

Taux de réponse : 10/10

Q1 - ÉVALUATION DU PROGRAMME SECTION 1 - ACTIVITÉS ACADÉMIQUES (10 questions) Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités académiques suivantes :

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Atelier PABP	30.00%	3	70.00%	7	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	10
2	Formation en lecture critique	10.00%	1	80.00%	8	10.00%	1	0.00%	0	0.00%	0	10
3	Activités d'évaluation de la qualité de l'acte (soutien et encadrement)	40.00%	4	40.00%	4	10.00%	1	0.00%	0	10.00%	1	10
4	Club de lecture	20.00%	2	70.00%	7	10.00%	1	0.00%	0	0.00%	0	10
5	Travail d'érudition (soutien et encadrement)	40.00%	4	40.00%	4	10.00%	1	0.00%	0	10.00%	1	10
6	Pratique ECOS / EMS	80.00%	8	20.00%	2	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	10
7	Enseignement de la communication	40.00%	4	50.00%	5	10.00%	1	0.00%	0	0.00%	0	10
8	Enseignement / supervision d'externes et de stagiaires	10.00%	1	50.00%	5	30.00%	3	0.00%	0	10.00%	1	10
9	Cours académiques dispensés à la CUMF (choix et qualité du contenu)	70.00%	7	30.00%	3	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	10
10	Cours d'urgence	60.00%	6	40.00%	4	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	10

Q2.1 - Avez-vous fait un stage de cardio?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	90.00%	9

2	NON	10.00%	1
	Total	100%	10

Q2.1.1 - Dans quel milieu avez-vous fait votre stage de cardiologie?

#	Réponse	%	Compte
1	Cliquez pour écrire Choix 1	0.00%	0
2	CH Hôtel-Dieu d'Amos	0.00%	0
3	CH Pierre le Gardeur	0.00%	0
4	CH Régional de Trois-Rivières	100.00%	9
5	CHU Ste-Justine	0.00%	0
6	CSSS Aurores-Boréales	0.00%	0
7	CSSS de l'Énergie	0.00%	0
8	Hôpital Cité de la Santé	0.00%	0
9	Hôpital de Mont-Laurier	0.00%	0
10	Hôpital de St-Eustache	0.00%	0
11	Hôpital de Verdun	0.00%	0
12	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	0.00%	0
13	Hôpital Régional de St-Jérôme	0.00%	0
14	Hôpital Sacré-Coeur de Montréal	0.00%	0
15	Hôpital St-Luc du CHUM	0.00%	0
16	Institut de cardiologie de Montréal	0.00%	0
17	Autres	0.00%	0
	Total	100%	9

Q2.1.2 - Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités cliniques du stage en cardiologie?

#	Question	Très satisfait	Plutôt satisfait	Plutôt insatisfait	Très insatisfait	Total				
1	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de ce stage ?	33.33%	3	66.67%	6	0.00%	0	0.00%	0	9

2	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de la diversité des cas ?	44.44%	4	44.44%	4	11.11%	1	0.00%	0	9
3	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de l'accueil ?	11.11%	1	77.78%	7	11.11%	1	0.00%	0	9
4	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de l'encadrement ?	0.00%	0	88.89%	8	11.11%	1	0.00%	0	9

Q2.2 - Avez-vous fait le stage obligatoire d'obstétrique?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	100.00%	10
2	NON	0.00%	0
	Total	100%	10

Q2.2.1 - Dans quel milieu avez-vous fait votre stage obligatoire d'obstétrique?

#	Réponse	%	Compte
1	Cliquez pour écrire Choix 1	0.00%	0
2	CH Hôtel-Dieu d'Amos	0.00%	0
3	CH Pierre le Gardeur	0.00%	0
4	CH Régional de Trois-Rivières	88.89%	8
5	CHU Ste-Justine	0.00%	0
6	CSSS Aurores-Boréales	0.00%	0
7	CSSS de l'Énergie	0.00%	0
8	Hôpital Cité de la Santé	0.00%	0
9	Hôpital de Mont-Laurier	0.00%	0
10	Hôpital de St-Eustache	0.00%	0
11	Hôpital de Verdun	0.00%	0
12	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	0.00%	0
13	Hôpital Régional de St-Jérôme	0.00%	0
14	Hôpital Sacré-Coeur de Montréal	0.00%	0
15	Hôpital St-Luc du CHUM	11.11%	1

16	Institut de cardiologie de Montréal	0.00%	0
17	Autres	0.00%	0
	Total	100%	9

Q2.2.2 - Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités cliniques du stage obligatoire d'obstétrique?

#	Question	Très satisfait	Plutôt satisfait	Plutôt insatisfait	Très insatisfait	Total
1	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de ce stage ?	50.00% 5	30.00% 3	20.00% 2	0.00% 0	10
2	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de la diversité des cas ?	40.00% 4	60.00% 6	0.00% 0	0.00% 0	10
3	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de l'accueil ?	20.00% 2	50.00% 5	30.00% 3	0.00% 0	10
4	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de l'encadrement ?	50.00% 5	40.00% 4	10.00% 1	0.00% 0	10

Q2.3 - Avez-vous fait un stage de pédiatrie (cliniques ambulatoires et hospitalisation)?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	100.00%	10
2	NON	0.00%	0
	Total	100%	10

Q2.3.1 - Dans quel milieu avez-vous fait votre stage de pédiatrie?

