux universitaires.

- Dès août 2023, une nouvelle CUMF affiliée au CH Pierre-Boucher sera à même de mettre l'épaule à la roue en accueillant de nouveaux externes sous la gouverne du Dr Amir Ibrahim.
- Des travaux sont également en cours avec d'autres CISSS et CIUSSS en vue du développement d'autres milieux.

Vers la pertinence et le généralisme

Une grande réflexion a lieu actuellement à la faculté : le chantier du renouveau, axé sur le généralisme.

Une belle nouvelle!

Le stage d'externat en médecine familiale est en action. Il faut s'assurer que le contenu soit pertinent, essentiel et enseigné au bon moment du curriculum, dans une vision généraliste : compétences incontournables à la formation prédoctorale que tout apprenant doit posséder avant de débuter sa résidence.

- Un travail de révision des objectifs de stage est donc en réalisation présentement avec le comité universitaire de l'externat (CUDE) et les responsables locaux, afin de s'assurer que le contenu rencontre ces principes de pertinence et de généralisme.

Questionnaires des diplômés

Soyons fiers!

Les résultats des questionnaires des diplômés démontrent toujours un niveau de satisfaction élevé concernant la qualité de l'enseignement et l'exposition au cours du stage de médecine familiale, par rapport à la moyenne nationale des apprenants au Canada.

> J'en profite pour remercier chaleureusement tous les responsables locaux ainsi que les cliniciens-enseignants impliqués dans l'enseignement aux externes.

> **Une expérience positive** lors du stage d'externat **contribue à recruter des résidents** qui auront le goût de faire carrière **comme médecin de famille.**

PRÉ-GRADUÉ

Stage d'externat MMD4513 de médecine d'urgence

Dre Laurie Lafontaine
Responsable universitaire sortante
pour le stage de médecine d'urgence

Nouvelle responsable universitaire

L'année 2022-2023 en était une de conclusion pour Dre Laurie Lafontaine à titre de responsable universitaire du stage d'urgence.

> Le DMFMU remercie chaleureusement Dre Laurie Lafontaine pour son excellent travail et souhaite la bienvenue au Dre Julie De Carufel.

Uniformisation du matériel d'accueil

Un des dossiers que nous avons travaillé en comité est l'uniformisation du matériel d'accueil. Chaque centre hospitalier fournit par courriel ou via un site web des lectures préparatoires à son stage d'urgence. Certains documents sont différents et le resteront, car ils présentent les particularités du milieu. Cependant, une grande variabilité sur les documents plus cliniques s'était infiltrée au fil des ans. Nous avons donc tenté de choisir ce qui était le plus intéressant et pertinent et le fournir à tous les externes en stage d'urgence.

Mise à jour du matériel des cours d'ARCs

Dre Laurie Lafontaine a aussi mis à jour les activités de raisonnement clinique. Le matériel de support pour les professeurs qui enseignent ces ARCs n'était pas assez convivial et un des cas s'avérait trop complexe.

> Nous espérons rendre ainsi l'enseignement de ces ARCs* plus attrayant pour les professeurs et ainsi faciliter leur recrutement et rendre l'expérience pédagogique plus optimale pour les externes.

(*) ARC « Apprentissage au Raisonnement Clinique »

Élaboration d'un module interactif d'enseignement de la traumatologie

Dre Sandrine David, R3 au programme de compétences additionnelles en médecine d'urgence à l'Université de Montréal et candidate à la maitrise en éducation, option pédagogie des sciences de la santé, travaille à l'élaboration d'un module interactif d'enseignement de la traumatologie. Le développement d'un module interactif sur la plateforme Articulate a été proposé. Ce projet se poursuivra donc pour encore quelques mois avant d'être complété et offert à tous les étudiants.

Développement proposé et encours :
MODULE INTERACTIF D'ENSEIGNEMENT DE LA TRAUMATOLOGIE
sur la plateforme
ARTICULATE

Révision des objectifs de stage

Les objectifs de stage et nos outils pédagogiques pour les atteindre ont été révisés pour s'assurer qu'ils respectaient bien le principe de généralisme. La faculté est en pleine réforme du curriculum en ce sens.

Processus d'agrément

Nous avons participé au processus d'agrément, sans qu'aucun problème particulier n'ait été soulevé pour notre stage. Le principal défi - comme pour tous les autres stages - est que les étudiants doivent être fortement encouragés à remplir leur journal de bord. C'est l'outil que l'agrément utilise pour vérifier que l'exposition clinique est adéquate dans nos milieux de stage. Nous savons que l'exposition est variée et excellente. La faculté travaille pour améliorer la convivialité de l'outil informatique.

Finalement, notre plus gros défi de l'année sera aussi celui de 2023-2024

L'augmentation des cohortes en médecine…

… et donc la recherche de place en stage pour accueillir ces étudiants supplémentaires.

- Quelques milieux qui ont pu fournir une place de plus par mois et il y a deux nouveaux milieux potentiels.
- Cependant, l'augmentation du nombre de CUMF se produit en même temps dans le grand Montréal ce qui vient mettre de la pression sur les mêmes places dans nos urgences.

Dr Simon Fortier qui travaille à l'Hôpital Pierre-Le Gardeur sera en soutien à Dre De Carufel dans ce dossier.

> Il s'agit certainement d'un travail qui se poursuivra pour plusieurs années encore.

PRÉ-GRADUÉ

Stage d'externat MMD3557 de soins palliatifs

Dre Danielle Grandmont
Responsable universitaire pour le stage de soins palliatifs à l'externat

Grâce à l'implication active de nos nombreux collaborateurs, nous avons réussi à maintenir nos capacités d'accueil au cours de cette année académique. L'équipe du centre hospitalier Pierre Boucher s'est ajoutée à ce nombre. Nous planifions réintégrer de nouvelles équipes à l'automne 2023. En effet, certains partenaires, qui avaient dû suspendre l'enseignement en 2020, seront à nouveau en mesure d'accueillir des externes au sein de leurs équipes.

