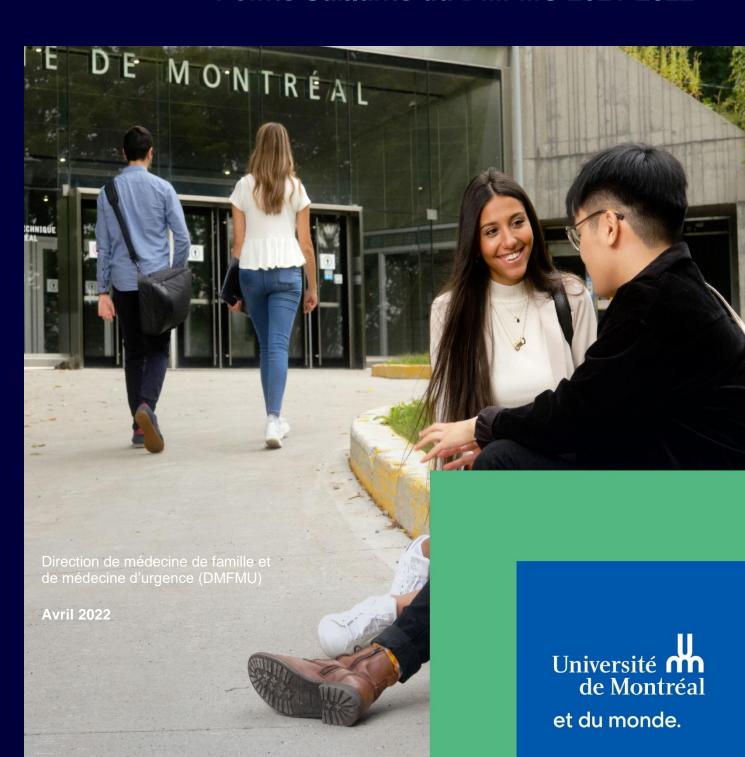
RAPPORT ANNUEL

Points Saillants du DMFMU 2021-2022



Département de médecine de famille et de médecine d'urgence Faculté de médecine



Nous contacter

Adresse postale

Département de médecine de famille et de médecine d'urgence Faculté de médecine Université de Montréal C.P. 6128, succursale Centre-ville Montréal (Québec) H3C 3J7

Adresse civique

Département de médecine de famille et de médecine d'urgence Faculté de médecine Université de Montréal Pavillon Roger-Gaudry Bureau N-912 2900, boul. Édouard-Montpetit Montréal (Québec) H3T 1J4

Campus UdeM

Site Web Facebook

RAPPORT ANNUEL DU DMFMU LES POINTS SAILLANTS 2021-2022

5	BILAN DE L'ANNÉE 2021-2022
	PROGRAMMES DU DMFMU
11	PROGRAMME DE MÉDECINE DE FAMILLE
16	PROGRAMME DE COMPÉTENCES AVANCÉES
20	PROGRAMME DE MÉDECINE D'URGENCE SPÉCIALISÉE
21	PROGRAMME DE LA MAJEURE EN SOINS PRÉHOSPITALIERS D'URGENCE
	PRÉ-GRADUÉ
24	STAGE D'EXTERNAT MMD3707 EN MÉDECINE DE FAMILLE
26	STAGE D'EXTERNAT MMD4513 EN MÉDECINE D'URGENCE
27	STAGE D'EXTERNAT MMD3557 EN SOINS PALLIATIFS
29	STAGE D'EXTERNAT MMD3556 EN MÉDECINE SOCIALE ENGAGÉE
24	
31	AFFAIRES PROFESSORALES
36	DÉVELOPPEMENT PROFESSORAL
39	PHILANTHROPIE
46	RÉSEAU DES CUMF
48	SECTEUR D'URGENCE
50	COLLABORATION INTERNATIONALE
51	RECHERCHE
5 A	ANNEYE DADTENADIATE COMMUNICATADES
-) (4)	ANNEXE - PARTENARIATS COMMINALITAIRES



Chers collègues, chers professeurs du DMFMU

En cette fin d'année académique, il me fait grand plaisir de vous présenter les faits saillants de l'année 2021-2022.

L'année 2021-2022 aura encore une fois été marquée par pandémie. Heureusement, la vaccination, connaissances rapidement acquises sur la COVID et notre capacité collective à ajuster les enseignements aux recommandations de la santé publique nous auront permis de réduire l'impact de la pandémie sur les activités du DMFMU, sur les programmes de formation et sur les activités de recherche.



Dre Nathalie Caire Fon Directrice du DMFMU

Cependant, après 2 ans d'une pandémie qui a particulièrement sollicité les services de première ligne et par extension les professeurs du DMFMU, la fatigue se fait sentir. Espérons que cette sixième vague soit de courte durée et que nous puissions envisager un certain retour à la normale pour l'été 2022.

« Je remercie pour leur travail remarquable, les adjoints à la direction, les directeurs médicaux des CUMF et les directeurs locaux de programmes, les chefs des départements d'urgence, les responsables des stages d'externat, les responsables de cours, les enseignants sur le terrain, le personnel de soutien du DMFMU à la Faculté, le personnel de soutien dans les milieux cliniques et les patients partenaires qui nous accompagnent dans la réalisation de notre mission. »

Nathalie Caire Fon





BILAN DE L'ANNÉE 2021-2022

D^{re} **Nathalie Caire Fon** Directrice du DMFMU

La fin des célébrations du 35^e anniversaire du DMFMU



À l'<u>Assemblée facultaire</u> du 8 décembre 2021, j'ai eu l'immense privilège de présenter le DMFMU et ses principales réalisations depuis sa création il y a 35 ans. Ceci marquait la fin des activités du 35° anniversaire du DMFMU.

8 décembre 2021 Assemblée facultaire!

Nous avons reçu de **nombreuses félicitations pour toutes les réalisations du Département** à travers les années. Je m'empresse ici de les partager avec vous puisqu'elles s'adressent à chacun de vous et à tous les professeurs qui nous ont précédés.

Félicitations à vous tous!

Plusieurs nouveaux professeurs à la Direction du DMFMU

L'année 2021-2022 aura été marquée par l'arrivée de plusieurs nouveaux professeurs à la Direction du DMFMU.

Depuis septembre 2021, les **D**^{res} **Véronique Castonguay et Isabelle Hébert** assument la Direction de la formation professorale, **D**^{re} **Julie Desmeules** la Direction des affaires professorales et **D**^{re} **Tania Riendeau** la Direction des programmes de résidence de médecine de famille.

« Nous leur souhaitons la bienvenue et nous les remercions pour le travail accompli depuis leur arrivée. »





L'agrément

Avril 2021 - Visite d'agrément des programmes de résidence

La visite d'agrément des programmes de résidence du DMFMU (programme de médecine de famille, programmes de compétences avancées et programme en médecine d'urgence spécialisée) s'est tenue en avril 2021.

« Nous avons reçu à cette occasion de chaleureuses félicitations de la part de notre Doyen D^r Patrick Cossette et du Vice-Doyen des études médicales postdoctorales D^r François Girard. »

d'agrément Les résultats de la

Visite

visite ont été
excellents pour
l'ensemble des
programmes!

Un nombre important de pratiques exemplaires ont été soulignées dans les programmes de médecine de famille et les programmes de compétences avancées.

Nous sommes fiers d'annoncer que pour permettre à d'autres programmes de s'en inspirer, ces pratiques innovantes seront partagées par le Collège des médecins de famille du Canada.

Encore une fois nos programmes se font remarquer par leur capacité à innover et à s'adapter aux besoins des apprenants.

« Merci à toutes les personnes qui contribuent aux programmes de résidence du DMFMU. »

Merci à tous!



Hausse des cohortes

Les milieux d'enseignement s'adaptent à la hausse des cohortes d'étudiants

Dans la dernière année, le dossier de l'augmentation des cohortes a occupé de façon importante le DMFMU et son réseau. Pour répondre à l'augmentation des apprenants 3 nouvelles CUMF seront ouvertes d'ici 2024.

Jamais autant de nouvelles CUMF n'ont été développées en aussi peu de temps!

« Cet exploit est possible grâce au travail remarquable des équipes sur le terrain et du soutien qui leur ait offert par deux nos professeurs. Jeanne **Bouisset** Jordan Volpato que nous remercions chaleureusement. »

Ouvertures de 3 nouvelles CUMF d'ici 2024 en un temps record

UN VRAI EXPLOIT!

Un travail important a aussi été fait par les responsables universitaires de l'externat en médecine de famille (Dr Guillaume Voghel), en urgence (Dre Laurie Lafontaine), en soins palliatifs (Dre Danielle Grandmont) et en médecine sociale engagée (Dre Anne-Sophie Thommeret-Carrière) pour développer davantage de places de stage pour les externes tout en maintenant la qualité de l'enseignement malgré les contraintes liées à la pandémie.

« Nous les remercions chaleureusement pour ce précieux travail. »

Merci à chacun et à chacune!

La clinique universitaire communautaire interdisciplinaire

Un projet de développement d'une clinique universitaire communautaire est en cours. Il s'agit d'un projet prioritaire de la Faculté. Celui-ci est mené en collaboration avec le CIUSSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal.

Le DMFMU et plusieurs de ses professeurs participent de façon très active au projet.



Partenariats communautaires

La responsabilité sociale et les partenariats communautaires

Sous le leadership des docteurs Éric Notebaert, Bernard Mathieu, Judy Morris et Claudel Pétrin-Desrosiers, un groupe de travail facultaire sur les changements climatiques et la santé planétaire a été mis en place. Ce groupe se penchera dans les prochains mois sur l'enseignement donné au pré-gradué, dans les programmes de résidence, et dans les activités de DPC pour intégrer l'impact des changements climatiques sur la santé humaine à travers le curriculum de formation.

Dans le contexte des nouvelles recommandations émises par le CMFC pour l'intégration de la santé planétaire dans la formation en médecine de famille, **D**^{re} **Claudel Pétrin-Desrosiers** a été **nommée responsable de la santé planétaire** pour le programme de médecine de famille.

Une première recension des partenariats communautaires a été entreprise cette année par la Faculté de médecine.

Partenaires communautaires Première recension!

Sans surprise et avec beaucoup de fierté, nous avons pu constater que les professeurs du DMFMU contribuent de façon importante à ces partenariats qui visent à mieux répondre aux besoins des patients. Un tableau de ces partenariats recensés pour le DMFMU est disponible en annexe. Nous ne prétendons pas avoir réussi à faire une liste complète.

« Nous vous demandons donc de nous aider à dresser un tableau complet en nous faisant connaître des partenariats qui ne seraient pas inclus dans cette liste. Nous nous assurerons de les faire connaître au sein de notre Faculté. »



→ Voir en annexe la liste des partenariats communautaires avec le DMFMU



Activités de Développement p rofessionnel continu (DPC)

L'activité annuelle de DPC qui est organisée avec le Département de psychiatrie et d'addictologie en collaboration avec le DPC facultaire se poursuit et remporte le **même succès** d'année en année.



