

Évaluation annuelle - Programme de résidence de médecine de famille 2017-2018

CUMF Regroupées

Taux de réponse : 132/157 = 85 %

Q3 - Année de résidence

#	Réponse	%	Compte
1	R1	100.00%	132
	Total	100%	132

Qc - Veuillez sélectionner votre CUMF. Si votre résidence s'est déroulée dans 2 CUMF, veuillez identifier la plus récente. De plus, veuillez répondre au questionnaire en référant à cette CUMF seulement.

#	Réponse	%	Compte
1	BORDEAUX-CARTIERVILLE	6.06%	8
2	CITE DE LA SANTE	8.33%	11
3	NOTRE-DAME	8.33%	11
4	SUD DE LANAUDIÈRE	7.58%	10
5	FAUBOURGS	5.30%	7
6	MAISONNEUVE-ROSEMONT	6.82%	9
7	LA SARRE	3.79%	5
8	MARIA	3.79%	5
9	MARIGOT	3.79%	5
10	MONT-LAURIER	3.03%	4
11	SACRE-COEUR	8.33%	11
12	SHAWINIGAN	5.30%	7
13	ST-EUSTACHE	5.30%	7
14	ST-HUBERT	4.55%	6
15	ST-JEROME	1.52%	2
16	TROIS-RIVIERES	6.82%	9

17		VERDUN	9.09%	12
18		AMOS	2.27%	3
		Total	100%	132

Q1 - SECTION - ACTIVITÉS ACADÉMIQUES

Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités académiques suivantes.

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Atelier PABP	16.67%	22	54.55%	72	25.00%	33	3.79%	5	0.00%	0	132
2	Formation en lecture critique	18.18%	24	58.33%	77	14.39%	19	3.03%	4	6.06%	8	132
3	Activités d'évaluation de la qualité de l'acte (soutien et encadrement)	11.36%	15	24.24%	32	3.03%	4	0.76%	1	60.61%	80	132
4	Club de lecture	22.73%	30	68.18%	90	4.55%	6	0.76%	1	3.79%	5	132
5	Travail d'érudition (soutien et encadrement)	29.55%	39	53.79%	71	12.88%	17	1.52%	2	2.27%	3	132
6	Pratique ECOS / EMS	32.58%	43	27.27%	36	0.76%	1	0.00%	0	39.39%	52	132
7	Enseignement de la communication	26.52%	35	59.85%	79	6.06%	8	3.03%	4	4.55%	6	132
8	Enseignement / supervision d'externes et de stagiaires	15.15%	20	47.73%	63	3.79%	5	1.52%	2	31.82%	42	132
9	Cours académiques dispensés à la CUMF (choix et qualité du contenu)	36.36%	48	50.76%	67	9.09%	12	3.79%	5	0.00%	0	132
10	Cours d'urgence	44.70%	59	46.97%	62	6.06%	8	1.52%	2	0.76%	1	132

Q2.1 - Avez-vous fait un stage de cardio?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	79.55%	105
2	NON	20.45%	27
	Total	100%	132

Q2.1.1 - Dans quel milieu avez-vous fait votre stage de cardiologie?

#	Réponse	%	Compte
1	Cliquez pour écrire Choix 1	0.00%	0
2	CH Hôtel-Dieu d'Amos	0.00%	0
3	CH Pierre le Gardeur	8.57%	9
4	CH Régional de Trois-Rivières	9.52%	10
5	CHU Ste-Justine	0.00%	0
6	CSSS Aurores-Boréales	0.00%	0
7	CSSS de l'Énergie	0.00%	0
8	Hôpital Cité de la Santé	15.24%	16
9	Hôpital de Mont-Laurier	0.00%	0
10	Hôpital de St-Eustache	12.38%	13
11	Hôpital de Verdun	12.38%	13
12	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	7.62%	8
13	Hôpital Régional de St-Jérôme	1.90%	2
14	Hôpital Sacré-Coeur de Montréal	11.43%	12
15	Hôpital St-Luc du CHUM	0.00%	0
16	Institut de cardiologie de Montréal	20.00%	21
17	Autres	0.95%	1
	Total	100%	105

Q2.1.2 - Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités cliniques du stage en cardiologie?

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Diversité des cas	39.05%	41	52.38%	55	7.62%	8	0.95%	1	0.00%	0	105
2	Accueil et encadrement	35.24%	37	52.38%	55	6.67%	7	3.81%	4	1.90%	2	105

Q2.2 - Avez-vous fait le stage obligatoire d'obstétrique?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	91.67%	121
2	NON	8.33%	11
	Total	100%	132

Q2.2.1 - Dans quel milieu avez-vous fait votre stage obligatoire d'obstétrique?

#	Réponse	%	Compte
1	Cliquez pour écrire Choix 1	0.00%	0
2	CH Hôtel-Dieu d'Amos	0.00%	0
3	CH Pierre le Gardeur	8.26%	10
4	CH Régional de Trois-Rivières	7.44%	9
5	CHU Ste-Justine	8.26%	10
6	CSSS Aurores-Boréales	0.00%	0
7	CSSS de l'Énergie	5.79%	7
8	Hôpital Cité de la Santé	11.57%	14
9	Hôpital de Mont-Laurier	0.00%	0
10	Hôpital de St-Eustache	4.13%	5
11	Hôpital de Verdun	0.83%	1
12	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	13.22%	16
13	Hôpital Régional de St-Jérôme	0.83%	1

14	Hôpital Sacré-Coeur de Montréal	13.22%	16
15	Hôpital St-Luc du CHUM	13.22%	16
16	Institut de cardiologie de Montréal	0.00%	0
17	Autres	13.22%	16
	Total	100%	121

Q2.2.2 - Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités cliniques du stage obligatoire d'obstétrique?