25 sites de stages qui accueillent des externes :

- ✓ **12** milieux sont sur l'Île-de-Montréal
- ✓ **7** milieux sont en périphérie (Rive-Nord et Rive-Sud)
- ✓ **2** milieux sont dans la 2e couronne
- ✓ **4 sites en Mauricie qui rencontrent des externes en cours de stage**

FAITS À NOTER

Près du tiers des externes iront en milieu hospitalier.

45% seront en maison de soins palliatifs ou en unités intégrées en milieu d'hébergement.

16% iront à la rencontre des patients à domicile.

L'offre de stage sur 16 semaines, grâce au partenariat avec la médecine sociale et engagée, nous a permis de traverser les deux dernières années académiques malgré des capacités d'accueil limitées. Nous travaillons activement à des solutions afin de pouvoir reprendre le format de stage sur 5 jours dans les futures années.

BONS COUPS

- Un sondage d'appréciation réalisé par les étudiants nous permet d'année en année de connaître les perceptions des étudiants face à notre stage. Nous sommes fiers de constater le niveau d'appréciation de ce court stage qui stimule l'intérêt pour les soins palliatifs de plusieurs étudiants.
- L'accès aux modules de formation de Pallium (un organisme sans but lucratif qui vise la promotion des soins palliatifs) nous permet de nous assurer d'une harmonisation du contenu enseigné. L'étudiant qui arrive en stage fort de cette base théorique est en mesure de mieux apprécier les journées d'exposition clinique en saisissant plus rapidement les enjeux auxquels il fait face.
- Notre communauté de pratique a su maintenir un enseignement de qualité tout en développant de nouvelles façons d'exposer les externes aux réalités propres aux soins palliatifs.
- Je salue l'implication admirable des équipes de soins palliatifs à domicile qui ont trouvé des moyens innovateurs et originaux pour exposer les externes aux patients de soins palliatifs à domicile.
- Nous prévoyons diffuser prochainement du matériel pédagogique basé sur la formation par concordance de scripts.

DÉFIS

- Supporter les démarches de nos futurs médecins, gradués des programmes de compétences avancées afin qu'ils puissent accéder à des postes dans les milieux d'enseignement de soins palliatifs. Ils pourront ainsi assurer une relève professorale dans une diversité de milieux cliniques. Ces médecins sont tous désignés de par leur formation et leur intérêt pour les soins palliatifs à devenir des personnes-ressources et de futurs mentors pour la formation des externes.
- Il apparaît urgent de renforcer les rangs de notre communauté de pratique. Ceci permettra aux médecins cliniciens de pouvoir centrer leur champ de pratique en soins palliatifs, assurer l'enseignement ainsi que la sensibilisation des futures générations de médecins à l'approche palliative.

> Finalement, je remercie chaleureusement Madame Annie Pelchat, l'adjointe administrative de ce stage. Elle accomplit un travail extraordinaire qui permet d'harmoniser la répartition des externes dans les différents milieux de stage en répondant aux exigences de nos partenaires et de nos étudiants.
>
> Merci également à nos représentantes étudiantes qui s'impliquent activement dans la répartition des externes dans les différents milieux ainsi que dans la réalisation des sondages de satisfaction.
>
> Merci à Mesdames, Florence Turcotte, Anne Charbonneau et Kim Lamy.

PRÉ-GRADUÉ

Stage d'externat MMD3556 de médecine sociale engagée

Dre Anne-Sophie Thommeret-Carrière
et **Dre Camille Laflamme**
Co-responsable universitaire

Membres de l'équipe

- Les deux co-responsables du stage, Dre Anne-Sophie Thommeret-Carrière et Dre Camille Laflamme sont en congé de maternité.
- Dre Marie-Ève Goyer et Dre Alexia Trottier ont pris leur rôle par intérim.
- Mme Audrey Marcil, agente administrative du stage.
- Mme Florence Turcotte, représentante des externes pour le stage.

Retour à la normalité suite à la pandémie

- Retour complet en présentiel dans les organismes depuis juillet 2022.

7 nouveaux organismes ont été recrutés!

On recrute des milieux et on souligne leur implication essentielle au stage

- Une période de recrutement d'organismes a eu lieu en mai 2022 pour bonifier l'exposition des étudiants; 7 nouveaux organismes ont été recrutés.
- En mars 2020, un 5 à 7 de reconnaissance avait été planifié afin d'offrir une soirée dédiée à nos organismes partenaires de stages. Il avait finalement été annulé en raison de la pandémie. Cet évènement aura enfin lieu le mardi 21 mars 2023 prochain en présence de nos organismes partenaires, médecins et résidents formateurs, étudiants de la cohorte actuelle et des représentants de la Direction de l'Externat.

5 à 7
21 MARS 2023

Mise à jour du matériel pédagogique et fusion avec le stage de soins palliatifs

3 à 4 journées sur le terrain

- Nouvel horaire de stage sur deux semaines depuis juillet 2022 (stage jumelé au stage de soins palliatifs). Notre stage est également passé de 3 à 4 journées sur le terrain depuis l'été 2022 avec cette modification d'horaire.
- Mise à jour de tous les cours en ligne (cours du lundi en pm) disponibles sur l'ENA - MedCours.

Sondage pré-stage et d'appréciation post-stage rempli par les étudiants

- La représentante des externes pour le stage, Mme Florence Turcotte, a créé un sondage en ligne en mai 2022 afin que les étudiants puissent communiquer leurs préférences pour le jumelage avec les organismes; cette méthode a facilité grandement la tâche de notre agente administrative du stage, Mme Audrey Marcil.
- Un sondage d'appréciation du stage est envoyé à chaque fin de stage aux étudiants par la représentante des externes; celle-ci comptabilise les données et nous fait une présentation lors de notre réunion annuelle qui a habituellement lieu en juin/juillet de chaque année.

Ceci nous permet d'apporter des changements nécessaires au bon déroulement du stage de nos étudiants.