Après le succès remporté en mai 2021 par le premier Colloque International francophone sur le climat et la santé, le DMFMU et ses partenaires collaborent de nouveau pour organiser le :

17 juin 2022

Le colloque « POUR UN RÉSEAU DE SANTÉ DURABLE »

Le colloque aura comme objectifs :

- Identifier des interventions spécifiques dans la pratique médicale qui peuvent avoir un impact positif à la fois sur la santé et sur l'environnement.
- Présenter des projets de Santé Durable au niveau du réseau de la santé, à l'échelle locale, régionale ou provinciale.
- Créer un réseau de partenaires pour des collaborations futures, au sein du Réseau de Santé Durable du Québec.

Mai 2021

Premier Colloque international francophone sur le climat et la santé.

Franc Succès!

17 juin 2022

Colloque « POUR UN RÉSEAU DE SANTÉ DURABLE »



PLANIFICATION STATÉGIQUE DU DMFMU

Réalisations concernant la planification stratégique 2018-2022 du DMFMU

1er mandat

Sur les 7 grands chantiers prioritaires identifiés lors de la planification stratégique 2018-2022, les objectifs ont largement été atteints.

2e mandat

Pour mon deuxième mandat qui a débuté en juin 2021, je n'ai pas envisagé de faire une nouvelle planification stratégique.

Je vous propose plutôt de consolider les acquis et de continuer à travailler de façon prioritaire sur le chantier de la relève.

Malgré le travail fait depuis 5 ans, les équipes d'enseignants et de recherche doivent être consolidés.

« Ainsi, dans les trois prochaines années, la Direction du DMFMU consolidera les équipes enseignantes, se dotera de plus de leaders pédagogiques, renforcera les équipes de recherche et s'assurera de continuer à des leaders académiques. »





PROGRAMMES DU DMFMU

Programme de médecine de famille

D^{re} **Tania Riendeau** Directrice du programme de résidence en médecine de famille

Rapport d'agrément verbal final

En octobre 2021, a eu lieu le rapport verbal final de la visite d'agrément du CMFC. Les commentaires furent des plus élogieux envers notre programme de formation et le verbatim « Wow! » fut même utilisé pour décrire les multiples innovations et l'ensemble de notre travail.

Bravo!

La télémédecine

Au cours de la dernière année, les CUMF ont continué à apprivoiser la télémédecine et sa place dans l'enseignement tout en consolidant l'utilisation de Teams[©] et Zoom[©] dans le programme académique local et central.

La clientèle pédiatrique de retour au CUMF

Avec la levée des cliniques désignées d'évaluations (CDÉ), la clientèle pédiatrique est de retour dans les CUMF proposant une meilleure exposition alors qu'elle avait été plus parcimonieuse dans les dernières années.

Nouvelle directrice des programmes

En septembre 2021, **D**^{re} **Tania Riendeau** a été nommée **directrice des programmes de médecine familiale**, suivant le **départ du D**^r **Alain Papineau**.

« Nous remercions le D^r Papineau sincèrement de toutes ses années à la tête des programmes. »



Renouvellement de mandats des directeurs adjoints

Dre Isabelle Gosselin, Dr Jean-Pierre Martineau et Dr Hugues De Lachevrotière ont décidé de continuer leur mandat respectif comme directeurs adjoints.

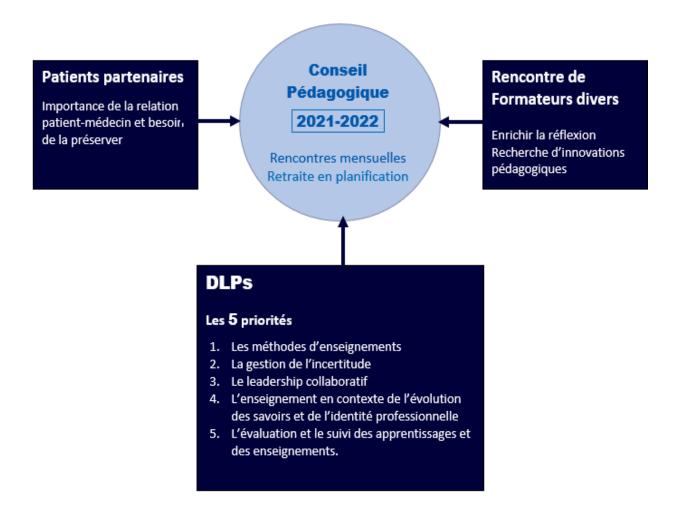
Merci à tous et bienvenue!



Conseil pédagogique

Au cours de la dernière année, le conseil pédagogique a continué son travail réflexif sur l'identité professionnelle du médecin de famille ainsi que son enseignement. Il a également entamé une revue de littérature sur les thèmes prioritaires.

SCHÉMA DU CONSEIL PÉDAGOGIQUE





Processus d'admission – Nouvel outil « CPro-MF »

Le processus d'admission en médecine familiale s'est doté d'un nouvel outil pour l'évaluation des dossiers, soit le CPro-MF, un test de jugement situationnel adapté à la médecine de famille. Six programmes de résidence en médecine de famille utiliseront CPro-MF dans le cadre de leur processus de sélection de première ronde dans le jumelage CaRMS 2022 (Universités de Calgary, de l'Alberta, de Montréal, d'Ottawa et les universités Queen's et McMaster).

Notons qu'encore cette année, le jumelage a été retardé. Le jour du jumelage pour le premier tour du **CARMS** sera le 12 avril 2022

« Nous profitons de cette tribune pour remercier tous les enseignants qui se sont impliqués dans le processus d'admission : la révision des dossiers, les entrevues virtuelles et les ECOS. Votre contribution est essentielle et grâce à vous, tout s'est très bien déroulé. Nous ne pouvons passer sous silence le travail exceptionnel de M^{me} Catherine Bouchard, M^{me} Sonia Bellefleur et M^{me} Christina Raviele dans cette organisation. »

Merci à tous!

Voulant établir une culture d'amélioration continue du processus d'admission dans le programme de médecine familiale, un comité d'admission est en recrutement actuellement. Une veille de la littérature dans le domaine de l'admission notamment en lien à la diversité et l'inclusion débutera sous peu.

Affaires académiques

La dernière année a vu la continuité des journées académiques en virtuel, médium apprécié par les résidents ainsi que la reprise des activités de simulation, telles la journée du patient instable et les formations GESTA en présentiel. La journée d'érudition sera également de retour en présentiel dans les murs de l'université le 3 juin prochain.

3 JUIN 2022 Journée d'érudition!

Les modules de formation sur la lecture critique sont maintenant en ligne ainsi qu'une partie intégrante du cursus de formation. De nouveaux modules sont également en production, sur le sujet de l'amélioration continue de la qualité.

Notons également que 2022 est l'année de la reprise du stage optionnel de santé international au Bénin offert par le programme de médecine familiale en collaboration avec le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal. Le prochain voyage est prévu pour automne 2022.

→ Toutes les informations concernant ce stage sont sur le site web informatif.



Affaires étudiantes

Parmi les projets en cours, nommons la création d'un portail unique de formations académiques pour les résidents, axé sur les besoins de formation individuelle des résidents.

Création d'un portail de formations académiques unique!

Depuis juillet 2021, un outil formatif supplémentaire d'évaluation 360° est disponible. Il s'agit de la fiche FOR-M.

Cet outil est le fruit d'un travail réflexif du comité de compétence, appuyé par la littérature, qui permet une appréciation de la compétence d'un individu réalisé par plusieurs intervenants qui interagissent avec celui-ci. Ces rétroactions nourrissent le résident dans son apprentissage dans le cadre d'un processus d'amélioration continue de ses compétences.

Le comité central de compétences terminera le 25 mai 2022 la tournée des comités locaux de compétences dans chacune des CUMF. Ces rencontres ont été un moment privilégié pour discuter des différents outils de suivi des compétences, de leur application et répondre aux questions.

Tous les comités locaux de compétences ont été rencontrés!

En novembre dernier a été mis en application le nouveau Stage d'apprentissage ciblé (STAC). Ce stage sur mesure hors du contexte évaluatif, accordé sous la recommandation du comité de compétence et avec l'accord du résident concerné, comprend des expériences d'apprentissage cliniques et autres requises pour répondre aux besoins pédagogiques du résident et lui permettre d'acquérir les compétences requises en fonction de son niveau de formation.

Nouveau stage d'apprentissage ciblé!

Promotion de la médecine familiale

Le 27 janvier dernier, en soirée, s'est tenu le premierSalon des régions virtuel des quatre universités québécoises. En tout, 6 de nos CUMF ont présenté leur programme et leur milieu de formation à plus de 160 participants en plus de répondre à leurs questions lors de kiosques virtuels.

Salon des régions!

6 CUMF

160 participants

Le Salon des externes de septembre dernier, événement virtuel de promotion du programme de médecine familiale de l'Université de Montréal a attiré plus de 300 participants.

Salon des externes!

Plus de 300

participants



Nouvelles CUMF

Juillet 2022 - Une nouvelle CUMF

Le 1^{er} juillet 2022, la nouvelle **CUMF Hochelaga-Maisonneuve** recevra ses quatre premiers résidents. Cette CUMF à vocation sociale sera un atout important pour répondre aux besoins de sa population et pour sa vocation sociale.

Juillet 2022

1 nouvelle CUMF

Hochelaga
Maisonneuve

Juillet 2024 - Deux nouvelles CUMF

Deux nouvelles CUMF seront ouvertes pour accueillir de nouveaux résidents dès juillet 2024, soit la CUMF Montérégie-Est et la CUMF du Nord-de-l'Île-de-Montréal.

Juillet 2024

2 nouvelles CUMF

Montérégie-Est
et Nord-de-l'Île

CES MILIEUX NOUS PERMETTRONT DE FAIRE FACE À L'AUGMENTATION DES COHORTES PRÉVUE À LA RÉSIDENCE DÈS **2024**

→ Plus d'informations sur notre réseau des CUMF



PROGRAMMES DU DMFMU

Programme de compétences avancées

D^r Martin Vincent Directeur du programme de compétences avancées

Médecine du sport et de l'exercice 2021-2022 Directrice du programme : Dre Josée Rainville

FAITS SAILLANTS	 2021-2022, 2^e année du programme :
JAILLANTS	Ajout de 3 personnes au comité de programme :
	 Dre Andréanne Bourgeois (responsable du stage sportif performance)
	 D^{re} Marie-Eve Roy (responsable du comité Bien-être)
	 M. Patrick Gendron, physiothérapeute (responsable des simulations et des interventions sur le terrain)
	Ajout également du :
	Dr Philippe Gariépy au comité de compétences
	 5 candidats ont appliqué au CARMS pour 1 poste régulier.
	 Automne 2021 : Le premier gradué du programme le Dr Édouard Giroux (R3 de l'année 2020-2021) a obtenu un PREM à Montréal et sera également impliqué dans une clinique de Médecine du sport à Longueuil où il pourra mettre son expertise et ses compétences aux services de la population et des sportifs de la Rive-Sud.
BONS COUPS	 La reprise des sports universitaires a permis une implication directe pour le résident sur les terrains sportifs avec les Carabins de l'Université de Montréal.
	 Amélioration des simulations du programme pour les interventions sur le terrain.
	 Élaboration en cours de nouveaux modules en ligne pour l'enseignement des pratiques d'interventions et de prise en charge sur le terrain d'un athlète traumatisé.
NOS DÉFIS	 Continuer à développer le programme pour répondre aux objectifs partiellement atteints de l'agrément pour l'année 2024.