#	Réponse	%	Compte
1	Cliquez pour écrire Choix 1	0.00%	0
2	CH Hôtel-Dieu d'Amos	0.00%	0
3	CH Pierre le Gardeur	0.00%	0
4	CH Régional de Trois-Rivières	88.89%	8
5	CHU Ste-Justine	0.00%	0
6	CSSS Aurores-Boréales	0.00%	0
7	CSSS de l'Énergie	0.00%	0

8	Hôpital Cité de la Santé	0.00%	0
9	Hôpital de Mont-Laurier	0.00%	0
10	Hôpital de St-Eustache	0.00%	0
11	Hôpital de Verdun	0.00%	0
12	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	11.11%	1
13	Hôpital Régional de St-Jérôme	0.00%	0
14	Hôpital Sacré-Coeur de Montréal	0.00%	0
15	Hôpital St-Luc du CHUM	0.00%	0
16	Institut de cardiologie de Montréal	0.00%	0
17	Autres	0.00%	0
	Total	100%	9

Q2.3.2 - Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités cliniques du stage de pédiatrie?

#	Question	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de ce stage ?		Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de la diversité des cas ?		Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de l'accueil ?		Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de l'encadrement ?		Total
1	Très satisfait	23.53%	4	29.41%	5	23.53%	4	23.53%	4	17
2	Plutôt satisfait	25.00%	4	25.00%	4	25.00%	4	25.00%	4	16
3	Plutôt insatisfait	28.57%	2	14.29%	1	28.57%	2	28.57%	2	7
4	Très insatisfait	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0

Q2.4 - Avez-vous fait le stage obligatoire d'urgence pédiatrique?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	100.00%	10
2	NON	0.00%	0
	Total	100%	10

Q2.4.1 - Dans quel milieu avez-vous fait votre stage obligatoire d'urgence pédiatrique?

#	Réponse	%	Compte
1	Cliquez pour écrire Choix 1	0.00%	0
2	CH Hôtel-Dieu d'Amos	0.00%	0
3	CH Pierre le Gardeur	0.00%	0
4	CH Régional de Trois-Rivières	0.00%	0
5	CHU Ste-Justine	90.00%	9
6	CSSS Aurores-Boréales	0.00%	0
7	CSSS de l'Énergie	0.00%	0
8	Hôpital Cité de la Santé	0.00%	0
9	Hôpital de Mont-Laurier	0.00%	0
10	Hôpital de St-Eustache	0.00%	0
11	Hôpital de Verdun	0.00%	0
12	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	0.00%	0
13	Hôpital Régional de St-Jérôme	0.00%	0
14	Hôpital Sacré-Coeur de Montréal	0.00%	0
15	Hôpital St-Luc du CHUM	0.00%	0
16	Institut de cardiologie de Montréal	0.00%	0
17	Autres	10.00%	1
	Total	100%	10

Q2.4.2 - Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités cliniques du stage obligatoire d'urgence pédiatrique?

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Total
1	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de ce stage ?	70.00%	7	30.00%	3	0.00%	0	0.00%	0	10
2	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de la diversité des cas ?	80.00%	8	20.00%	2	0.00%	0	0.00%	0	10
3	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de l'accueil ?	70.00%	7	20.00%	2	10.00%	1	0.00%	0	10

4	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de l'encadrement ?	80.00%	8	20.00%	2	0.00%	0	0.00%	0	10
---	--	--------	---	--------	---	-------	---	-------	---	----

Q2.5 - Avez-vous fait le stage obligatoire d'urgence?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	100.00%	10
2	NON	0.00%	0
	Total	100%	10

Q2.5.1 - Dans quel milieu avez-vous fait votre stage obligatoire d'urgence?

#	Réponse	%	Compte
1	Cliquez pour écrire Choix 1	0.00%	0
2	CH Hôtel-Dieu d'Amos	0.00%	0
3	CH Pierre le Gardeur	0.00%	0
4	CH Régional de Trois-Rivières	90.00%	9
5	CHU Ste-Justine	0.00%	0
6	CSSS Aurores-Boréales	0.00%	0
7	CSSS de l'Énergie	0.00%	0
8	Hôpital Cité de la Santé	0.00%	0
9	Hôpital de Mont-Laurier	0.00%	0
10	Hôpital de St-Eustache	0.00%	0
11	Hôpital de Verdun	0.00%	0
12	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	0.00%	0
13	Hôpital Régional de St-Jérôme	0.00%	0
14	Hôpital Sacré-Coeur de Montréal	0.00%	0
15	Hôpital St-Luc du CHUM	0.00%	0
16	Institut de cardiologie de Montréal	0.00%	0
17	Autres	10.00%	1
	Total	100%	10

Q2.5.2 - Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités cliniques du stage obligatoire d'urgence?