AFFAIRES PROFESSORALES

Dre Julie Desmeules
Directrice adjointe aux affaires professorales

L'année 2022-2023 a été une année de collaboration et de consolidation aux affaires professorales, étant la deuxième année en poste de la Dre Julie Desmeules et avec le retour en présentiel des activités du Département.

Les Journées annuelles du DMFMU se tiendront dans les locaux de l'Université en mai 2023, sous le thème :

4 et 5 mai 2023

S'engager pour la santé planétaire et l'enseigner : MISSION POSSIBLE!

ASSEMBLÉE ANNUELLE DU DMFMU

Nous avons bien hâte de nous retrouver ce printemps pour apprendre, partager nos défis, et célébrer nos réussites ensemble. Un changement de soutien administratif a eu lieu cette année pour l'organisation de cet évènement phare du département, avec le départ de Catherine Bouchard et l'arrivée en poste de Danielle Legros. Une douce transition, facilitée par la grande compétence et professionnalisme de ces deux femmes d'exception!

L'accompagnement à la carrière et la valorisation du corps professoral

Cette année, environ 33 membres du DMFMU ont été personnellement rencontrés pour l'accompagnement au développement de la carrière, soit par la Directrice du département, par l'Adjointe aux affaires professorales ou l'Adjointe au secteur des urgences. Ces rencontres sont à la demande de l'enseignant qui souhaite en savoir plus sur la carrière de professeur, qui veut développer sa vision pour l'avenir ou demander une promotion.

La haute qualité de l'enseignement offert à l'ensemble des apprenants du DMFMU est une valeur importante du Département

L'activité de développement du processus d'accompagnement formatif et à la **carrière de l'enseignant (PPACE)** demeure disponible pour tout enseignant qui désire y participer.

Cette année,
47 cliniciens enseignants
du département ont complété cette activité pédagogique d'évaluation de l'exercice.

Programme d'Accompagnement Leadership (PAL)

Le programme d'accompagnement leadership (PAL) développé par Dr Jordan Volpato et Dre Julie Desmeules s'est poursuivi en 2022-2023. Trois rencontres ont eu lieu avec la participation de collègues motivés et bienveillants. Les trois prochaines rencontres du PAL auront lieu dans la prochaine année.

> 3 **rencontres du PAL** auront lieu dans la prochaine année!

Cette activité d'apprentissage à l'intention des directeurs médicaux CUMF et directeurs locaux de programme a pour objectif d'outiller ces leaders avec les connaissances et compétences nécessaires à leur rôle.

Lors de rencontres en petits groupes, les participants ont partagé les défis liés à leur rôle et ont obtenu de la rétroaction et du soutien de leurs pairs pour ensuite se créer un plan d'action et mettre en place des stratégies d'amélioration. Dr Jean Pelletier, professeur agrégé au DMFMU, s'est ajouté à titre de facilitateur des séances et apporte soutien et expérience à notre équipe.

> "Le Département maintient son soutien à ces leaders avec cette approche qui unit la force du groupe, la pédagogie et l'évaluation de la pratique."

PRIX ET DISTINCTIONS

RÉCIPIENDAIRES DES PRIX DMFMU EN 2022

Cette année, le comité des prix à étudié 12 candidatures qui ont été soumises pour les prix du département.

Le comité de direction du DMFMU a entériné les propositions du comité des prix pour l'attribution des prix du DMFMU. Les prix ont été attribués dans toutes les catégories. Les noms des récipiendaires ont été dévoilés lors de l'évènement de remises des prix aux journées annuelles du DMFMU en 2022.

- **Prix du rayonnement :** Dr René Wittmer
- **Prix de l'innovation :** ex aequo : Dre Stéphanie Marsan et Dr Hugues De Lachevrotière
- **Prix pour l'enseignement aux études médicales du 1er cycle :** Dre Laurie Lafontaine
- **Prix Pierre-Delva :** Dr Alain Papineau
- **Prix Claude Beaudoin :** Dr Alexis Cournoyer
- **Prix pour l'enseignement en milieu rural :** Dre Safia Chérif-Slimane

Le DMFMU a aussi annoncé, lors de l'évènement de remise des prix, les récipiendaires des enseignants de l'année dans chaque milieu, sélectionnés par les résidents (ou les étudiants pour le programme de la Majeure en SPUA) pour tous les programmes du DMFMU.

La liste des récipiendaires de ces distinctions en 2022 est disponible en suivant ce lien :
https://medfam.umontreal.ca/departement/prix-bourses/prix-de-lenseignant-de-lannee-dans-les-programmes-milieux

Par ailleurs, plusieurs membres de notre département se sont distingués avec des prix et reconnaissance hors DMFMU.

> Nous sommes très fiers de ces réalisations et du rayonnement de nos collègues.