Programme de compétences avancées en soins palliatifsDirectrice du programme : Dre Andréanne Côté

La Dre Andréanne Côté a été confirmée pour un 3e mandat à la direction du programme de compétences avancées en soins palliatifs.

Félicitations et merci!

Admissions 2022-2023 Aucun résident pour le programme de 1 an

3 résidents pour le programme de 3 mois

FAITS SAILLANTS	 Nombre plus grand de candidats qui postulent, mais la rétention pour entreprendre le programme de 1 an est affectée par le processus des PREM. Programme de 3 mois qui devient de plus en plus populaire et qui répond à un besoin.
BONS COUPS	 Implication des résidents finissants du programme de 3 mois dans des activités d'advocacy, de tâches académiques et universitaires. Curriculum de cours revu et amélioré et formule « atelier de lecture dirigée » bien intégrée. Stage horizontalisé sur les habiletés de communication toujours aussi appréciée.
NOS DÉFIS	 Recruter des résidents pour le programme de 1 an. Que les finissants obtiennent un poste leur permettant d'exercer leur compétence et leadership en soins palliatifs. Mettre en place un système efficient d'amélioration continue et d'évaluation du programme.



Programme de compétences avancées en soins aux personnes âgées Directrice du programme : Dre Diana Cruz-Santiago

Admissions 2022-2023

1 résident pour le programme de 1 an

Aucun résident pour le programme de 3 mois

FAITS SAILLANTS	 Ajout d'un nouveau membre au comité de programme et au comité des compétences.
	 Le programme se prévaut d'un processus d'admission accru pour la formation de 3 mois. Les candidats peuvent postuler à trois moments dans l'année ce qui permettra un meilleur accès aux résidents décalés dans leur formation et aux médecins en pratique à cette formation.
BONS COUPS	 Nouveau stage en soins à domicile à Bordeaux-Cartierville afin de mieux répondre aux besoins de la population.
	 Ajout d'un nouveau milieu à l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal pour le stage en gérontopsychiatrie clinique.
	 Les résidents contribuent aux meilleures pratiques en soins de longue durée avec la rédaction d'un chapitre sur les chutes en longue durée publié dans le Guide médical en soins de longue durée.
NOS DÉFIS	 Rétention des résidents gradués du programme dans un milieu académique où ils peuvent exercer à titre d'experts.

Programme de compétences avancées en médecine d'urgence Directrize du programme : D^r Martin Vincent

Le D^r Martin Vincent a été confirmé pour un 3^e mandat à la direction du programme de compétences avancées en médecine d'urgence.

Félicitations!

FAITS SAILLANTS	Admissions de 10 résidents pour l'année académique 2022-2023.
SAILLANTS	Nouveau stage d'expertise en soins critiques
	(quarts d'urgence + ateliers de simulation) Merci!
	« Merci au D'e Maryse Houde et au D' Mathieu Brunet! »
	 Dr Kevin Émond est le nouveau responsable du volet bien-être et de la coordination des travaux d'érudition. Bienvenue!
	u erudition.
NOS DÉFIS	 Mise en place d'un système efficient d'amélioration continue et d'évaluation du programme.



Programme court de 3 mois en périnatalité Directrice du programme : Dre Blanche Normand

FAITS SAILLANTS	 Les 20 postes du programme court de compétences avancées en périnatalité se sont comblés en un temps record. « Nous avons donc hâte d'accueillir la prochaine cohorte de résidents! » 	
	 Nomination officielle de la nouvelle directrice de programme : D^{re} Blanche Normand 	ienvenue à tous!
BONS COUPS	 Les premières Journées académiques du programme ont vu le jour en mode virtuel. Les premières journées « Bien-être » ont pu réunir les cohortes de résidents. 	
NOS DÉFIS	Retour progressif au mode présentiel pour l'année académique à venir.	



Clinicien Érudit – Profil académique Directrice du programme : Dre Isabel Rodrigues

BONS COUPS	 Nous amorçons une réflexion sur le contenu du programme entre les directeurs de programmes interuniversité, en consultant en parallèle les directeurs de CUMF et les DLP.
NOS DÉFIS	 Développer un programme qui attire les résidents et qui réponde aux besoins de notre communauté universitaire. Répondre aux exigences de l'agrément tout en faisant reconnaître les particularités d'un programme académique.



Clinicien Érudit – Profil recherche

Directrice du programme : Dre Isabel Rodrigues

BONS COUPS	 La résidente du programme actuelle progresse de façon exemplaire, nous tenons à féliciter D^{re} Ilitea Kina. Notre programme a des collaborations avec le Programme clinicien chercheur ce qui permet à nos candidats d'assister aux mêmes séminaires, et pratiques d'examens par exemple que les autres résidents du programme clinicien chercheur du Collège Royal.
NOS DÉFIS	 Faire connaitre notre programme. Briser l'isolement du résident, qui est seul dans son programme. Réviser notre parcours à la suite de cette 1^{re} année d'existence.



PROGRAMMES DU DMFMU

Programme de médecine d'urgence spécialisée

D' Pierre DesaulniersDirecteur du programme de résidence en médecine d'urgence

Approche par compétences

Nous en sommes déjà à la 4° année de l'implantation et, dès juillet, les résidents des 5 années de résidence seront en approche par compétences. Un sondage réalisé par la Faculté a montré que notre programme est l'un de ceux où l'approche par compétences est la mieux perçue et appréciée par les résidents. Malgré ce résultat, et bien que l'implantation soit probablement complétée à plus de 90 %, notre équipe continue de peaufiner les éléments en place et de mettre en marche de nouvelles activités.

Résidents et professeurs en ont vraiment fait un projet commun depuis le début – Élément capital de cette implantation réussie!

Stage de préhospitalier

Ce nouveau stage longitudinal se met en branle en mai avec une première activité CBRN (urgences chimiques, biologiques, radiologiques et nucléaires) de concert avec une physicienne du CHUM. Le stage est composé d'activités annuelles (simulation Code orange, quarts avec Urgences-Santé et en évacuation aéromédicales) et d'activités cycliques sur 2 ans : journée d'urgences environnementales; enseignement à la majeure de préhospitalier; simulations dédiées.

Nouveau stage longitudinal en mai avec une 1re activité CBRN

Le but est de couvrir de façon très large, toutes les urgences et situations pouvant survenir hors de nos milieux hospitaliers.

Équité – Diversité – Inclusion

À la suite de la visite d'agrément, où on reconnaissait l'exposition de nos résidents à des clientèles variées et vulnérables et l'enseignement au quotidien déjà en place, des activités de formation formelles sont ajoutées.

Ce printemps, deux demi-journées d'ateliers auront lieu, une sur la diversité et l'accessibilité aux soins et l'autre sur l'approche de la clientèle souffrant de problème de dépendance.

Ateliers de formation

2 demi-journées

- → Diversité et accessibilité aux soins
- → Approche de la clientèle souffrant de problème de dépendance



PROGRAMMES DMFMU

Programme de la majeure en soins préhospitaliers d'urgence

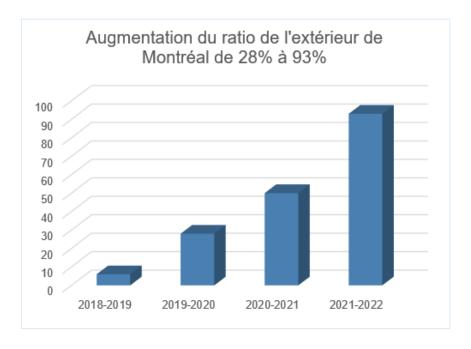
D^r **Dave Ross**Directeur du programme
de la Majeure en SPUA

Admissions

Avec une année record de demandes d'admission, les avancées technologiques amenées par la pandémie nous ont permis de rejoindre des candidats de la province au complet.

Cette année, 93 % des admissions proviennent de l'extérieur de Montréal.

De plus, nous accueillons notre deuxième cohorte de paramédics soins avancés au Saguenay.





La majeure a déjà 5 ans!

Pour cette occasion, nous avons décidé de faire peau neuve à l'uniforme de stage de nos étudiants.



Nous entamons aussi pour la première fois le processus d'autoévaluation!



Rayonnement

- Graduation de notre première cohorte de finissants formés à Saguenay en partenariat avec le CIUSSS Saguenay - Lac-Saint-Jean.
- Dépôt au ministère de la Santé par un groupe composé de nos anciens finissants de protocoles de transferts interétablissements dans l'optique de participer aux efforts pour soulager le réseau de la santé.
- Début de projets de déploiement de soins avancés en Estrie et en Montérégie.

Certains défis

 Après la pandémie, la grève du préhospitalier perturbe nos stages en milieu de travail qui compte pour près d'un quart de notre formation et qui permet à nos étudiants de s'épanouir et de devenir autonomes.

Perspectives pour les paramédics soins avancés

- Réponse aux appels 911 permettant de réduire les mises en tensions des ressources à l'urgence, car le patient a été stabilisé.
- Possibilité de diminuer les arrivées à l'urgence par réorientation des appels non urgents (ex : paramédicine communautaire).
- Possibilité de diminuer l'arrivée des appels urgents en permettant une réorientation une fois stabilisée.
- Participation des PSA à l'urgence pour diminuer la charge de travail des infirmières (prélèvements, installation IV) et progressivement participation à la prise en charge de patient.
- Effectuer des transferts interétablissements sans escortes infirmières.



Former une relève de paramédics avancés à l'écoute des besoins du réseau de la santé



Si la pandémie nous a appris une chose, c'est que le réseau de la santé a besoin de se renouveler et nous croyons que les paramédics de soins avancés seront une partie prenante des solutions qui pourront aider celui-ci à grandir dans une ère post-pandémie. Les demandes qui ont été effectuées dans la dernière année par les CISSS/CIUSSS de différentes régions pour le déploiement de paramédics de soins avancés dans leur réseau prouvent que leur expertise peut être mise à profit de différentes façons.