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Total
1	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de ce stage ?	40.00%	4	60.00%	6	0.00%	0	0.00%	0	10
2	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de la diversité des cas ?	70.00%	7	30.00%	3	0.00%	0	0.00%	0	10
3	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de l'accueil ?	30.00%	3	60.00%	6	10.00%	1	0.00%	0	10
4	Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard de l'encadrement ?	40.00%	4	60.00%	6	0.00%	0	0.00%	0	10

Q3.1 - Avec rendez-vous

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Diversité des cas	50.00%	5	40.00%	4	10.00%	1	0.00%	0	0.00%	0	10
2	Encadrement	70.00%	7	30.00%	3	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	10

Q3.2 - Sans rendez-vous

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Diversité des cas	70.00%	7	20.00%	2	10.00%	1	0.00%	0	0.00%	0	10
2	Encadrement	70.00%	7	30.00%	3	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	10

Q3.3 - Clinique de chirurgies mineures

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Diversité des cas	10.00%	1	50.00%	5	30.00%	3	10.00%	1	0.00%	0	10
2	Encadrement	70.00%	7	30.00%	3	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	10
3	Fréquence	20.00%	2	70.00%	7	0.00%	0	10.00%	1	0.00%	0	10

Q3.4 - Clinique locomoteur à la CUMF

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Diversité des cas	0.00%	0	40.00%	4	0.00%	0	10.00%	1	50.00%	5	10
2	Encadrement	0.00%	0	40.00%	4	0.00%	0	10.00%	1	50.00%	5	10
3	Fréquence	0.00%	0	30.00%	3	10.00%	1	10.00%	1	50.00%	5	10

Q4 - Avez-vous eu la possibilité de vous prévaloir de la flexibilité du cursus après 18 mois ?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	40.00%	4
2	Oui, mais je n'ai pas eu ce besoin	40.00%	4
3	Non, je n'ai pas eu la possibilité dans mon milieu	0.00%	0
4	J'ignorais que je pouvais m'en prévaloir	20.00%	2
	Total	100%	10

Q4.1 - Pourquoi ?

Pourquoi ?

Je m'orientais vers une pratique en CHSLD et voulais augmenter mon exposition

Bon parcours académique Orientation vers urgence Stages modifiés en ce sens

Je ne savais pas encore quelle activité clinique j'allais faire alors je voulais garder mon exposition à tous les domaines

Parce que j'avais déjà eu une excellente exposition à l'urgence et au bureau et c'est ce que je vais faire dans ma future pratique. Aussi, j'aime être exposée dans toutes les activités cliniques possibles afin d'acquérir des connaissances et compétences variées.

J'ai prit la flexibilité pour avoir davantage de semaine de stage correspondant à mon AMP/PREM

hospitalisation

rien ne m'intéressait dans les choix proposés

Q4.2 - Êtes-vous satisfait de cette flexibilité ?

Êtes-vous satisfait de cette flexibilité ?

oui

Oui, mais j'aurais aimé qu'on me donne l'opportunité de faire des stages avec des spécialistes plutôt qu'avec seulement des médecins de famille. Je serais allée chercher plus de connaissances et d'expérience à mon avis.

N/A

Je ne l'ai pas utilisé.

oui

Très satisfait, très belle amélioration permet de mieux se préparer à la pratique

non

Q5 - SECTION 4 - EXPOSITION (13 questions) À quel point vous sentez-vous préparé à faire le suivi des clientèles suivantes :

#	Question	Très préparé pour la pratique	Préparé pour la pratique	Peu préparé pour la pratique	Très peu préparé pour la pratique	Total
1	Nourrissons (moins de 2 ans)	20.00% 2	70.00% 7	10.00% 1	0.00% 0	10
2	Enfants d'âge préscolaire (2-6 ans)	20.00% 2	80.00% 8	0.00% 0	0.00% 0	10
3	Enfants d'âge scolaire (7-12 ans)	20.00% 2	80.00% 8	0.00% 0	0.00% 0	10
4	Adolescents (13-17 ans)	20.00% 2	70.00% 7	10.00% 1	0.00% 0	10
5	Personnes âgées (70 ans et plus)	60.00% 6	40.00% 4	0.00% 0	0.00% 0	10
6	Femmes enceintes	0.00% 0	70.00% 7	30.00% 3	0.00% 0	10
7	Patients à domicile (SAD)	20.00% 2	60.00% 6	20.00% 2	0.00% 0	10
8	Patients autochtones	10.00% 1	40.00% 4	30.00% 3	20.00% 2	10
9	Patients ayant un problème de toxicomanie	30.00% 3	10.00% 1	50.00% 5	10.00% 1	10
10	Patients en situation de vulnérabilité	50.00% 5	40.00% 4	10.00% 1	0.00% 0	10
11	Patients présentant un problème de santé mentale	60.00% 6	40.00% 4	0.00% 0	0.00% 0	10

12	Patients nécessitant une chirurgie mineure	40.00%	4	50.00%	5	10.00%	1	0.00%	0	10
13	Patients présentant un problème de locomoteur	40.00%	4	60.00%	6	0.00%	0	0.00%	0	10

Q6 - SECTION 5 - SUPERVISIONS CLINIQUES À CUMF (6 questions) Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des supervisions cliniques à la CUMF ?

#	Question	Très satisfait	Plutôt satisfait	Plutôt insatisfait	Très insatisfait	Total
1	Ratio superviseurs / résidents	60.00%	6	30.00%	3	10
2	Disponibilité des superviseurs	60.00%	6	30.00%	3	10
3	Pertinence du feedback	70.00%	7	10.00%	1	10
4	Respect de la progression de l'autonomie au cours de la résidence	70.00%	7	20.00%	2	10
5	Ratio supervision directes / indirectes	60.00%	6	20.00%	2	10
6	Rétroactions quotidiennes remises en temps opportun	60.00%	6	40.00%	4	10

Q7 - SECTION 6 - PROCESSUS D'ÉVALUATION (10 questions) Cette section vise à évaluer les processus d'évaluation. Nous vous demandons de répondre aux questions en faisant fi des résultats de vos stages. Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait des rétroactions quotidiennes reçues lors de vos stages dans votre CUMF ?