Nomination au sein de l'Ordre du Canada	**Dre Marie-Dominique Beaulieu**	https://medfam.umontreal.ca/2023/01/09/nomination-au-sein-de-lordre-du-canada-dre-marie-dominique-beaulieu-professeure-emerite-du-departement-de-medecine-de-famille-et-de-medecine-durgence
Récipiendaire Prix CMQ – Relève 2023	**Dr René Wittmer**	http://www.cmq.org/page/fr/prix-releve.aspx
Finaliste Prix CM – Humanisme	**Dre Julie Bruneau**	http://www.cmq.org/page/fr/prix-humanisme.aspx
Finaliste Prix CMQ – Rayonnement	**Dr Éric Notebaert**	http://www.cmq.org/page/fr/recipiendaires-prix-college.aspx
Conférence et Prix humanisme Gold – Association des facultés de médecine du Canada	**Dre Julie Bruneau**	https://medfam.umontreal.ca/2023/02/25/dre-julie-bruneau-recoit-le-prix-dhumanisme-afmc-gold-alors-que-dr-ahmed-maherzi-obtient-le-prix-international-afmc-charles-boelen-pour-la-responsabilite-sociale
Prix d'excellence de l'ASMUQ	**Dre Véronique Castonguay** et **Dr Pierre Desaulniers**	https://medfam.umontreal.ca/2022/11/23/24953
Prix Reconnaissance du Doyen 2022 – Personnel enseignant	**Dre Stéphanie Marsan**	https://medfam.umontreal.ca/2022/12/19/personnel-enseignant-stephanie-marsan-professeure-adjointe-de-clinique-au-departement-de-medecine-de-famille-et-de-medecine-durgence
Médaille d'or : Prix du magazine canadien B2B – Meilleur article ou meilleure série d'articles de conseils pratiques	**Dre Pascale Breault**	https://medfam.umontreal.ca/2022/06/01/felicitations-a-notre-collegue-pascale-breault-qui-est-la-premiere-autrice-dun-article-qui-a-recu-la-medaille-dor-au-national-magazine-award
Coup de cœur : catégorie Leadership des Prix du recteur	**Dre Claudel Pétrin-Desrosiers**	https://medfam.umontreal.ca/2022/05/18/felicitations-a-claudel-petrin-desrosiers-coup-de-coeur-categorie-leadership-des-prix-du-recteurs
CQMF – Prix Nadine St-Pierre 2021	**Dre Geneviève Arsenault**, résidente	https://medfam.umontreal.ca/2022/06/06/felicitations-a-dre-genevieve-arsenault-recipiendaires-du-prix-nadine-st-pierre-2021-du-cqmf
CQMF – Relève	**Dre Christina Duong**	https://medfam.umontreal.ca/2022/06/08/felicitations-a-dre-christina-duong-recipiendaires-du-prix-de-la-releve-en-medecine-de-famille-2021-du-cqmf
Ordre de Montréal	**Dre Julie Bruneau**	https://medfam.umontreal.ca/2022/05/09/dre-julie-bruneau-membre-du-dmfmu-est-nommee-a-lordre-de-montreal
Académie canadienne des sciences de la santé	**Dre Julie Bruneau**	https://medfam.umontreal.ca/2022/09/02/felicitations-a-notre-collegue-dre-julie-bruneau-elue-a-lacss

Coup de cœur du recteur – Leadership	**Dre Claudel Pétrin-Desrosiers**	https://medfam.umontreal.ca/2022/05/18/felicitations-a-claudel-petrin-desrosiers-coup-de-coeur-categorie-leadership-des-prix-du-recteurs
Médecin d'urgence de l'année	**Dr Raoul Daoust**	https://medfam.umontreal.ca/2022/05/06/felicitations-a-dr-raoul-daoust-nomme-nomme-md-durgence-de-lannee-pour-le-quebec-par-lassociation-des-medecins-durgences-du-canada
Certificat de mérite de l'Association canadienne pour l'éducation médicale 2023	**Dr René Wittmer** et **Dre Isabelle Gosselin**	https://medfam.umontreal.ca/2023/02/10/felicitations-a-dre-isabelle-gosselin-et-dr-rene-wittmer-laureats-dun-certificat-de-merite-de-lacem-2023-pour-leur-engagement-envers-leducation-medicale
CQMF – Prix Nadine St-Pierre 2022	**Dre Vanessa Perto**	https://medfam.umontreal.ca/2022/09/28/felicitations-a-dre-vanessa-perto-residente-a-la-cumf-maisonneuve-rosemont-recipiendaire-du-prix-nadine-st-pierre-20212du-cqmf

Soutien au rayonnement

Le comité de soutien au rayonnement, maintenant sous la direction de Dre Julie Desmeules, a étudié treize demandes de soutien. Cette année, cinq enseignant.e.s et six résident.e.s ont été soutenu.e.s pour un total de treize projets de rayonnement.

> Nous tenons à remercier Dre Suzanne Laurin qui a pris une retraite bien méritée après plusieurs années à la présidence de ce comité.

Cette année

5 enseignant.e.s

6 résident.e.s ont été soutenu.e.s

pour un total de

13 projets de rayonnement soutenus!

DÉVELOPPEMENT PROFESSORAL

L'année académique 2022-2023 fut une année bien occupée en termes de développement professoral.

Dre Véronique Castonguay
et **Dre Isabelle Hébert**
Co- directrices adjointes du développement professoral

Comité de Développement Professoral

Le comité de développement professoral s'est rencontré à trois reprises pendant l'année académique et une autre rencontre est à venir ce printemps. Ces rencontres ont permis de planifier les ateliers de développement professoral prévus aux **Journées Annuelles du DMFMU les 4 et 5 mai 2023** d'entamer l'organisation de la Journée Annuelle de développement professoral 2023, et de discuter des besoins en formations professorales.

En plus des membres qui siégeaient sur notre comité l'an dernier, soit Geneviève Agouès, Alexandra Dubé, François Goulet, Lyne Ménard, Judy Morris et Marie-France Pelland, nous avons eu la chance d'accueillir trois nouveaux membres dans la dernière année. Tout d'abord, Laurence Veilleux, médecin de famille à la CUMF Bordeaux-Cartierville a repris la responsabilité du PFE (Parcours de formation de l'enseignant) et est un membre actif sur notre comité. Eve Darcy, médecin de famille à la CUMF les Eskers-D'Amos, amène avec son expérience clinique et pédagogique une vision innovante permettant d'enrichir les idées du comité. Tout récemment, nous avons eu la chance d'accueillir Danielle Legros au sein de notre comité pour assurer le support administratif et nous épauler dans nos nouvelles idées.

> Le comité tient à remercier la contribution de la Dre Rachel Rodrigue et Mme Catherine Bouchard qui nous ont quittées cette année. Merci pour leur implication des dernières années.

Journée Annuelle de développement professoral

C'est le 23 septembre 2022 dernier qu'a eu lieu la Journée Annuelle de développement professoral sous le thème « Pratiquer une médecine humaine dans un système inhumain ». Cette journée qui était en format virtuel a connu un taux d'inscription supérieur à l'année précédente, établissant un nouveau record depuis son existence avec 184 inscriptions. Les évaluations reçues démontrent que la journée fut fort appréciée des participants.