Chaque finissant de plus permet aux différentes régions de redéfinir l'apport des paramédics avancés, et rajoute des cordes à leurs arcs.

Pour répondre à ces besoins, nous devons nous renouveler et innover, toujours dans le but de former une relève qui pourra s'épanouir dans leur profession et y relever les défis.

Pour terminer comment ne pas en parler...

« La pandémie et tous les problèmes qui l'ont accompagné jusqu'à maintenant représentent bien la vie. Derrière chaque problème se cache au moins une perle. Il y a donc, en bout de piste, toujours plus de perles que de problèmes. Les perles ne sont pas toujours évidentes.

Après presque 30 ans de préhospitaliers, je suis encore étonné de voir comment sont nos possibilités d'aider le réseau et comment elles peuvent se manifester.

Les projets que nous avons eus cette année expriment une partie de tout ce que nous pouvons faire pour nos patients. »



PRÉ-GRADUÉ Stage de médecine de famille

D^r Guillaume Voghel Directeur du pré-gradué et responsable universitaire du stage de médecine de famille

années de pandémie!

à rude épreuve!

Les milieux Voilà maintenant deux ans que la pandémie met à rude épreuve la capacité d'adaptation des différents milieux afin de conserver une exposition clinique optimale pour nos externes.

> Bien que différent et atypique en début de pandémie, le stage a su s'adapter au fur et à mesure tout en valorisant la médecine familiale dans les différents rôles incarnés. Malgré cela, chaque année, de par la diversité de ses milieux et l'expertise de ses médecins, le stage d'externat en médecine familiale assure enseignement de qualité qui se reflète par des taux de satisfaction dépassant les 90 % dans tous les milieux.

Stages d'externat dépassent de satisfaction!

Ce stage bien établi a su toujours s'adapter aux défis qui touchent la médecine familiale, que ça soit pour la capacité d'accueil ou bien les tâches clinico-administratives qui s'ajoutent à celles d'enseignement des médecins sans que la qualité du stage n'en soit affectée.

Prochaine année en mode hybride

Avec un certain retour à la normale, la reprise des ARCs pour la prochaine année se fera sur un mode hybride, permettant à la fois une participation en présentiel qu'en virtuel. Nous espérons que cette nouveauté augmente la participation du corps enseignant autant des milieux urbains que plus éloignés.

Augmentation des cohorte à venir

À cela s'ajoute un accroissement des cohortes à venir prochainement. Les milieux de stage seront sollicités encore afin de conserver une place prioritaire et privilégiée aux externes dans les milieux d'enseignement. L'ouverture éventuellement de trois autres CUMF permettra de donner un coup de main en ce sens.

années de service!

Fin de mon mandat

« Étant à la fin de mon mandat, j'en profite pour remercier sincèrement tous les responsables locaux des milieux de stages qui ont su m'épauler au cours des dernières années et faire du stage d'externat en médecine familiale un stage de qualité et apprécié des externes peu importe le milieu. Je tiens à remercier également tous les cliniciens-enseignants impliqués dans l'enseignement aux externes qui ont fait en sorte de faire apprécier la pratique de la médecine familiale, tant au niveau clinique que lors des ARCs.

En terminant, je ne pourrais passer sous silence l'appui inestimable de mon adjointe, M^{me} Ourida Anki, qui fut une alliée précieuse lors de ces 5 dernières années. »

Merci encore chacun et chacune de vous de faire de ce stage, un stage aussi apprécié et réussi!

Dr Guillaume Voguel



PRÉ-GRADUÉ Stage de médecine d'urgence

D^{re} **Laurie Lafontaine** Responsable universitaire

L'année 2021 a été marquée par le retour d'une certaine normalité dans l'enseignement clinique à l'urgence. Les externes font à nouveau des stages complets de 4 semaines et s'exposent à tous les types de patient incluant ceux à risque d'avoir la COVID ou qui l'ont.

Nous sommes aussi très heureux de la reprise des activités de simulation et d'échographie. Malheureusement, ces activités ont été remises en pause en janvier 2022 à cause d'Omicron, mais seulement un mois.

Dans la même veine, les activités de raisonnement clinique (ARCs) étaient revenues en présentiel, puis remis en Zoom[®] en janvier 2022. Le présentiel devrait recommencer au printemps.

Janvier 2022 Cours d'ARCs remis en présentie!

La grande capacité d'adaptation et la résilience de nos membres enseignants et de nos externes permettent tout de même de créer un stage très instructif et utile durant ce temps de pandémie.

Mon plus grand défi

partagé avec la direction du DMFMU

demeure la difficulté pour le moment de recruter un nouveau milieu de stage ou d'augmenter les capacités d'accueil dans les milieux qui prennent déjà des externes. Même les plus gros milieux HMR, HSCM et le CHUM ont du mal à maintenir leur capacité d'accueil. Cela laisse craindre des difficultés logistiques face à l'augmentation des cohortes des prochaines années.



- J'invite tous les milieux à inclure le besoin de places accrues à externat dans leur planification de travail.
- Une expérience positive dans le stage d'urgence est gage d'un recrutement de bons étudiants en résidence et de collègues à long terme.



PRÉ-GRADUÉ Stage de soins palliatifs

D^{re} **Danielle Grandmont** Responsable universitaire

23

MILIEUX accueillent

les externes

EXPOSITION CLINIQUE VARIÉE!

Faits saillants

Plusieurs milieux de stage qui avaient dû interrompre leur collaboration en début de pandémie ont été en mesure de reprendre l'enseignement aux externes à partir de septembre.

Nous avons donc pu offrir à cette cohorte une exposition clinique dans des milieux variés qui ont leurs couleurs et leurs spécificités.

Cette année, il y a eu 23 milieux différents qui ont reçu les externes de Montréal. Les externes du campus Mauricie sont appelés à aller dans « 4 milieux différents ».

Nouvelle fiche d'évaluation

Une nouvelle fiche d'évaluation a été créée au cours de l'année et est utilisée depuis peu. De format simplifié, nous souhaitions que les points évalués reflètent mieux les objectifs globaux du stage. Ce qui s'en dégage entre autres est le regard particulier que ce stage offre sur les compétences reliées au professionnalisme et à la communication.

Fiche d'évaluation simplifiée

Module d'autoformation de Pallium

Les modules d'autoformation de Pallium sont utilisés en complément du stage depuis plus d'un an. Cet outil de formation est apprécié des externes et a permis une harmonisation du contenu enseigné. La pluralité des milieux, quoiqu'enrichissante dans son essence, a le potentiel d'entraîner des disparités dans l'exposition clinique et les enseignements. Les modules enrichissent la formation en permettant d'atteindre les objectifs d'apprentissage propres aux soins palliatifs.

Module d'auroformation de Pallium



Comité de pilotage

Notre comité de pilotage s'intéresse à la formation par concordance de scripts pour l'apprentissage des soins palliatifs. Nous planifions être en mesure de diffuser le contenu créé dans les prochains mois.

Formation par concordance de script

Maintenir les capacités d'accueil

Le défi de maintenir les capacités d'accueil est un enjeu majeur depuis le début du stage en 2015. Les ressources fragilisées en soins palliatifs jumelées à l'augmentation des cohortes dans les prochaines années menacent la survie du stage.

Dans une volonté de pérennité, nous avons établi un partenariat avec nos collègues du stage de médecine sociale et engagée.

Dorénavant, l'offre de stage pourra se faire sur 16 semaines au lieu des 8 semaines prévues initialement. L'exposition clinique ne sera plus que de 4 jours au lieu des 5 jours usuels. Les gains seront toutefois majeurs au plan de nos ressources qui sont de plus en plus limitées par les contraintes des cliniciens sur le terrain.





Assurer un poste d'enseignant aux médecins gradués

Un autre défi qui demeure pour notre communauté d'enseignants en soins palliatifs est de s'assurer que nos futurs médecins, gradués des programmes de compétences avancées, puissent obtenir des postes dans les milieux d'enseignement des soins palliatifs.

« Finalement, je souhaite souligner l'excellent travail de collaboration entre les équipes de soins palliatifs des CLSC du Centre-Ville et l'équipe du CHUM. Ils ont pu construire un stage hybride où l'externe est exposé aux réalités de différents milieux de soins palliatifs au cours de sa semaine de stage. Cette façon de faire nous a permis de conserver une offre de stage pour des milieux qui, sans cette collaboration, n'auraient pas pu poursuivre leur implication en enseignement. »

Merci à chacun et à chacune!



PRÉ-GRADUÉ Stage de médecine engagée

D^{re} **Anne-Sophie Thommeret-Carrière**Responsable universitaire

Membres de l'équipe

L'équipe accueille une nouvelle médecin coordonnatrice! Bienvenue à **D**^{re} **Camille Laflamme** qui remplace **D**^{re} **Marie-Ève Goyer**.

Bienvenue!

« Nous remercions chaleureusement cette dernière pour son engagement et son dévouement envers notre stage. »

Merci!

- Dre Anne-Sophie Thommeret-Carrière, co-coordonnatrice du stage
- Dre Camille Laflamme, co-coordonnatrice du stage
- M^{me} Lisa Foudil, externe responsable du stage
- M^{me} Audrey Marcil, agente administrative du stage

Retour en présentiel

Il y a un **retour en présentiel des étudiants** pour les **cours du lundi et vendredi**. Ces cours se déroulent **au CHUM**.

Il y a aussi un **retour progressif de la participation de certains milieux de stages** qui avaient mis sur pause en raison de la pandémie.

Partenariat – Certificats de reconnaissance

Des Certificats de reconnaissance ont été envoyés en décembre 2021 par la poste à tous les organismes partenaires pour les remercier.

Remerciements
Certificats de
Reconnaissance
aux organismes
partenaires!



Partenariat – 5 à 7 de reconnaissance annulé

En mars 2020, un 5 à 7 de reconnaissance avait été planifié afin d'offrir une soirée dédiée à nos organismes partenaires de stages. Il avait finalement été annulé en raison de la pandémie. Nous sommes en discussion pour planifier l'évènement en 2022, si la situation sanitaire le permet.

5 à 7
DE RECONNAISSANCE report éventuel en 2022

Sondage d'appréciation auprès des étudiants

Un sondage d'appréciation de stage est envoyé aux étudiants par notre représentante externe chaque vendredi d'une semaine de stage. Les étudiants répondent à 13 questions. En général, que des bons commentaires ont été reçus.

Sondage
13 questions
Bons commentaires
des étudiants!

Commentaires des organismes communautaires

Nous avons optimisé nos méthodes pour recueillir les commentaires des organismes communautaires sur les étudiants en stage ce qui nous permet plus facilement de centraliser l'information.

Commentaires recueillis

Méthodes

Optimisées

Facilement centralisés!