#	Réponse	%	Compte
1	Très satisfait	70.00%	7
2	Moyennement satisfait	10.00%	1
3	Peu satisfait	20.00%	2
4	Aucunement satisfait	0.00%	0
	Total	100%	10

Q7.1 - Pourquoi ?

Pourquoi ?

Ces retroactions étaient bien dans l'ensemble mais certains patrons voulaient plus démontrer une vision dogmatique de la médecine/leur compétence. Aussi, certains collègues ont eu des différences majeures entre leurs évaluations quotidiennes/mi-stage et leurs évaluations de fin de stage. Cette situation m'inquiète d'autant plus que j'ai l'impression que les évaluations pouvaient servir de vengeance pour des conflits de personnalité avec les patrons les plus influents. Notez que je n'ai pas eu d'échec de stage dans cette UMF mais que cette situation me semble fondamentalement injuste d'autant que certains résidents ayant, selon moi, des problématiques majeures de connaissances cliniques mais qui s'entendaient bien (et dans un cas avait une relation amoureuse!) avec des patrons ont eu un parcours sans accroc et sont même devenus des superviseurs (!)

Patron très disponible Rétroaction utile et constructive

Toujours faites la journée même et souvent constructif

Varie beaucoup selon les patrons Les patrons anxieux et qui écrivent beaucoup de commentaires dans les évaluations ont plus de poids dans l'évaluation finale que les patrons qui disent que tout va bien et qui écrivent moins.

Facilement accessible

Les commentaires sont pertinents et ciblés et les superviseurs me donnent des moyens de m'améliorer.

car ça occasionne du stress

Rétroaction constructives ,mais fréquence trop élevée

ca se déroule tres bien

Q8 - Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait des rétroactions quotidiennes reçues en urgence pédiatrique ?

#	Réponse	%	Compte
1	Très satisfait	90.00%	9
2	Moyennement satisfait	10.00%	1
3	Peu satisfait	0.00%	0
4	Aucunement satisfait	0.00%	0
	Total	100%	10

Q8.1 - Pourquoi ?

Pourquoi ?

Probablement l'enseignement et les rétroactions les plus utiles et pertinentes pour la pratique

Constructif pour la progression

Patrons prennent le temps de bien les faire à chaque fin de quart

commentaires ++

Les commentaires sont pertinents et ciblés.

Vu les patrons variées et peu de répétition avec le même patron dans le stage, permet d'avoir divers commentaires et appréciation plus globale

Rétroaction constructive

Q9 - Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait des rétroactions quotidiennes reçues en urgence ?

#	Réponse	%	Compte
1	Très satisfait	60.00%	6
2	Moyennement satisfait	40.00%	4
3	Peu satisfait	0.00%	0
4	Aucunement satisfait	0.00%	0
	Total	100%	10

Q9.1 - Pourquoi ?

Pourquoi ?

Des messages clés bien expliqués, une belle humilité des patron devant l'incertitude permettant de comprendre les prises en charge en vue de la pratique

Constructif, mais patron/dépendant

Permet d'effectuer un retour sur les cas vus, pertinent et constructif

Faites rapidement

Les commentaires sont axés sur des éléments que je peux améliorer.

Certains patrons font la rétroaction devant des collègues

Rétroaction constructive

Q10 - Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait des rétroactions reçues à la mi-stage dans votre CUMF?

#	Réponse	%	Compte
1	Très satisfait	80.00%	8
2	Moyennement satisfait	10.00%	1
3	Peu satisfait	10.00%	1
4	Aucunement satisfait	0.00%	0
	Total	100%	10

Q10.1 - Pourquoi ?

Pourquoi ?

c.f. ci-haut

Pertinent pour savoir les points à améliorer

Cible les commentaires pertinents, donne l'opportunité de s'exprimer sur les problématiques rencontrées

Pas clair pourquoi des fois j'ai des évaluations formatives et d'autres fois j'en ai pas

Toujours reçues

Les rétroactions représentent bien ma performance.

Bien

Rétroaction constructive

Q11 - Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait des rétroactions reçues à la mi-stage dans vos autres stages ?

#	Réponse	%	Compte
1	Très satisfait	80.00%	8
2	Moyennement satisfait	20.00%	2
3	Peu satisfait	0.00%	0
4	Aucunement satisfait	0.00%	0
	Total	100%	10

Q11.1 - Pourquoi ?

Pourquoi ?

Des rétroactions honnêtes qui permettaient de savoir à quoi s'en tenir

Pas eu dans tous les stages par contre

Toujours utile et constructif

N/A

Rétroaction ciblée et pertinente

Bien, permet de savoir notre cheminement

Constructives

Q12 - Y-a-t-il eu des stages pour lesquels vous n'avez pas eu de rétroaction mi-stage ?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	40.00%	4
2	Non	60.00%	6
	Total	100%	10

Q12.1 - Si oui, lesquels ?

Si oui, lesquels ?

cardio urgence ped urgence

uMF

Pédiatrie et urgence

Pédiatrie, urgence

Q13 - Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait des rétroactions reçues à la fin de votre stage à la CUMF ?