184 participants
NOUVEAU RECORD DEPUIS SON EXISTENCE!

JOURNÉE ANNUELLE DE DÉVELOPPEMENT PROFESSORAL

La prochaine édition aura lieu
le 6 octobre 2023 **en VIRTUEL**
Ajoutez cette date à votre agenda!

Le format virtuel a encore une fois cette année réussi à rejoindre des cliniciens-enseignants provenant de partout à travers notre réseau d'enseignement.

Formation des Nouvelles CUMF

La nouvelle CUMF Hochelaga-Maisonneuve a accueilli ses premiers résidents le 1er juillet 2022.

Deux journées de formation professorale avaient été offertes en avril 2022.

Deux autres journées de formations ont aussi été données après l'ouverture de la CUMF, soit une journée en octobre 2022 et une journée en mars 2023.

De nombreux membres de notre département ont participé à donner les formations.

> Nous les remercions grandement d'avoir partagé leur expertise et leur passion pour l'enseignement.

La journée du 31 mars 2022 concluait donc l'accompagnement personnalisé pour l'équipe des nouveaux enseignants de la CUMF Hochelaga-Maisonneuve, qui sont invités à poursuivre leur formation professorale en assistant aux différents événements offerts par le DMFMU et le CPASS.

Ouverture de
2 nouvelles CUMF!
Juillet 2024 et **Juillet 2025**

Avec l'arrivée de deux nouvelles CUMF en juillet 2024 et juillet 2025, nous planifierons au cours des prochains mois les formations professorales pour ces nouvelles équipes qui joignent notre département.

PFE

Parcours de Formation de l'Enseignant
Laurence Veileux

Le PFE a souligné la fin du parcours de ses 7 premiers finissants en mai 2022 et a accueilli sa quatrième cohorte lors de la 13e Journée de développement professoral le 23 septembre 2022.

Le PFE compte actuellement 24 participants dans chacune des 3 cohortes, et une dizaine de participants devrait compléter le parcours ce printemps.

Plusieurs participants ont choisi d'utiliser l'option de flexibilité du programme, qui leur permet de compléter les objectifs du PFE en 5 ans au lieu de 3. Ils ont ainsi pu persévérer dans leur formation tout en tenant compte de leurs horaires chargés.

Par ailleurs, Dre Lyne Ménard, responsable du PFE depuis ses débuts, a passé le flambeau à Dre Laurence Veilleux, qui a débuté comme nouvelle responsable en juillet 2022.

> Nous tenons à remercier Dre Ménard pour son implication envers le PFE, et pour sa grande disponibilité durant cette année de transition.

Vous pouvez trouver **le programme complet du PFE en cliquant ici.**

PHILANTHROPIE

Rédigé par Dre Caire Fon, directrice du DFMFU
pour Mme Sylvie Beaudoin, coordonnatrice
des activités philanthropique

Les fonds du DMFMU

Le mandat du comité de pilotage des fonds du DMFMU a été revu et approuvé au COMDIR du 23 février 2023.

Mandat du comité de pilotage des fonds du DMFMU

Le comité est présidé par la directrice du DMFMU. Il est composé de 4 membres, choisis pour assurer une représentativité de l'entièreté des activités du département.

Le comité de pilotage des fonds du DMFMU se charge de la gestion des fonds suivants:

1. Fonds Alma Mater
2. Fonds du DMFMU

Relevant du comité directeur du DMFMU, le comité de pilotage des fonds du DMFMU

- ✓ Prend acte des montants disponibles.
- ✓ Fait des recommandations au comité directeur quant à la répartition.
- ✓ Établit le processus de répartition du budget.
- ✓ Assure un suivi de haut niveau des retombées du soutien offert.

En collaboration avec le bureau du développement universitaire de la philanthropie, le comité de pilotage des fonds du DMFMU

- ✓ Assure la promotion des fonds.
- ✓ Soutient les campagnes de financement.

Membres du comité de pilotage pour l'année 2022-2023

- Dre Nathalie Caire Fon, présidente du comité
- Dre Marie-Dominique Beaulieu
- Dr Jordan Volpato
- Dr René Wittmer

Un appel à candidatures a été lancé pour recruter un nouveau membre pour le comité de pilotage.

Le processus de sélection est encours.

Fonds ALMA MATER

Université de Montréal et du monde. | FONDS ALMA MATER
Faculté de médecine
Département de médecine de famille et de médecine d'urgence

Objectifs

Le Fonds Alma Mater a comme objectif l'accomplissement de la mission du DMFMU et de ses projets prioritaires.

Il permet de soutenir :

- ✓ Des initiatives de soutien à la carrière professorale des enseignants du département
- ✓ Des projets pédagogiques novateurs.
- ✓ Des projets de responsabilité sociale et de partenariats communautaires.
- ✓ Des projets de recherche portant sur les thèmes prioritaires de recherche au DMFMU en collaboration avec la Chaire Sadok Besrour.

Campagne de financement ALMA MATER

9 450 $

Grâce à la grande générosité des membres du DMFMU et des anciens diplômés, la campagne annuelle 2022 a permis de récolter 9 450 $.

> Nous les remercions tous pour leur grande générosité.

Montants des dons reçus

Il est intéressant d'observer le montant des dons reçus par rapport aux différents rappels et modalités de sollicitation lors de la campagne 2022.

2 200 $ — ✓ **Le 1er courriel envoyé à la communauté du DMFMU a généré des dons de 2 200 $**

1 550 $ — ✓ **Le 2e courriel envoyé à la communauté du DMFMU a généré des dons de 1 550 $**

1 700 $ — ✓ **Lors des journées annuelles du DMFMU l'utilisation du code QR a généré des dons de 1 700 $**

2 650 $ et 1 350 $ — ✓ **La sollicitation téléphonique auprès des diplômés a généré des dons de 2650 $ et celle auprès des employés de 1 350 $**

La campagne de sollicitation 2023 débutera le 11 avril d'avril…

… et se poursuivra jusqu'à la fin du mois de mai. Cette année encore, le DMFMU va s'intégrer à la campagne téléphonique institutionnelle qui sollicite les diplômés et nous mettrons encore une fois le projet du stage interdisciplinaire au Bénin qui est offert aux résidents et aux résidentes de médecine de famille et aux étudiants et étudiantes du programme de nutrition de l'avant.