AFFAIRES PROFESSORALES

D^{re} Julie Desmeules Directrice adjointe aux affaires professorales

Départ – Arrivée

L'année 2021-2022 a été une année de transition aux affaires professorales, avec le départ de Dre Lyne Ménard, et l'arrivée en poste de Dre Julie Desmeules.

« Nous remercions la Dre Lyne Ménard pour son dévouement, sa vision tout au long de son mandat, et pour son soutien dans cette année de transition. »

Merci!

Encore cette année, une grande partie des activités du Département ont eu lieu en format virtuel, mais avec la situation pandémique qui s'améliore, les Journées annuelles du DMFMU se tiendront dans les locaux de l'Université en mai 2022.

« Nous avons bien hâte de nous retrouver ce printemps pour apprendre, partager nos défis, et célébrer nos réussites ensemble. »

5 et 6 mars 2022 Journées annuelles en présentiel!

L'accompagnement à la carrière et la valorisation du corps professoral

Cette 30 enseignants année, environ personnellement rencontrés pour l'accompagnement au développement de la carrière, soit par la directrice du département, par l'adjointe aux affaires professorales ou l'adjointe au secteur des urgences. Ces rencontres sont à la demande de l'enseignant qui souhaite en savoir plus sur la carrière de professeur, qui veut développer sa vision pour l'avenir ou demander une promotion.

La haute qualité de l'enseignement offert à l'ensemble des apprenants du DMFMU est une valeur importante du Département. L'activité de développement du processus d'accompagnement formatif et à la carrière de l'enseignant (PPACE) demeure disponible pour tout enseignant qui désire y participer.

Environ 30 enseignants rencontrés pour un accompagnement de carrière!

Processus d'accompagnement formatif et à la carrière de l'enseignant (PPACE) demeure disponible pour tout enseignant



Programme d'accompagnement leadership (PAL)

Une nouveauté pour 2022 : le programme d'accompagnement leadership, développé par Dr Jordan Volpato et Dre Julie Desmeules.

Cette activité d'apprentissage à l'intention des directeurs médicaux CUMF et directeurs locaux de programme a pour objectif d'outiller ces leaders avec les connaissances et compétences nécessaires à leur rôle. Lors de rencontres en petits groupes, les participants pourront partager les défis liés à leur rôle et obtenir de la rétroaction et du soutien de leurs pairs pour ensuite se créer un plan d'action et mettre en place des stratégies d'amélioration. Le Département désire soutenir ces leaders avec cette approche qui unit la force du groupe, la pédagogie et l'évaluation de la pratique.

Nouveau!

Programme d'accompagnement leadership enseignant

(PAL)

à l'intention des directeurs médicaux **CUMF** et aux DLP



Cette année, le comité des prix a étudié 12 candidatures qui ont été soumises pour les prix du département. Le comité de direction du DMFMU a entériné les propositions du comité des prix pour l'attribution des prix du DMFMU. Les prix ont été attribués dans toutes les catégories. Les noms des récipiendaires seront dévoilés lors de l'évènement de remises des prix aux Journées annuelles du DMFMU.

Noms des récipiendaires des prix DMFMU en 2021

Rayonnement : Dr Éric Notebaert

Innovation: Dr Mathieu Moreau

Enseignement aux études médicales du 1er cycle : Dre Tania Riendeau

Prix Delva: Dr Raymond Lalande

Prix Claude Beaudoin: Dr Janusz Kaczoworski et Dre Marie-Pierre Codsi

Le DMFMU annoncera aussi, lors de l'évènement de remise des prix, les récipiendaires des enseignants de l'année dans chaque milieu, sélectionnés par les résidents (ou les étudiants pour le programme de la Majeure en SPUA) pour tous les programmes du DMFMU. Les noms seront dévoilés lors des Journées annuelles du DMFMU.

→ Liste des récipiendaires de ces distinctions en 2021



Par ailleurs, plusieurs membres de notre département se sont distingués avec des prix et reconnaissance hors DMFMU.

« Nous sommes très fiers de ces réalisations et du rayonnement de nos collègues. »

Félicitations à vous tous!

Prix de reconnaissance hors DMFMU pour plusieurs de nos membres

- Ordre d'excellence en éducation : D' Christian Bourdy
- Prix de l'Association des paramédics du Canada pour l'excellence en éducation et en formation 2021 : M. Sébastien Légaré
- Prix d'excellence CQMF 2021 pour la contribution à la formation continue et à la vulgarisation scientifique : Dr François Goulet
- Prix projet d'érudition de la Chaire de la famille Blanchard pour l'enseignement et la recherche en soins palliatifs 2021 : D^r Mathieu Moreau
- Prix du recteur 2021 (Inspiration) : Dre Marie-Ève Bouthillier
- Prix du recteur 2021 (Diversité) : Dre Anne-Sophie Thommeret-Carrière et Dre Geneviève Bois
- Prix-Gilles-des-Rosiers (FMOQ, prix pour l'excellence en formation continue des médecins de famille du Québec) : D' François Goulet
- Prix Jim Ruderman 2021 pour le leadership en médecine familiale universitaire du CMFC : Dre Olivia Nguyen
- Éméritat de la Faculté de Médecine : D' Raymond Lalande
- Conseil canadien de la diversité de WXN des 100 femmes les plus influentes du Canada : Dre Claudel Pétrin-Desrosiers
- Prix Coup de cœur 2021 de l'Association de santé publique du Québec à titre de mobilisatrice autour des enjeux climatiques liés à la santé :
 Dre Claudel Pétrin-Desrosiers
- Prix de la relève 2021 décerné par le Collège des médecins du Québec :
 Dre Anne-Sophie Thommeret-Carrière
- Certificat de mérite de l'Association canadienne pour l'éducation médicale 2022 : Dre Tania Riendeau et Dre Julie Desmeules



Soutien au rayonnement

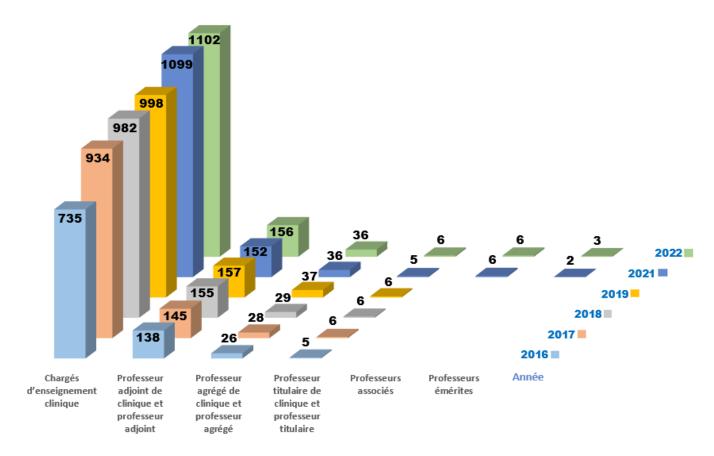
Le **comité de soutien au rayonnement**, sous la direction de **D**^{re} **Suzanne Laurin**, a étudié 9 demandes de soutien.

7 enseignants et enseignantes et 2 résidents ont été soutenus pour un total de 9 projets de rayonnement.



Portrait du corps professoral en janvier 2021

Vue de l'accroissement des titres universitaires de 2016 à 2022



Depuis 2013 à aujourd'hui, le nombre de professeurs et des CEC a augmenté au DMFMU de 127 %



DÉVELOPPEMENT PROFESSORAL

Dre Isabelle Hébert et Dre Véronique Castonguay Co- directrices adjointes du développement professoral

L'année académique 2021-2022 fut tout d'abord une année d'intégration pour nouvelles co-directrices adjointes développement professoral. les au Dre Véronique Castonguay et Dre Isabelle Hébert, qui succèdent à Dre Lyne Ménard qui pilotait ce dossier depuis plusieurs années. Plusieurs travaux ont eu lieu pendant l'année.

Comité de Développement Professoral

Le comité de développement professoral s'est déjà rencontré à trois reprises pendant l'année académique et une autre rencontre est à venir en mai. Ces rencontres ont permis de planifier les ateliers de développement professoral prévus aux Journées annuelles du DMFMU le 6 mai 2022, d'entamer l'organisation de la Journée annuelle de développement professoral 2022, de discuter des besoins en formation professorale des membres du département, de suivre l'évolution du PFE et de planifier la formation des enseignants des nouvelles CUMF qui se joindront à notre département dans les années à venir.

Départs – Arrivées

Étant donné le départ de deux membres du comité, la Dre Tania Riendeau qui a pris la direction du programme de médecine de famille et le Dr Martin Potter qui a quitté le DMFMU pour de nouveaux projets, le comité a tout récemment ajouté à ses rangs la D'e Alexandra Dubé, directrice du GMF-U de Mont-Laurier, qui s'assurera de représenter les besoins des professeurs pratiquant en région. En plus des co-responsable du développement professoral et de **D**re **Dubé**, le comité peut toujours compter sur la participation de M^{me} Geneviève Agouès, M^{me} Catherine Bouchard, D^r François Goulet, D^{re} Lyne Ménard, Dre Judy Morris, Dre Marie-France Pelland et Dre Rachel Rodrigue.

« Le comité tient à remercier la contribution du Dre Riendeau et Dr Potter pour leurs implications et souhaite la bienvenue à Dre Dubé. »

Bienvenue à tous!

Merci!



En virtuel!

Journée annuelle de développement professoral : 23 septembre 2022 Le thème sera : '*Pratiquer une médecine humaine dans un système inhumain*'

Journée annuelle de développement professoral

C'est le 24 septembre 2021 dernier qu'a eu lieu la Journée annuelle de développement professoral. Cette journée qui était en format virtuel a connu son plus haut taux d'inscription depuis son existence avec 176 participants. Les évaluations reçues démontrent que la journée fut fort appréciée des participants et que le format virtuel semble avoir réussi à rejoindre des cliniciens-enseignants provenant de partout à travers notre réseau. Étant donné la popularité de l'évènement et l'imprévisibilité de l'évolution de la pandémie, il a été convenu que la prochaine édition sera en format virtuel.

24 septembre 2021

Format virtuel = plus haut taux d'inscription!

176 participants

Prochaine date

23 septembre 2022

Journée annuelle de développement professoral en virtuel!

Formation des Nouvelles CUMF

La CUMF Hochelaga-Maisonneuve recevra ses premiers résidents le 1^{er} juillet 2022.

D'e Lyne Ménard prépare un programme de formation pour les nouveaux enseignants qui joindront les rangs de ce GMF-U. Elle est accompagnée de D'e Rachel Rodrigue et D'e Isabelle Hébert. Les premières journées de formation auront lieu en avril 2022 et deux autres journées sont prévues à l'automne 2022 pour compléter le programme.

1er Juillet 2022

La nouvelle
CUMF
HochelagaMaisonneuve
accueille
ses premiers
résidents!