#	Réponse	%	Compte
1	Très satisfait	80.00%	8
2	Moyennement satisfait	10.00%	1

3	Peu satisfait	10.00%	1
4	Aucunement satisfait	0.00%	0
	Total	100%	10

Q13.1 - Pourquoi ?

Pourquoi ?

Somme toute je crois avoir reçu des évaluations honnêtes cependant j'en doutais fortement pour certains collègues. Une évaluation ne devrait pas être un moment pour rendre des comptes ou flatter un ami mais devrait être un outil pédagogique afin de devenir médecin

Pertinent pour la progression

Reflètent bien le stage

C'est ok.

Commentaires toujours pertinents

Les rétroactions représentent bien ma performance. Il est toujours agréable de se faire dire nos points forts et d'apprendre qu'ils ont été remarqués par les superviseurs.

Bien, représente bien

.

Q14 - Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait des rétroactions reçues à la fin des stages hors CUMF ?

#	Réponse	%	Compte
1	Très satisfait	30.00%	3
2	Moyennement satisfait	70.00%	7
3	Peu satisfait	0.00%	0
4	Aucunement satisfait	0.00%	0
	Total	100%	10

Q14.1 - Pourquoi ?

Pourquoi ?

Évaluations honnêtes dans l'ensemble

Stage en région à La Tuque : évaluation non représentative du stage à mon avis. Pas d'évaluation quotidienne de la part de tous les patrons

Reflètent bien la qualité des stages SAUF stage de cardiologie à Trois-Rivières dont l'évaluation a été faite 6 mois en retard

Très stage dépendant et milieu dépendant

Pas toujours rencontrée

Évaluation représentative du stage et de mes compétences

Dans les stages de spécialités, les patrons changent chaque semaine et parfois chaque jour, et les patrons ne discute pas toujours entre eux, en général fait par le patron avec qui on fini le stage...

mon évaluation de stage en région éloignée n'était pas représentative de mes capacités

Q15 - Veuillez identifier les stages pour lesquels vous n'avez pas été satisfait des rétroactions reçues à la fin du stage (en ne tenant pas compte de votre résultat).

Veuillez identifier les stages pour lesquels vous n'avez pas été satisfait des rétroactions reçues à la fin du stage (en ne tenant pas compte de votre résultat).

Région rurale (La Tuque)

En cardiologie, très insatisfait. Évaluation faite 6 mois en retard avec des conformes partout et aucun commentaire. C'est sûr qu'ils ne se rappelaient plus de moi!

Pédiatrie à maisonneuve rosemont = stage plus difficile, manque d'encadrement

Aucune

Urgence

Val d'or

Q16 - Si vous avez eu des rencontres avec le Comité des compétences du département (anciennement le comité d'évaluation), en êtes-vous satisfait ?

#	Réponse	%	Compte
1	Très satisfait	66.67%	4
2	Moyennement satisfait	0.00%	0
3	Peu satisfait	16.67%	1
4	Aucunement satisfait	16.67%	1
	Total	100%	6

Q16.1 - Pourquoi ?

Pourquoi ?

Belle écoute et compréhension, emphase mise sur les solutions et non les problèmes. Ouverture aux solutions proposées

Dre Korany réceptive aux commentaires

La personne du comité que nous rencontrons est sensé représenter notre point de vue lors de la rencontre du comité d'évaluation qui décide le résultat de notre stage. Malheureusement, je me rends compte en lisant les rapports que mes paroles sont très mal rapportés lors de la rencontre du comité. Ceci est arrivé particulièrement avec Dre Leyla Korany. Je me rends compte que Dre Korany ne comprend pas comment rapporter mes réponses. Par exemple, si elle me demande si j'ai des problèmes de connaissances, je dis que mes connaissances se sont améliorés mais qu'il me reste des connaissances à aller chercher pour des situations particulières clinique, mais Dre Korany comprend cela comme "Le résident ne dit pas avoir de problèmes de connaissances". De plus, avec Dre Korany je ne me sens pas du tout écouté, je me sens même brusqué lors de l'entrevue avec elle. Je ne sens aucune empathie de sa part. Par exemple, lorsque je lui pose une question car j'ai une inquiétude par rapport à mon parcours, elle me répond "Je ne peux pas vous répondre mais oui, vous avez un parcours difficile".

N/A

aucun

comité aide à progresser

je n'ai pas été rencontrée en personne

Q17 - SECTION 7 - ÉVALUATION DES MESURES D'ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE (10 questions) Au cours de votre résidence, avez-vous eu besoin d'accompagnement pédagogique en lien avec une problématique concernant votre réussite académique ?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	20.00%	2
2	Non	80.00%	8
	Total	100%	10

Q18 - En cas de besoin, avez-vous reçu l'accompagnement pédagogique souhaité incluant la révision régulière de votre progression et l'ajustement de votre cursus ?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	100.00%	2
2	Non	0.00%	0
	Total	100%	2

Q19 - Avez-vous eu un plan de soutien à la réussite ?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	100.00%	2
2	Non	0.00%	0
	Total	100%	2

Q19.1 - Est ce que le plan de soutien à la réussite vous a permis de surmonter vos difficultés ?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	50.00%	1
2	Partiellement	50.00%	1
3	Non	0.00%	0
	Total	100%	2

Q19.2 - Précisez pourquoi :

Précisez pourquoi :

Des difficultés communicationnelles furent observées dans mon stage de pédiatrie et dans ma vie en général, je crois que les mesures proposées et mises en applications m'ont aidées non-seulement à devenir un meilleur médecin mais aussi un meilleur être humain

Souvent c'est d'avoir plus de surveillances par caméra, ce qui ne fait qu'augmenter la vigilance des patrons par rapport à notre performance. C'est davantage anxiogène aussi.