Le code QR sera de nouveau utilisé :

lors des Journées Annuelles du DMFMU les 4 et 5 mai 2023
durant lesquelles une partie des résultats de la Campagne pourront être annoncés.

Concours 2022

Récipiendaires du concours 2022

○ **Projets pédagogiques novateurs** **Modules d'intervention interdisciplinaire d'un athlète traumatisé sur un terrain sportif**	**Dre Josée Rainville**
○ **Projets pédagogiques novateurs** **Simulation de la création d'une clinique médicale en médecine familiale**	**Dre Maude Hébert-Lalonde**
○ **Soutien au développement professoral** **Formation « *Evidence-Based Clinical Practice Workshops* » à l'Université McMaster**	**Dr Kevin Emond**
○ **Soutien au développement professoral** **Développement d'une expertise en Amélioration de la Qualité des soins à l'Université de Toronto**	**Dre Justine Lessard**
○ **Soutien à des projets de responsabilité sociale et de partenariats communautaires** **Laboratoire créatif sur la fin de vie**	**Dre Andréanne Côté**
○ **Soutien à des projets de recherche**	**L'information est disponible sur le site de la philanthropie du DMFMU**

FONDS DMFMU

Université de Montréal

Créé en juin 2021

Le Fonds du DMFMU a été créé en 2005 grâce à la générosité d'un patient suivi dans une des cliniques universitaires de médecine de famille du réseau de l'Université de Montréal.
→ Le premier concours du fonds DMFMU a été lancé en juin 2021.

Objectif

L'objectif de ce concours est de soutenir des médecins de famille ou des urgentologues du DMFMU pour effectuer une formation complémentaire en recherche dans des domaines en lien avec les thèmes prioritaires de la recherche au DMFMU.

Depuis le lancement du concours de 2021

nous avons soutenu trois professeurs :

- Dr Mathieu Isabel, inscrit au PhD en *Social and Behavioural Health Sciences* au *Dalla Lana School of Public Health*, l'École de santé publique de l'Université de Toronto (lauréat 2021).
- Dre Marie-Hélène Marchand, inscrite à la maîtrise en sciences biomédicales, volet éthique de l'Université de Montréal (lauréate 2021).
- Dre Vérilibe Huard, inscrite au diplôme post gradué de méthodes de recherche qualitative appliquée aux sciences de la santé à l'Université d'Oxford (lauréate 2022).

Prochain concours
15 mai 2023

Surveillez vos courriels!

CHAIRE DE LA FAMILLE BLANCHARD POUR L'ENSEIGNEMENT ET LA RECHERCHE EN SOINS PALLIATIFS

Université de Montréal et du monde. | CHAIRE DE LA FAMILLE BLANCHARD POUR L'ENSEIGNEMENT ET LA RECHERCHE EN SOINS PALLIATIFS
Faculté de médecine
Département de médecine de famille et de médecine d'urgence

Principales réalisations – Chaire de la famille Blanchard

Les activités de la Chaire ont continué cette année selon le programme le programme scientifique 2022-2026.

Chaire de la famille Blanchard sur l'enseignement et la recherche en soins palliatifs Concours 2022-2023

Un grand nombre de candidatures ont été reçues tant pour les bourses que les demandes de soutien à des projets.

→ Le jury d'attribution s'est réuni et les résultats des délibérations seront dévoilés à la mi-avril 2023.

Activité de reconnaissance de la chaire de la famille Blanchard pour l'enseignement et la recherche en soins palliatifs

La 3e édition de la journée de reconnaissance de la Chaire de la famille Blanchard pour l'enseignement et la recherche en soins palliatifs aura lieu le 20 novembre 2023.

- Lors de cette journée, les récipiendaires de soutien seront invités à présenter leurs travaux.
- À cette journée seront également invités les donateurs et donatrices de la Chaire, les chercheurs et les étudiants, les enseignants dans le domaine des soins palliatifs. Sont aussi invitées à participer toutes les personnes intéressées par le sujet.

3e édition Journée
Chaire Blanchard
20 novembre 2023

Toutes personnes intéressées par le sujet sont invitées à y participer!

RÉSEAU DES CUMF

Du mouvement dans le réseau des CUMF

Dr Jordan Volpato
Directeur adjoint responsable des CUMF

L'année 2022-2023 a été marquée par un vent de changement dans les directions médicales de certaines CUMF.

> Nous soulignons l'arrivée de :

- Dr Sébastien Mubayed à la CUMF de la Cité de la Santé
- Dre Camille Dumais à la CUMF de Shawinigan
- Dre Sarah-Émilie Giraldeau à la CUMF de Maisonneuve-Rosemont
- Dre Natacha David à la CUMF André-Gagnon

> Nous avons le plaisir de leur souhaiter la bienvenue et de souligner leur précieuse collaboration déjà entamée avec le DMFMU.

Recrutement en CUMF et PREM Outil « Mon-GMF-U »

Cette année, le DMFMU a continuer d'utiliser des outils pour faciliter le processus de recrutement d'un candidat pour un PREM dans une CUMF. Ces outils servent d'une part à cibler le type de candidat souhaité et d'autre part à regrouper l'information à transmettre à un candidat recruté pour travailler en CUMF.

8 PREM PRIORITAIRES

L'identification des besoins en recrutement en effectifs médicaux a été faite via l'outil Mon-GMF-U. Cet outil est le fruit d'une collaboration entre les 4 départements universitaires de médecine de famille et de médecine d'urgence. Une formation a été donnée aux GMF-U de l'ensemble du Québec en mai dernier. De cet exercice, 8 PREM prioritaires ont été obtenus par le réseau de l'Université de Montréal.