Parcours de Formation de l'Enseignant – PFE

3ecohorte!

Depuis Juillet 2021 le PFE sur la plateforme **StudiumFC** Le Parcours de Formation de l'Enseignant (PFE) en est à sa troisième cohorte.

Sur les 13 enseignants inscrits à la première cohorte (2019-2022), 8 participants termineront leur parcours avec la journée finale de formation spécifique au DMFMU le 20 mai prochain. Ils deviendront ainsi les premiers gradués du PFE.

Quatre participants ont prolongé leur parcours. Ils seront intégrés à la cohorte suivante (2020-2023) et un a abandonné le parcours. Il y a 24 participants actifs pour la cohorte 2020-2023 et 27 pour celle 2021-2024 (en comptabilisant les annulations et les transferts de cohortes).

20 MAI 2022

Journée finale 8 participants Formation spécifique au DMFMU

Depuis juillet 2021, le PFE est maintenant sur la plateforme StudiumFC, ce qui facilite grandement le suivi du parcours à la fois pour les participants et pour les responsables.

« Nous souhaitons souligner la persévérance des participants qui ont poursuivi leur parcours malgré les deux années difficiles que nous venons de passer. »

→ Consulter le programme complet du PFE

Métasupervision entre pairs

Il y a eu un total de 26 exercices de métasupervision complétés pour lesquels les noms des participants ont été transmis au DPC pour l'octroi de crédits d'évaluation de la pratique.

- 21 ont été faits dans le cadre du PFE
- 5 par d'autres enseignants du département

Cette activité est accréditée jusqu'en septembre 2023 pour 1 à 3 heures d'évaluation de la pratique.

Évaluation de la pratique **ACTIVITE ACCRÉDITÉE**

Jusqu'en septembre 2023 pour 1 à 3 heures

Les documents et instructions pour compléter une activité de métasupervision sont disponibles sous l'onglet « Département de médecine familiale et de médecine d'urgence » du site web :

Consulter les documents et instructions pour une activité de métasupervision.



PHILANTHROPIE Fonds ALMA MATER

M^{me} Mylène Héroux Coordonnatrice des activités philanthropique



Fonds Alma Mater – Quel soutien et pourquoi?

Selon les priorités stratégiques du DMFMU

RÔLE ET MOBILISATION DE NOS MEMBRES

- Valoriser le rôle d'enseignement
- Favoriser et soutenir la mobilisation de la relève

RAYONNEMENT - INFLUENCE

- Se doter d'une vision et d'un message commun
- Augmenter notre influence
- Augmenter notre visibilité et notre positionnement

Le Fonds Alma Mater vise à soutenir la relève et favoriser le rôle d'influence du DMFMU.

La répartition des sommes se fait selon 4 catégories de soutien.

Voici les projets soutenus pour les années 2020-2022 :

1 Développement professoral

2020 • Formation sur les méthodes qualitatives en recherche (U. Oxford)

• Maitrise en gestion médicale (U. McGill)

• Fellowship en soins pré-hospitalier et en transport médical (U. Ottawa)

Formation "Evidence-Based Clinical Practice Workshops" (U. McMaster)
 2022 • Développement d'une expertise en Amélioration de la Qualité des soins

Développement d'une expertise en Amélioration de la Qualité des soins (U. Toronto)



Projets pédagogiques novateurs

• Développement de jeux d'évasion médicaux (Escape games) afin de permettre aux étudiants en médecine familiale et aux externes en stage de réviser de manière ludique des notions de médecine d'urgence, dans une perspective multidisciplinaire.

2020 • Formation pour les résidents en médecine de famille visant à diminuer les biais qui peuvent être présents dans l'évaluation des contraintes sévères à l'emploi (CSE), développer des attitudes favorables envers l'approche interdisciplinaire dans l'évaluation des CSE et développer un sentiment de compétence pour l'évaluation des CSE.

2021

Développement d'un portail académique pour les résidents en médecine de famille regroupant tout le matériel pédagogique, et ce, afin de faciliter la recherche et l'accès aux ressources. Ce portail permettra d'offrir des parcours individualisés à chacun des résidents selon les caractéristiques et les besoins de chacun.

2022

- Modules d'intervention interdisciplinaire d'un athlète traumatisé sur un terrain
- Simulation de la création d'une clinique médicale en médecine familiale

Projets de responsabilité sociale et des projets de partenariats communautaires

Des projets pour mieux répondre aux patients des communautés dont nous avons la responsabilité:

2020

Développement d'une plateforme virtuelle de référencement et de collaboration interprofessionnelle visant à soutenir l'apprentissage et la formation des étudiants, résidents et des professeurs en médecine de famille en lien avec les différents déterminants de l'inclusion sociale.

2021

Soutien à l'implantation d'une clinique de soins dédiée aux populations migrantes afin d'enseigner aux résidents en médecine familiale une approche biopsychosociale adaptée à la prise en charge de demandeurs d'asile.

Laboratoire créatif sur la fin de vie 2022 •





Projets pilotes de recherche soutenus par la Chaire en médecine de famille Sadok Besrour avec la collaboration du fonds Alma Mater

Pour l'année 2022, les délibérations sont en cours et les décisions seront dévoilées autour de la fin du mois d'avril.

Titres des projets soutenus en 2020

RÉSIDENTS

- Administration de multiples protocoles de transfusion massive dans le contexte d'un Code Orange.
- Identification précoce des patients à risque de sepsis compliqué à l'urgence.
- Portrait provincial du niveau de préparation aux urgences pédiatriques.
- Accessibilité à la naloxone dans le territoire du CIUSSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal.
- Impact de la présence des étudiants sur la quantité de patients vus à l'urgence.
- L'impact d'une prise en charge biopsychosociale précoce sur la santé des migrants.

PROFESSEURS

- L'évaluation de stage.
- Une intervention éducative pour soutenir une approche globale au traitement du reflux gastro-œsophagien chez les nourrissons.
- Impact des équipes interdisciplinaires sur l'utilisation de l'urgence et des hôpitaux chez les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et maladies apparentées.
- Interprofessionnelle et de prise de décision partagée.
- Typologie des équipes interprofessionnelles de soins primaires au Québec.

Titres des projets soutenus en 2021

RÉSIDENTS

- Perception des changements de pratique par les membres des équipes de soins en réanimation au département d'urgence pendant la COVID.
- Impact d'un transport vers un centre tertiaire de traumatologie pour les patients souffrant d'un arrêt cardiaque d'origine traumatique.
- La souffrance des patients atteints de troubles neurocognitifs en CHSLD.
- Compression externe de l'aorte abdominale pour diminuer le flot artériel fémoral.

PROFESSEURS

- Utilisation des bêtabloqueurs pour les patients souffrant d'un arrêt cardiorespiratoire.
- Recherche participative pour documenter les enjeux entourant la gestion des arrêts de travail et formuler des recommandations en matière de collaboration interprofessionnelle et de prise de décision partagée.
- Typologie des équipes interprofessionnelles de soins primaires au Québec.



Fonds Alma Mater

Bilan des 2 premières campagnes annuelles du DMFMU

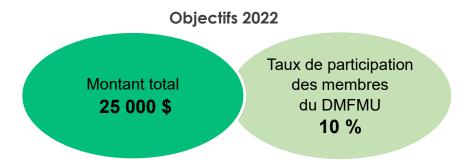
Activités* 2019 et 2021

Campagne 2019

Campagne 2021 (incluant les dons recueillis en 2020)



(*) La campagne 2020 a été annulée en raison de la COVID-19.



Campagne de financement ALMA MATER 2022-2023

La campagne de sollicitation **débutera au début du mois d'avril** et se poursuivra jusqu'au mois de juin. Cette année, **le DMFMU va s'intégrer à la campagne téléphonique institutionnelle** qui sollicite les diplômées.

Nous avons choisi de mettre de l'avant pour la campagne téléphonique le projet du stage au Bénin qui est offert aux résidents de médecine de famille.

Aussi, afin de faciliter le don en ligne, nous aurons un code QR lors des Journées annuelles.

Une partie des **résultats de la Campagne** pourront être annoncés **lors des Journées** annuelles en mai.



Faculté de médecine

Département de médecine de famille et de médecine d'urgence

Principales réalisations – Chaire de la famille Blanchard

Cette année, le programme scientifique guidant l'examen des candidatures pour le concours et les activités de la chaire ont été revus. Ceci a donné lieu au programme scientifique 2022-2026.

→ Programme scientifique 2022-2026

Orientations proposées par le comité scientifique

Offerts de façon précoce De manière culturellement sensible Respectueuse des individualités de chacun En partenariat avec les personnes malades et leurs proches	Concentrer ses activités sur le thème de l'accès à des soins palliatifs de qualité					
		culturellement	individualités de	les personnes malades et leurs		

Afin d'approfondir la réflexion de l'amélioration des soins palliatifs offerts, une patiente partenaire a été intégrée au comité scientifique de la Chaire.

Les critères du Prix d'érudition qui est offert pour un travail de résidents portant sur les soins palliatifs ont été revus. Cette année, 2 prix de 250 \$ seront accordés à :

Prix d'érudition
2 PRIX
de 250 \$
cette année!

- 1 résident du programme de médecine de famille
- 1 résident d'un des programmes de compétences avancés

Chaire de la famille Blanchard sur l'enseignement et la recherche en soins palliatifs — Concours 2021-2022

Le jury d'attribution s'est réuni et les **résultats des délibérations seront dévoilés à la** mi-avril 2022.

Afin de mieux identifier les retombées de la Chaire, un questionnaire a été créé afin d'évaluer les impacts des activités de la Chaire et mieux comprendre le rayonnement obtenu.



Activité de reconnaissance de la Chaire de la famille Blanchard pour l'enseignement et la recherche en soins palliatifs



La 2º édition de la journée de reconnaissance de la Chaire de la famille Blanchard pour l'enseignement et la recherche en soins palliatifs s'est tenue le 16 novembre dernier.

Cette journée a été marquée par des présentations exceptionnelles et fort touchantes des étudiants et professeurs soutenus par la Chaire.

Une multitude de sujets ont été présentés et ont démontré l'importance de la recherche pour améliorer la qualité des soins palliatifs et l'importance de l'implication des proches sous diverses formes. Les présentateurs ont fait preuve d'innovation dans la mise en place des projets.

« À la fin de la journée, les donateurs et donatrices ont chaleureusement félicité les présentateurs et ont souligné la très grande qualité des présentations. Une annonce d'un don supplémentaire à la Chaire a même été confirmée. »

Félicitation à tous!



Le Fonds du DMFMU a été créé en 2005 grâce à la générosité d'un patient suivi par un médecin de famille dans une des cliniques universitaires (CUMF) du réseau de l'Université de Montréal.



Fonds DMFMU - Concours 2021

Le premier concours du fonds DMFMU a été lancé en juin dernier.