Q20 - Avez-vous eu d'autres mesures d'accompagnement ?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	0.00%	0
2	Non	100.00%	2
	Total	100%	2

Q20.1 - Précisez lesquelles :

Précisez lesquelles :

Q20.2 - Est ce que ces mesures vous ont permis de surmonter vos difficultés ?

#	Réponse	%	Compte
2	Oui	0.00%	0
3	Partiellement	0.00%	0
4	Non	0.00%	0
	Total	100%	0

Q20.3 - Précisez pourquoi :

Précisez pourquoi :

Q21 - Sur une échelle de 1 à 10 (où 1 = « complètement insatisfait » et 10 = « complètement satisfait », quel est votre niveau de satisfaction de la forme d'aide de soutien à la réussite ?

#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Compte
1	Niveau de satisfaction de la forme d'aide de soutien à la réussite	3.00	7.00	5.00	2.00	4.00	2

Q22 - SECTION 8 - INTERDISCIPLINARITÉ

#	Question	Très souvent	Souvent	Parfois	Rarement	Jamais	Total
1	Contacts professionnels avec les autres professionnels de la CUMF	60.00% 6	20.00% 2	20.00% 2	0.00% 0	0.00% 0	10
2	Suivi conjoint de patients avec d'autres professionnels de la CUMF	20.00% 2	60.00% 6	20.00% 2	0.00% 0	0.00% 0	10
3	Présence d'autres professionnels en supervision	50.00% 5	20.00% 2	30.00% 3	0.00% 0	0.00% 0	10
4	Enseignement académique dispensé par les autres professionnels	20.00% 2	50.00% 5	20.00% 2	10.00% 1	0.00% 0	10

Q23 - SECTION 9 - RESSOURCES MATÉRIELLES À LA CUMF

#	Question	Excellentes	Bonnes	Limitées	Insuffisantes	Nous n'en avons pas	Total					
1	Matériel médical	80.00%	8	20.00%	2	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	10
2	WI-fi	30.00%	3	60.00%	6	10.00%	1	0.00%	0	0.00%	0	10
3	Qualité des ordinateurs	40.00%	4	50.00%	5	10.00%	1	0.00%	0	0.00%	0	10
4	Facilité d'utilisation du DMÉ	30.00%	3	30.00%	3	40.00%	4	0.00%	0	0.00%	0	10
5	Disponibilité des bureaux médicaux	30.00%	3	70.00%	7	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	10
6	Disponibilité d'espaces de travail (à l'extérieur des bureaux de suivi)	70.00%	7	20.00%	2	10.00%	1	0.00%	0	0.00%	0	10

Q24 - SECTION 10 - RESSOURCES HUMAINES Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des ressources humaines à la CUMF ?

#	Question	Excellent	Bon	Limité	Insuffisant	Total				
1	Ressources professionnelles (médecins)	70.00%	7	20.00%	2	10.00%	1	0.00%	0	10
2	Ressources professionnelles (infirmières)	80.00%	8	20.00%	2	0.00%	0	0.00%	0	10
3	Ressources professionnelles (infirmières auxiliaires)	60.00%	6	40.00%	4	0.00%	0	0.00%	0	10
4	Ressources professionnelles (psychologue, nutritionniste, sexologue, physiothérapeute, etc)	40.00%	4	50.00%	5	10.00%	1	0.00%	0	10
5	IPS	70.00%	7	30.00%	3	0.00%	0	0.00%	0	10
6	Personnel de soutien pour les affaires cliniques	50.00%	5	50.00%	5	0.00%	0	0.00%	0	10
7	Personnel de soutien pour les affaires académiques	60.00%	6	30.00%	3	10.00%	1	0.00%	0	10

Q25 - SECTION 11 - SUPPORT DU MILIEU Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard du support donné pas votre CUMF ?

#	Question	Excellent	Bon	Suffisant	Insuffisant	Je n'ai jamais eu ce besoin	Total					
1	Accompagnement pour la planification de la carrière	30.00%	3	60.00%	6	10.00%	1	0.00%	0	0.00%	0	10

2	Écoute/soutien en cas de problèmes personnels	70.00%	7	20.00%	2	0.00%	0	10.00%	1	0.00%	0	10
3	Support pour la gestion du stress	50.00%	5	30.00%	3	10.00%	1	10.00%	1	0.00%	0	10
4	Vigilance du milieu quant aux situations de harcèlement/intimidation	40.00%	4	20.00%	2	0.00%	0	20.00%	2	20.00%	2	10
5	Accompagnement/soutien en cas de harcèlement/intimidation	20.00%	2	30.00%	3	0.00%	0	20.00%	2	30.00%	3	10
6	Sécurité des résidents	60.00%	6	20.00%	2	10.00%	1	10.00%	1	0.00%	0	10

Q26 - SECTION 12 - ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE Avez-vous eu un conseiller pédagogique au cours de votre résidence ?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	60.00%	6
2	Non	40.00%	4
	Total	100%	10

Q27 - Aviez-vous la possibilité de changer de conseiller pédagogique en cours de résidence ?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	83.33%	5
2	Non	16.67%	1
3	Je ne savais pas que je pouvais changer de conseiller pédagogique	0.00%	0
	Total	100%	6

Q28 - Combien de rencontres avez-vous eu avec votre conseiller pédagogique au cours de 12 derniers mois ?