Augmentation des cohortes en médecine

L'augmentation de la taille des cohortes en médecine a entraîné la recherche de solution afin de trouver davantage de places dans notre réseau.

- Le DMFMU a collaboré à l'ouverture de la CUMF Hochelaga-Maisonneuve, ouverte depuis juillet 2022. Le milieu accueille déjà 4 nouveaux résidents et 2 externes par période et projette augmenter sa capacité dans les prochaines années.
- Les déploiements du projet de la CUMF des Montérégiennes (ouverture prévue juillet 2024) et celui de la CUMF du Nord-de-l'île-de-Montréal (ouverture prévue juillet 2025) sont en cours.
- De plus, plusieurs CUMF ont des projets d'agrandissement en cours qui permettront de répondre à l'augmentation des cohortes.

Tournée des CUMF

Projets d'agrandissement pour plusieurs CUMF!

La Direction du programme de médecine de famille et la Direction du Département ont continué les visites des CUMF au cours de 2022-2023.

Ces visites nous ont permis de rencontrer les équipes sur le terrain et de constater encore une fois l'excellent travail qui se fait dans chacune des CUMF. Ces visites permettent également de constater les besoins de chaque milieu, ce qui permet de faire de meilleures représentations.

> Nous remercions toutes les équipes pour leur accueil.

Projet d' accompagnement leadership (PAL)

Participation au développement et élaboration du Programme Accompagnement Leadership en collaboration avec Dre Julie Desmeules.

> Nous vous référons à la description du projet PAL

SECTEUR D'URGENCE

L'augmentation prévue des cohortes dans les milieux d'urgence

Dre Judy Morris
Directrice adjointe responsable duservice des urgences

Titres et soutien à la promotion

Suite aux travaux de l'équipe de support du DMFMU, des différents chefs d'urgence et de leurs équipes, le secteur des urgences s'approche de 100% de titres d'enseignements pour ses professeurs dans nos milieux d'enseignement.

Une approche du...
100% titres universitaires!

> Un énorme merci à Mme Danielle Legros pour tout son travail dans ce dossier au cours des dernières années.

CONOM

Une discussion et un travail de support aux professeurs du secteur des urgences ont été effectués pour mieux clarifier les attentes des comités de nomination (CONOM) du DMFMU et de la faculté dans la dernière année. Un accompagnement a donc pu mieux être offert aux professeurs appliquant pour une promotion suite aux clarifications obtenues. Le travail d'identification et de support pour l'augmentation des promotions des membres du secteur de l'urgence a été débuté et va se continuer dans l'année à venir.

ATELIER SUR LE CV

Un atelier sur le CV aura d'ailleurs lieu et sera offert à tous les professeurs du Département dans le cadre des prochaines journées annuelles du DMFMU. La possibilité d'offrir de telles formations sur demande dans les différents milieux cliniques sera aussi possible une fois l'atelier donné en mai.

→ N'hésitez pas à contacter l'adjointe du secteur des urgences pour des demandes relatives à ce processus.

Demi-journée des urgences

2e édition
30 MARS 2023
EN VIRTUEL

La première édition de la demi-journée virtuelle des urgences a eu lieu en mai 2022 sous la présidence du Dr Bernard Mathieu de l'urgence de Maisonneuve-Rosemont. Il a pu être assisté par les Drs Etienne Belliveau-Tse de Pierre-Boucher, Kevin Chabot du CHUM et Karine Sanogo de Saint-Jérôme. Cette première édition a pu permettre aux participants d'assister et d'échanger avec des conférenciers locaux et nationaux sur la pratique d'enseignant en milieu d'urgence. Les participants ont grandement apprécié cette activité et ont souligné avoir apprécié le contenu de l'ensemble de cette activité et tout particulièrement les présentations sur les compétences professorales. La deuxième édition est en préparation et aura lieu encore une fois virtuellement le 30 mars 2023 avec le même comité scientifique à la barre de cette activité.

Responsable du stage obligatoire d'urgence à l'externat et augmentation prévue des cohortes

La Dre Julie De Carufel, médecin à l'urgence du CHUM a été nommée comme remplaçante pour Dre Laurie Lafontaine comme responsable du stage obligatoire d'urgence à l'externat.

> Nous en profitons pour remercier Dre Lafontaine pour tout son travail et implication pour la coordination et l'amélioration de ce stage pour les étudiants en médecine de notre faculté au fil des années.

Le DMFMU et le pré-gradué en ont profité pour définir et baliser ce rôle ainsi que les termes d'un tel mandat pour le futur. L'augmentation future des cohortes étudiantes puis de résidents va demander une préparation de nos sites d'enseignement pour assurer un bon arrimage avec les milieux et maintenir une qualité d'enseignement malgré l'augmentation du nombre d'étudiants.

Le DMFMU apportera son support au travail requis à cette planification. Le Dr Simon Fortier pratiquant à l'urgence de l'Hôpital Pierre-Le Gardeur et de l'Institut de cardiologie de Montréal va se joindre à l'équipe qui travaillera à l'augmentation de nos capacités de stages dans les milieux d'urgences et aidera à mieux préparer nos milieux à cette augmentation d'apprenants dans nos milieux.

Responsable de la recherche pour le secteur des urgences

Tout comme pour le rôle de responsable du stage obligatoire d'urgence à l'externat, le rôle et le mandat du responsable de la recherche pour le secteur des urgences au DMFMU ont été redéfinis suite au départ du Dr Jean-Marc Chauny à ce poste. Le secteur des urgences est très dynamique et productif en ce qui concerne les domaines d'expertise, de publications, de rayonnement dans le cadre de congrès divers et pour le support offert à ses étudiants et résidents.

> Nous en profitons pour remercier le Dr Jean-Marc Chauny pour sa contribution à l'essor de ce groupe et à toutes ses implications auprès des autres chercheurs du DMFMU.