L'objectif de ce nouveau concours est de soutenir des médecins de famille ou des urgentologues du DMFMU pour effectuer une formation complémentaire en recherche dans des domaines en lien avec les thèmes prioritaires de la recherche au DMFMU.

1 er **CONCOURS** Lancé Juin 2021

Soutien pour des bourses

2 personnes soutenues



RÉSEAU DES CUMF

Rédigé par **Mylène Héroux**, coordonnatrice du réseau des CUMF pour **D**^r **Jordan Volpato**, directeur adjoint, responsable des CUMF

Du mouvement dans le réseau des CUMF

L'année 2021-2022 a été marquée par un vent de changement dans les directions médicales de plusieures CUMF. Nous soulignons l'arrivée de :

- Dr Charles Pless à la CUMF Notre-Dame
- Dre Catherine Turcot à la CUMF de Verdun
- Dr Mathieu Hanna à la CUMF Bordeaux-Cartierville
- Dre Natacha David à la CUMF Dre Andrée-Gagnon
- Dre Pascale Breault à la CUMF Hochelaga-Maisonneuve
- « Nous avons le plaisir de leur souhaiter la bienvenue et de souligner leur précieuse collaboration déjà entamée avec le DMFMU. »

Bienvenue!

Recrutement en CUMF et PREM - Outil « Mon-GMF-U »

Cette année, le DMFMU a créé des outils pour faciliter le processus de recrutement d'un candidat pour un PREM dans une CUMF. Ces outils serviront d'une part à cibler le type de candidat souhaité et d'autre part à regrouper l'information à transmettre à un candidat recruté pour travailler en CUMF.

L'identification des besoins en recrutement en effectifs médicaux a été faite via l'outil Mon-GMF-U.

Cet outil est le fruit d'une collaboration entre les 4 départements universitaires de médecine de famille et de médecine d'urgence.

Une formation a été donnée aux GMF-U de l'ensemble du Québec en mai dernier. De cet exercice, 7 PREM prioritaires ont été obtenus par le réseau de l'Université de Montréal.

7 PREMprioritaires
pour le réseau
de l'UdeM



Augmentation des cohortes en médecine

L'augmentation de la taille des cohortes en médecine a entraîné la recherche de solution afin de trouver davantage de places dans notre réseau. Le DMFMU a collaboré à l'ouverture de la CUMF Hochelaga-Maisonneuve prévue pour juillet 2022. Le milieu accueillera 4 nouveaux résidents et 2 externes par période. Le déploiement du projet des CUMF du Nord-de-l'île-de-Montréal et de la CUMF Montérégie Est est en cours. L'ouverture de ces 2 milieux est prévue pour juillet 2024.

De plus, plusieurs CUMF ont des projets d'agrandissement en cours qui permettront de répondre à l'augmentation des cohortes.

Ouverture Juillet 2022

CUMF Hochelaga-Maisonneuve

Juillet 2024 CUMF Nord-de-l'île-de-Montréal CUMF Montérégie Est

> **Projets** d'agrandissement pour plusieurs CUMF!

Tournée des CUMF

La Direction du programme de médecine de famille et la Direction du Département ont pu visiter la majorité des CUMF.

La cinquième vague a interrompu les visites, mais avec l'allégement des mesures sanitaires elles reprendront sous peu.

Ces visites nous ont permis de rencontrer les équipes sur le terrain et de constater encore une fois l'excellent travail qui se fait dans chacune des CUMF.

« Nous remercions les équipes pour leur accueil. »

Merci!

→ Plus d'informations sur notre <u>réseau des CUMF</u>



SECTEUR D'URGENCE

D^{re} **Judy Morris**Directrice adjointe,
responsable du service des urgences

L'augmentation prévue des cohortes dans les milieux d'urgence

Le secteur des urgences fait face à un défi constant dû à l'augmentation des cohortes de résidents et d'étudiants prévue dans les années à venir. En théorie, les places disponibles seront adéquates pour les demandes des différents programmes, mais l'équilibre demeure fragile, car ces places sont dans un vase communicant. À certains endroits, une augmentation de la demande de places pour résidents entraîne une diminution de la place pour les externes et vice-versa. Un travail a été fait et un suivi continu est effectué avec les différents responsables impliqués pour continuer d'explorer de nouveaux sites additionnels et de maintenir le nombre de places disponibles dans les milieux actuels. Différentes mesures sont explorées avec le prégradué, les différents programmes, et les sites pour avoir des capacités adéquates dans les années à venir.

Plusieurs défis

persistent dont un manque de locaux et de main-d'œuvre de support à plusieurs sites de formation.

Une nouvelle activité de formation pour le secteur des urgences

Une **nouvelle activité de formation**, mais surtout de réseautage pour tous nos milieux d'urgence aura lieu au printemps 2022 :

« LA DEMI-JOURNÉE VIRTUELLE DES URGENCES » prévue le 4 mai en après-midi

Le contenu sera de nature médicale et pédagogique suite à l'évaluation de besoins de nos membres.

4 mai 2022

« La demi-journée virtuelle des urgences »!

Les membres du comité scientifique de cette activité sont :

- Dr Étienne Béliveau Tse, urgence Pierre-Boucher
- Dr Kevin Chabot, urgence CHUM
- Dr Bernard Mathieu, urgence HMR
- Dre Karine Sanogo, urgence St-Jérôme



Direction de programmes d'urgence

Le D^r Martin Vincent a été confirmé pour un 3^e mandat à la direction du programme de compétences avancées en médecine d'urgence (CCMF-MU).

Un processus est en cours pour nommer le prochain Directeur ou la prochaine Directrice du programme de médecine d'urgence spécialisée qui remplacera D' Pierre Desaulniers qui a su mener ce programme avec brio pendant 3 mandats.

3e mandat pour **D**r Martin Vincent Directeur des programmes de compétences avancées

Merci!

3 mandats menés avec BRIO pour D' Pierre Desaulniers

Merci!

Titres de professeurs titulaires du secteur des urgences

Le secteur des urgences a vu la nomination de ses 2 premiers professeurs titulaires l'an dernier :

- Dr Raoul Daoust a été nommé professeur titulaire et PTG sous octroi.
- Dr Alain Vadeboncoeur a été nommé professeur titulaire de clinique.

Rayonnement des membres du secteur des urgences

Le D' Éric Notebaert a été finaliste pour le prix de rayonnement du Collège des médecins du Québec en tant que médecin engagé dans la cause environnementale pour plus de 4 décennies. Il a d'ailleurs été un des leaders principaux du colloque international francophone Climat et Santé qui a eu lieu au printemps 2021.

Félicitations à tous!



COLLABORATION INTERNATIONALE

D^{re} **Nathalie Caire Fon**Directrice de la collaboration internationale

Collaborations universitaires

Dossiers internationaux

L'année 2021-2022 nous aura permis de finaliser les travaux du comité de pérennisation du stage au Bénin qui est offert aux résidents en médecine de famille et aux étudiants du programme de nutrition en collaboration avec le CIUSSS Centre-Sud.

Nous reprendrons le stage à l'automne 2022.



La collaboration de soutien à l'Université de Marrakech pour l'implantation d'un programme de résidence en médecine de famille se poursuit.

Les Drs Jean Pelletier et Bernard Millette pilotent ce dossier.





RECHERCHE

D^r Janusz Kaczorowski Directeur de la recherche

Réalisations au cours de la dernière année

Encore cette année, l'assemblée des chercheurs a été très active en se réunissant à trois reprises pour discuter des enjeux de la recherche au DMFMU et permettre aux chercheurs d'échanger entre eux.

La recherche en temps de pandémie

Malgré la pandémie, plusieurs de nos chercheurs ont reçu d'importantes subventions en 2021-2022. Leurs publications et les subventions obtenues sont soulignées dans nos Infolettres régulières et sur notre site web.

La pandémie de COVID-19 a clairement mis en évidence le rôle positif de la recherche comme étant au cœur des solutions aux problèmes qui nous touchent.





CRISE ACTUELLE IMPACT SUR LA RECHERCHE **DÉFIS POSÉS**

Plusieurs chercheurs du DMFMU sont impliqués dans des projets de recherche visant à mieux répondre à la crise actuelle. Cependant, la poursuite de nombreux projets de recherche non reliés à la COVID-19 a été compromise.

L'accès aux patients et aux terrains de recherche en première ligne a été très difficile durant l'année. Plusieurs milieux communautaires ont suspendu toutes leurs activités de recherche.

Les défis posés sont d'autant plus importants pour les chercheurs juniors, qui ont un temps limité pour faire avancer leur dossier et atteindre les jalons attendus dans leur développement.



Laboratoire vivant

Le travail se poursuit autour du développement d'un laboratoire vivant sur les approches de santé et soins communautaires de proximité au sein de la clinique universitaire communautaire interdisciplinaire (CUCI) de la Faculté de médecine. Nous sommes proactifs dans le développement du volet recherche associé à ce projet phare de la Faculté.

Accès aux étudiants gradués : défi pour nos chercheurs

L'accès aux étudiants gradués continue d'être un défi important pour nos chercheurs. Le département explore actuellement les possibilités de créer une maîtrise, d'avoir un sous-programme conjoint au sein d'un programme existant (par exemple en santé publique ou en sciences biomédicales) ou de développer une maîtrise interprofessionnelle avec d'autres départements en vue d'augmenter l'exposition de nos chercheurs auprès des étudiants gradués.



Les soumissions pour les présentation de recherche

Les travaux au niveau provincial pour soutenir la recherche en médecine de famille ont très bien avancé au cours de la dernière année et nous avons obtenu beaucoup d'acquis concrets. Au niveau départemental, un travail important a été effectué pour formaliser le soutien de nos candidats qui visent une carrière en recherche. Un comité de mentorat a été constitué avec des représentants de différents milieux du département. Un programme de mentorat a été développé, ainsi qu'un plan de mentorat.

Le lieu d'appartenance de ces personnes demeure une question-clé, afin qu'elles puissent se retrouver dans des milieux stimulants et soutenants.

L'établissement d'un processus unique de soumission pour les présentations de recherche à la journée de la recherche (JR: mars 16) et aux Journées annuelles (JA: mai 5-6) du DMFMU a bien fonctionné l'an dernier.

16 mars 2022 Journée de la recherche!

5 et 6 mai 2022 Journées annuelles!



Le processus de sélection des projets selon leur pertinence pour l'auditoire des Journées annuelles a aussi connu beaucoup de succès. La même formule sera reprise cette année!





Le RRSPUM

Depuis septembre dernier, <u>le RRSPUM</u> est engagé dans une démarche de clarté stratégique accompagnée par des coachs chevronnés.

Nous avons eu le privilège d'échanger avec plusieurs membres du département et de l'assemblée des chercheurs sur la place et le rôle du RRSPUM dans l'écosystème de la recherche en première ligne, que ce soit au niveau du département, de la faculté ou de l'environnement externe.