#	Réponse	%	Compte
1	0 Pourquoi ?	0.00%	0
2	1	0.00%	0
3	2	33.33%	2

4	3	33.33%	2
5	>= 4	16.67%	1
6	Je n'en voulais pas	16.67%	1
	Total	100%	6

Q28_1_TEXT - 0 Pourquoi ?

0 Pourquoi ? - Texte

Q29 - Quel était le niveau de disponibilité de votre conseiller pédagogique lorsque vous vouliez le rencontrer en dehors des rencontres prévues ?

#	Réponse	%	Compte
1	Très disponible	100.00%	6
2	Disponible	0.00%	0
3	Assez disponible	0.00%	0
4	Peu disponible	0.00%	0
5	Pas disponible	0.00%	0
6	Je n'ai pas eu besoin de le rencontrer en dehors des rencontres prévues	0.00%	0
	Total	100%	6

Q30 - Lors des rencontres avec votre conseiller pédagogique, ce dernier a-t-il abordé les thèmes suivants :

#	Question	Oui	Non	Total
1	Mieux connaître la médecine de famille	50.00% 3	50.00% 3	6
2	Discussion des objectifs du programme	100.00% 6	0.00% 0	6
3	Discussion de vos objectifs d'apprentissage	100.00% 6	0.00% 0	6
4	Conception de votre plan d'apprentissage en fonction de vos besoins pédagogiques	100.00% 6	0.00% 0	6
5	Ajustement de votre plan d'apprentissage en fonction de vos besoins d'apprentissage	100.00% 6	0.00% 0	6
6	Discussion de votre bien-être	100.00% 6	0.00% 0	6
7	Discussion et planification de votre carrière	100.00% 6	0.00% 0	6

Q31 - Sur une échelle de 1 à 10 (où 1 = « complètement insatisfait » et 10 = « complètement satisfait », quel est votre niveau de satisfaction de l'accompagnement pédagogique ?

#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Compte
1	Niveau de satisfaction de la forme d'aide de soutien à la réussite	8.00	10.00	9.00	0.82	0.67	6

Q32 - SECTION 13 - HARCÈLEMENT

#	Question	Oui	Non	Total
1	Dans votre CUMF, avez-vous déjà entendu parler de la Politique contre le harcèlement de l'UdeM ?	80.00%	20.00%	10
2	Connaissez-vous la Politique contre le harcèlement ?	60.00%	40.00%	10
3	Sauriez-vous qui contacter en cas de besoin ?	80.00%	20.00%	10

Q33 - SECTION 14 - BIEN-ÊTRE Au cours de votre résidence, votre CUMF a-t-elle organisé des activités pour favoriser votre bien-être ?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	100.00%	10
2	Non	0.00%	0
3	Je ne m'en souviens plus	0.00%	0
	Total	100%	10

Q34 - Quelles activités votre CUMF a-t-elle organisées ?

Quelles activités votre CUMF a-t-elle organisées ?

Je ne me souviens plus exactement mais il y en a eu

psynéma sport discussion avec psychologue

Party Noël, Partu fin résidence, activités bien-être vendredi PM

Il y a des journées de bien-être à l'UMF de Trois-Rivières

mini putt, rencontre avec psychologue

Des discussions avec une médecin et une psychologue d'une autre UMF

Discussions, jeux sortis

Rencontre avec médecin de Shawinigan

discussion de groupe mini-golf

rencontre avec psychologie

Q35 - Combien d'heures ont été allouées à ces activités ?

#	Question	Moins de 6 heures		6 à 8 heures		9 à 11 heures		12 heures et plus		Total
1	R1	20.00%	2	60.00%	6	20.00%	2	0.00%	0	10
2	R2	12.50%	1	62.50%	5	0.00%	0	25.00%	2	8

Q36 - A quel point diriez-vous que ces activités étaient pertinentes ?

#	Réponse	%	Compte
1	Complètement pertinentes	10.00%	1
2	Assez pertinentes	40.00%	4
3	Peu pertinentes	50.00%	5
4	Pas du tout pertinentes	0.00%	0
5	Je n'ai pas assisté à ces activités	0.00%	0
	Total	100%	10

Q37 - Est-ce que ces activités vous ont donné des outils pour améliorer votre bien-être au cours de la résidence ?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	20.00%	2
2	Un peu	60.00%	6
3	Non	20.00%	2
	Total	100%	10

**Q38 - Durant votre résidence, avez-vous vécu un niveau de détresse nécessitant
:(Plusieurs choix possibles)**

#	Réponse	%	Compte
1	Support par les pairs	25.00%	4
2	Support par le conseiller pédagogique	18.75%	3
3	Support psychologique	18.75%	3
4	Arrêt de travail (suspension temporaire de la résidence)	18.75%	3
5	Demande de changement de CUMF	12.50%	2
6	Je ne veux pas répondre	6.25%	1
	Total	100%	16

Q39 - Avez-vous des commentaires ou des suggestions à nous faire part au sujet de votre appréciation quant à votre résidence.