Programmes de formations complémentaires suite aux études postdoctorales

Le secteur des urgences sera en support de ses équipes cliniques et professorales pour développer des formations postdoctorales (*fellowships*) au cours des prochaines années. Les programmes ciblés sont actuellement un programme en recherche clinique aux urgences et un programme d'échographie ciblée au Département d'urgence. Parallèlement à ce processus, un projet de formation complémentaire en santé planétaire sera aussi développé ultérieurement par le DMFMU. Les différents représentants et équipes en sont encore aux stades de planification de ces formations.

Support pour l'accès aux applications Microsoft 365® (Office 365® pro)

Pour les membres du réseau des urgences ayant perdu leur accès à Office 365® pro, un suivi auprès des technologies informatiques de l'Université est effectué et la liste des professeurs nécessitant cet accès pour des tâches d'enseignement a été acheminée aux autorités concernées.

Pour toute question à ce sujet, ne pas hésiter à contacter les différents adjoints responsables de vos secteurs d'activités. Ce processus peut parfois s'avérer complexe, mais nous tenons à aider les professeurs de notre Département à avoir des outils adéquats pour mieux effectuer leur travail d'enseignant.

Représentation du secteur des urgences dans les différentes activités du DMFMU

Le secteur des urgences et ses membres continuent d'être impliqués dans les différentes initiatives du Département pour s'assurer du soutien offert à ses membres sur le terrain et pour mieux profiter de l'expertise de ces membres.

Les membres du réseau des urgences participent donc aux activités suivantes :

- ✓ Comité de développement professoral (journées professorales et journées du DMFMU)
- ✓ Comité des prix du DMFMU
- ✓ Groupe changements climatiques et santé planétaire
- ✓ Regroupement des chercheurs et journée de la recherche du DMFMU
- ✓ Accompagnement au développement de la carrière

Dr Janusz Kaczorowski
Directeur de la recherche

RECHERCHE

Réalisations au cours de la dernière année

Encore cette année, l'assemblée des chercheurs a été très active en se réunissant à trois reprises pour discuter des enjeux de la recherche au DMFMU.

Nos chercheurs dans les différents centres de recherche ont continué leur excellent travail en 2022-2023. Leurs nombreuses publications et subventions obtenues sont soulignées dans les infolettres régulières et sur le site web du DMFMU.

Journée annuelle de la recherche du DMFMU et du RRSPUM

La Journée annuelle de la recherche du DMFMU et du RRSPUM s'est tenue le 16 mars 2023 sous le thème de « La recherche pour mieux servir les personnes à besoins socio-médicaux complexes » :

AU PROGRAMME

- Conférences
- Plénières
- Présentations
- Table ronde
- Ateliers de formation

Développement d'un laboratoire vivant sur les approches de santé et soins communautaires intégrés

Le développement d'un laboratoire vivant sur les approches de santé et soins communautaires intégrés se poursuit au sein du projet de clinique universitaire communautaire interdisciplinaire (CUCI) de la Faculté de médecine. Le pôle de recherche de la CUCI est mené par le DMFMU, sous le leadership d'Antoine Boivin avec l'aide de Claudio Del Grande.

Recrutements

Le recrutement d'un chercheur en pédagogie est en cours avec le CPASS. Un autre recrutement est à prévoir au courant de l'année en collaboration avec le CRCHUM pour une chercheuse ou un chercheur en médecine de famille à la mi-carrière.

Réseau de recherche en soins primaires RRSP
Université de Montréal

Travail de clarté stratégique – Un plan d'action concret

Le RRSPUM a terminé son travail de clarté stratégique. Un plan d'action concret a été développé en lien avec l'énoncé de vision et les impacts immédiats, intermédiaires, et à long terme visés.

2 projets du RRSPUM retiennent particulièrement l'attention cette année

COPRI

- **Le projet de développement d'une cohorte en première ligne (COPRI)** sous la direction d'Isabel Rodrigues et en collaboration avec le Réseau-1 Québec et les trois autres DMFMU au Québec.

COLCOT T2D

- **Le projet COLCOT T2D** en collaboration avec l'Institut de Cardiologie de Montréal.

2 projets du RRSPUM

Une codirection scientifique

Marie-Thérèse Lussier a pris la codirection scientifique de l'équipe SSA-RUISSS de l'UdeM de l'Unité de soutien au système de santé apprenant (SSA) du Québec.

Le programme PATIenTS… lancé!

Le programme PATIenTS (Partenariats d'Amélioration de Trajectoires de vie et d'Innovation en transition vers la Santé durable) a été lancé à la fin de l'année en vue de financer un projet en co-construction par RUISSS pour améliorer une trajectoire complète et prioritaire de soins.

Processus de réévaluation du travail d'érudition des résidents

Un processus de réévaluation du travail d'érudition des résidents est présentement mené par Magali Brousseau-Foley, Emmanuelle Trépanier, Hugues De Lachevrotière, Nadia Llanwarne et Emma Glaser, et explore le rapprochement entre les chercheurs du DMFMU et l'érudition.

Des travaux menés en collaboration avec la FMOQ

Les travaux menés en collaboration avec la FMOQ pour soutenir des cliniciens-enseignants-chercheurs en médecine de famille progressent. La vision s'aligne vers un petit nombre de candidats sélectionnés à partir de critères définis par les directions de département, et inclurait un financement couvrant un maximum d'une journée par semaine pour les activités de recherche.

NOMINATION ET PRIX

Finalement, on souligne cette année…

- La nomination de Marie-Dominique Beaulieu au sein de **l'Ordre du Canada** à titre de pionnière de la médecine familiale au Canada en tant que clinicienne, professeure et chercheuse spécialisée en soins de santé primaires.
- Julie Bruneau a reçu **le Prix d'humanisme AFMC-Gold** et a été élue membre de l'Académie canadienne des sciences de la santé.

> Félicitations!

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

Points Saillants du DMFMU

Produit par la Direction de médecine de famille et de médecine d'urgence
Mise en page Mme Ourida Anki

Avril 2023

Université de Montréal
et du monde.