Partenariats communautaires avec le DMFMU Liste en annexe au rapport annuel des points saillants 2021-2022

Snités CHUM - Dir	Initiatives	Partenaires	gesponsables au DMFMU
CHUM - Dir	☐ L'alectoire de soins entre le service de medecine des toxicomanies	CHUM (Direction coordination flux réseau et médecine des toxicomanies);	Dre Annie Talbot
résea		Centre de santé de Listuguj; CISSS-Gaspésie; CRCHUM; ICRAS; CSSSPNQL.	Dre Stéphanie Marsan
CIUSS Est-de-l'Île-de-		Occasione communication Decide la via et la Define Cen Ct Depolé	Do Maria 11(1) and Marshaud
	viellisserient et des soins de fin de vie en contexte de précante sociale.	Organisme communautaire Pas de la rue et le Refuge Cap St-Barnabé	Dre Marie-Hélène Marchand
CRCHI	9	CACTUS Montréal; Rue de Spectre; L'Anonyme; Dopamine; CUISSS.Montréal.	
	dans le contexte de la pandémie de COVID-19. © L'impact de la pandémie de COVID-19 sur les problèmes et les services	CACTOS Montreal, Rue de Specire, L'Anonyme, Dopamine, COISSS.Montreal.	Dre Sarah Larney
	liés à la consommation de substances : synthèse des connaissances avec les premières nations et les organisations autochtones.	Walgwan Centre; Timiskaming First Nation Health and Wellness Centre; Health PEI; UdeM; McGill University; Concordia University; Dalhousie University; CHUM.	
CUMF Maiso			
Rosemo	a creation material block of material care recommend	Maison d'Haîti	Dre Marie-Claude Lefebvre
CLMFBord	Pality		
Cartiervi	Afficiorei les suivis de grossesse.	Groupe pour parents et futurs parents non binaires	Dre Emma Glaser
CUMF Bord	jeaux		
Cartierville/Sac		CACI (centre d'appui aux communautés immigrantes)	Dre Alexia Trottier
	Stimulation précoce du développement; service pour les 0-5 ans sans médecin de famille.	Centre ambulatoire de pédiatrie/CIUSSS NIM	Dre Sarah Grossenbacher
CUMF de Ve	Offre de soins de santé à une population marginalisé dans un		
oomi de re	Formation et sensibilisation du personnel aux enjeux médicaux des	Mission Bon Accueil	Dr Nicolas Demers
	troubles d'usage de substance pour une meilleure collaboration interpersonnelle.		
	Clinique de traitement du trouble d'usage d'opioïde.	La clinique TDO est une initiative issue de plusieurs partenariats; TRAC; CRAN-Relais; Service de toxicomanie et de médecine urbaine de l'hôpital	Dr Nicolas Demers Dre Wahiba Ramtani
	© Création Maison bleue-GMF-U Verdun.	Notre-Dame; Service de médecine des toxicomanies du CHUM.	Dr Samuel Gatien
	Offrir des soins périnataux à des patientes en état de vulnérabilité.	Table de Concertation des Familles de Verdun : Comité d'immigration de Verdun; Comité d'implantation Initiative Amis des Bébés (en partenariat	Dre Émilie Rochette
CUMF		avec le CIUSSS Centre-Sud).	
Aurores-Bo	oreales Chinique d'anatientent	Organisme C maman	Dre Sabrina Paradis
CUMF Mont-	Laurier Partenariat avec La Maison Lyse-Beauchamp.	Maison Lyse-Beauchamp	Ore Alexandra Dubé
CUMF Sacré-	Cœur Partenariat du projet innovateur aire ouverte; services pour les	M. J. M. J. M. J. M. J. Ollicoo M. J. J. M. J. A. J. J. M. J. A. J. J. M. J. A. J. J. J. M. J. A. J. J. M. J. A. J. J. M. J. A. J. J. J. M. J. A. J. J. M. J. A. J. J. J. M. J. J. J. J. J. M. J. J. J. J. J. J. J. J. J. J	
Somi cuore	jeunes.	Maison des jeunes aire ouverte Montréal Nord; CIUSSS Nord-de-l'île-de-Montréal.	Dre Guylaine Lajeunesse
Direction coordination		PAQ; CHUM; Centre d'amitié autochtone de Montréal; Résilience Montréal;	
réseau du 0	pour la création d'un service de liaison en mieux-être autochtone.	Porte ouverte; Réseau autochtone de Montréal; CRCHUM; ICRAS.	Dre Stéphanie Marsan
DMFMU	Les jeunes et la médication psychotrope au Québec : mesurer, comprendre, agir.	Chercheure principale : D ¹⁰ Cét Mouvement jeunes et santé mentale Co-Chercheures : D ¹⁰ Nadia Giguère et	
		Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-	
	i fondio som les uns des autres.	l'île-de-Montréal; Corporation de développement communautaire Centre-Sud; Arrondissement Ville-Marie; Ministère de l'Économie et de l'Innovation; Fondation	
		pour l'avancement de la médecine familiale; Fondation AMC; Stratégie de recherche axée sur le patient (SRAP); Instituts de recherche en santé du Canada	
	Pair-aidance en itinérance.	(IRSC); Centre d'excellence sur le patenariat avec les patients et le public.	
	Soutenir les personnes en situation d'itinérance.	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'île de-Montréal; Fondation AMC; Fondation pour l'avancement de la médecine familiale	
		Communauté soignante; Stratégie de recherche axée sur le patient (SRAP). Institut de soins palliatifs de Montréal;	Directrice
	Soigner avec la communauté du début à la fin de la vie.	Centre d'excellence sur le partenariat avec les patients et le public.	locale de programme : Dre Lysiane Dallé Directrice médicale CUMF 2019-2021 :
	Création d'une nouvelle GMF-U dans un désert médical - CUMF Hochelaga-Maisonneuve.	Les organisations communautaires locales.	Dre Julie Bélanger et depuis mi-décembre 2021 : Dre Pascale Breault
	Création d'une nouvelle GMF-U dans un désert médical - CUMF du Nord-de-l'île-de-Montréal.	Directrice locale de programme : Dre Sophie Perrier-Ferland Directrice médicale du projet :	Directrice GMF : Dre Rachèle Fournier-Noëlle
	Travail de rue "Le trash"- équipe de proximité en vue de créer des liens	Dre Annie Brasseur Leader ayant debuté le projet : Dr. Marc Ganná	Leader ayant débuté le projet : Dre Patricia Ayoub
	avec des personnes désaffiliés, marginalisés, itinérants et essayer de les amener à accepter de recevoir des services.	Le trash O' Samuel Blain D' Marc Gagne	
	Aide à l'implantation d'un programme de résidence en médecine de famille à l'Université de Marrakech.	Faculté de médecine de MarraKech D' Jean Pelletier et D' Bernard	Millette
	Formation des maitres de stage médecins de famille en Tunisie.	Faculté de médecine de Tunis D'e Nathalie Caire Fon, directrice	du DMFMU

Usuite de cette liste de nos partenariats

Points Saillants DMFMU 2021-2022

Partenariats communautaires avec le DMFMU Liste en annexe au rapport annuel des points saillants 2021-2022

esponsables au DMFMU **Initiatives Partenaires** Service de médecine Formation des résidents en formation avancées en médecine des toxicomanies de l'UdeM à la pratique médicale communautaire au CHUM (médecine des toxicomanies); DMFMU (programme de formation avancée en médecine des toxicomanies); Organisme Dopamine. Dr Louis-Christophe Jutea du CHUM sein de l'organisme Dopamine Télémédecine avec l'organisme Cactus Montréal; CHUM (médecine des toxicomanies, direction coordination réseau); Cactus Montréal et service de consommation supervisé de la direction régionale de Augmenter l'accès aux soins de santé aux personnes désaffiliées. santé publique de Montréal. D^{re} Julie Bruneau D^r Sofiane Chougar CHUM (médecine des toxicomanies, direction coordination réseau); Spectre de rue et service de consommation supervisé de la direction régionale de santé publique de Montréal. Télémédecine avec l'organisme Spectre de rue. Antibiothérapie intraveineuse au refuge « La maison du père » (ABAD pour personne en situation d'itinérance). re Annie Talbot CHUM (médecine interne, microbiologie, direction coordination réseau, médecine des toxicomanies). Dre Jacinthe Dion
Dre Nazila Bettache Entente de services entre: le Service de médecine des toxicomanies du CHUM; le Centre Onentokon Healing Lodge à Kanesatake et les Services aux CHUM; Onentokon Healing Lodge et Services aux autochtones Canada. autochtones Canada. Entente de services entre le Service de médecine des toxicomanies du CHUM; CHUM; Centre Wanaki et Services aux autochtones Canada. le Centre Wanaki à Kitigan Zibi et les Services aux autochtones Canada Partenariat avec le Kahnawake Shakottia takehnhas Community Services CHUM; KSCS; Kateri Memorial Hospital Centre. (KSCS) et le Service de médecine des toxicomanies du CHUM Partenariat entre Projets autochtones du Québec (PAQ) et Service de PAQ; Service de médecine des toxicomanies du CHUM; Centre d'amitié autochtone de Montréal; Résilience Montréal; Porte ouverte; CRCHUM; ICRAS. médecine des toxicomanies du CHUM pour le projet de gestion d'alcool. Entente entre Onentokon Healing Lodge et Service de médecine des toxicomanies du CHUM pour l'ajout d'un intervenant de proximité au sein de Onentokon Healing Lodge; CHUM (médecine des toxicomanies et direction coordination flux réseau); Centre d'amitié autochtone de Montréal. Dre Stéphanie Marsan l'équipe du service de médecine des toxicomanies du CHUM. © Entente entre la Commission de la santé et des services sociaux pour les Premières Nations du Québec et Labrador et le Service de médecine des CSSSPNQL et Service de médecine des toxicomanies du CHUM. toxicomanies du CHUM. Télémédecine avec les communautés autochtones au Québec. CSSSPNQL; CHUM (médecine des toxicomanies, direction de la coordination flux réseau); Services aux autochtones Canada. CHUM (médecine des toxicomanies); DMFMU (programme de formation avancée en médecine des toxicomanies); CLSC Hochelaga-Maisonneuve. CLSC Hochelaga-Maisonneuve. Formation des résidents en formation avancées en médecine des CHUM (médecine des toxicomanies); DMFMU (programme de formation avancée en médecine des toxicomanies); Relais Méthadone (CIUSSS et toxicomanies de l'UdeM à la pratique médicale communautaire au sein de Relais-Méthadone. Centre-sud).

① Début de cette liste de nos partenariats



Jnités



Rapport annuel

Points Saillants du DMFMU 2021-2022

Produit par la Direction de médecine de famille et de médecine d'urgence Mise en page M^{me} Ourida Anki