Avez-vous des commentaires ou des suggestions à nous faire part au sujet de votre appréciation quant à votre résidence.

Une surveillance devrait être faite par rapport à cette UMF en ce qui concerne l'attitude d'une minorité de patrons et les justifications des bonnes/mauvaises évaluations en provenant. Je ne suis ni le premier ni le dernier résident à avoir demandé un transfert d'UMF durant mon parcours sur la petite cohorte de résidents reçus. Je trouve dommage que 2 ou 3 personnes aient terni pour moi l'image d'un milieu qui était dans l'ensemble fort agréable et où des enseignants dévoués et compétents m'ont réellement aidé à progresser. Je ne considère pas avoir été victime d'un traitement injuste mais je considère que le traitement excessivement favorable ou défavorable de certains collègues peut représenter un danger pour le public dans le premier cas et les étudiants dans l'autre

Vraiment adoré ma résidence à la CUMF de Trois-Rivières. Je sens que j'ai été bien exposée à tout pour me préparer pour ma pratique. L'endroit physique est agréable et l'équipe est super. J'entame la prochaine partie de mon parcours avec confiance!

Malheureusement, il y a de sérieuses lacunes par rapport à l'enseignement et aux méthodes d'enseignements de l'Université de Montréal. -Le comité d'évaluation ou "comité de compétences" de l'Université de Montréal : Malheureusement s'ils ont un intérêt pour aider les résidents, je ne le perçois pas. Mon expérience avec ces médecins a fait que j'ai perdu confiance en eux et en leur capacité et leur volonté (si ça existe) de m'aider. Nos entrevues avec eux sont mal-rapportés et il en résulte des décisions défavorables pour les résidents. -La variabilité des attitudes des patrons (et oui il y a une très grande variété) et le manque de standardisation des patrons fait qu'on vit des expériences inutilement anxiogènes ou désagréables. Beaucoup de patrons (et oui il y en a beaucoup) ne devraient pas faire de l'enseignement aux résidents et il est temps qu'on les identifie et qu'on les interdise de travailler avec les résidents et les étudiants. Par exemple, je connais une histoire d'un externe qui s'est fait "terroriser" par son patron durant sa première journée d'externat, ce qui est tout-à-fait inutile et délétère (à la base, un externe en médecine est déjà anxieux, alors pourquoi en rajouter ?). Dans d'autres domaines, comme la comptabilité, on réalise si telle ou telle personne ne devrait pas travailler avec un étudiant, donc on l'interdit d'avoir des étudiants pour améliorer l'expérience de formation. Ceci ne se fait pas dans les milieux d'enseignement de la médecine. Lorsqu'il y a un ou une superviseur(e) problématique, il n'y a aucune action qui est prise par le milieu, malgré des plaintes multiples. Par contre, lorsqu'il y a un résident

'problématique' (par exemple car il a un échec de stages), il est étiqueté pour le restant de la résidence et par l'Université comme un mauvais résident, il doit soutenir le blâme et il est très difficile de se sortir de cette situation, malgré les meilleurs efforts et intentions du résident. L'enseignement en médecine est en retard. Il est temps que les enseignants en médecine cessent de "passer le flambeau" juste parce qu'ils ont eu des expériences désagréables durant leur résidence, donc ils infligent le même sort aux résidents et étudiants d'aujourd'hui. Lorsqu'un patron s'aperçoit qu'un résident a besoin d'aide, la première chose que le patron fait est de donner une mauvaise évaluation au résident, même si le résident est bien intentionné. Je connais beaucoup d'histoires d'autres résidents, que leur confiance a été complètement détruite et démolie par les mots des patrons ou des comités d'évaluation, ce qui peut mener à des problèmes de santé mentale (anxiété, dépression). Mais le blâme revient toujours au résident et il n'y a rien qui est fait pour modifier le milieu ou aider le résident (sauf le plan de remédiation...). -Les résidents qui sont transférés d'UMF ont déjà un préjugé défavorable au départ dans le nouveau milieu (augmentation de la vigilance des patrons par rapport aux imperfections). Les préjugés sont forts et extrêmement difficiles à changer dans certaines UMFs. -Manque de professionnalisme de la part des patrons, plusieurs situations ponctuelles vécues et témoignées. -Lorsqu'un milieu est jugé par un résident comme étant défavorable et délétère pour sa santé et son apprentissage, il n'a pas le droit de changer de milieu à moins qu'il ait un échec de stages. La demande est d'emblée refusée sans considération. Cette politique n'a malheureusement aucune logique. Pourquoi attendre que les choses se passent mal avant de transférer un résident ? -Diagnostics "pédagogiques" : TDAH, Troubles d'apprentissage, etc. Plusieurs histoires de collègues qui ont été "semi-diagnostiqués" par les patrons comme ayant un TDAH et qui ont été implicitement encouragés à essayer des psychostimulants ou d'autres Rx (et même à les acquérir sur le marché noir !) par les patrons. Une aberration...

Non

J'ai beaucoup aimé ma résidence. Je n'y changerais rien.

Excellent support de la part des superviseurs, aidant ++ compréhensifs toujours disponible équipe exceptionnelle