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Diversité des cas	40.50%	49	56.20%	68	3.31%	4	0.00%	0	0.00%	0	121
2	Accueil et encadrement	31.40%	38	42.98%	52	19.01%	23	6.61%	8	0.00%	0	121

Q2.3 - Avez-vous fait un stage de pédiatrie (cliniques ambulatoires et hospitalisation)?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	89.39%	118
2	NON	10.61%	14
	Total	100%	132

Q2.3.1 - Dans quel milieu avez-vous fait votre stage de pédiatrie?

#	Réponse	%	Compte
1	Cliquez pour écrire Choix 1	0.00%	0
2	CH Hôtel-Dieu d'Amos	0.00%	0
3	CH Pierre le Gardeur	7.76%	9
4	CH Régional de Trois-Rivières	7.76%	9
5	CHU Ste-Justine	35.34%	41
6	CSSS Aurores-Boréales	0.00%	0
7	CSSS de l'Énergie	6.03%	7
8	Hôpital Cité de la Santé	0.00%	0
9	Hôpital de Mont-Laurier	0.00%	0
10	Hôpital de St-Eustache	0.00%	0
11	Hôpital de Verdun	0.00%	0
12	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	40.52%	47
13	Hôpital Régional de St-Jérôme	1.72%	2
14	Hôpital Sacré-Coeur de Montréal	0.00%	0
15	Hôpital St-Luc du CHUM	0.00%	0
16	Institut de cardiologie de Montréal	0.00%	0
17	Autres	0.86%	1
	Total	100%	116

Q2.3.2 - Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités cliniques du stage de pédiatrie?

#	Question	Diversité des cas		Accueil et encadrement		Total
1	Très satisfait	47.75%	53	52.25%	58	111
2	Plutôt satisfait	54.02%	47	45.98%	40	87
3	Plutôt insatisfait	50.00%	14	50.00%	14	28
4	Très insatisfait	40.00%	4	60.00%	6	10
5	Je n'ai jamais eu ce type d'activité	0.00%	0	0.00%	0	0

Q2.4 - Avez-vous fait le stage obligatoire d'urgence pédiatrique?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	8.33%	11
2	NON	91.67%	121
	Total	100%	132

Q2.4.1 - Dans quel milieu avez-vous fait votre stage obligatoire d'urgence pédiatrique?

#	Réponse	%	Compte
1	Cliquez pour écrire Choix 1	0.00%	0
2	CH Hôtel-Dieu d'Amos	0.00%	0
3	CH Pierre le Gardeur	0.00%	0
4	CH Régional de Trois-Rivières	0.00%	0
5	CHU Ste-Justine	100.00%	11
6	CSSS Aurores-Boréales	0.00%	0
7	CSSS de l'Énergie	0.00%	0
8	Hôpital Cité de la Santé	0.00%	0
9	Hôpital de Mont-Laurier	0.00%	0
10	Hôpital de St-Eustache	0.00%	0
11	Hôpital de Verdun	0.00%	0
12	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	0.00%	0
13	Hôpital Régional de St-Jérôme	0.00%	0
14	Hôpital Sacré-Coeur de Montréal	0.00%	0
15	Hôpital St-Luc du CHUM	0.00%	0
16	Institut de cardiologie de Montréal	0.00%	0
17	Autres	0.00%	0
	Total	100%	11

Q2.4.2 - Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités cliniques du stage obligatoire d'urgence pédiatrique?

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Diversité des cas	100.00%	11	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	11
2	Accueil et encadrement	81.82%	9	18.18%	2	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	11

Q2.5 - Avez-vous fait le stage obligatoire d'urgence?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	88.64%	117
2	NON	11.36%	15
	Total	100%	132

Q2.5.1 - Dans quel milieu avez-vous fait votre stage obligatoire d'urgence?

#	Réponse	%	Compte
1	Cliquez pour écrire Choix 1	0.00%	0
2	CH Hôtel-Dieu d'Amos	0.00%	0
3	CH Pierre le Gardeur	8.62%	10
4	CH Régional de Trois-Rivières	6.90%	8
5	CHU Ste-Justine	0.86%	1
6	CSSS Aurores-Boréales	0.00%	0
7	CSSS de l'Énergie	6.03%	7
8	Hôpital Cité de la Santé	12.07%	14
9	Hôpital de Mont-Laurier	0.00%	0
10	Hôpital de St-Eustache	6.03%	7
11	Hôpital de Verdun	6.03%	7
12	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	9.48%	11
13	Hôpital Régional de St-Jérôme	1.72%	2

14	Hôpital Sacré-Coeur de Montréal	19.83%	23
15	Hôpital St-Luc du CHUM	12.93%	15
16	Institut de cardiologie de Montréal	0.00%	0
17	Autres	9.48%	11
	Total	100%	116

Q2.5.2 - Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des activités cliniques du stage obligatoire d'urgence?

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Diversité des cas	56.41%	66	41.88%	49	0.85%	1	0.85%	1	0.00%	0	117
2	Accueil et encadrement	49.57%	58	43.59%	51	3.42%	4	2.56%	3	0.85%	1	117

Q3.1 - Rendez-vous

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Diversité des cas	32.58%	43	55.30%	73	9.85%	13	2.27%	3	0.00%	0	132
2	Encadrement	44.70%	59	44.70%	59	9.85%	13	0.76%	1	0.00%	0	132

Q3.2 - Sans Rendez-vous

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Je n'ai jamais eu ce type d'activité		Total
1	Diversité des cas	40.91%	54	51.52%	68	6.82%	9	0.00%	0	0.76%	1	132
2	Encadrement	46.21%	61	50.76%	67	2.27%	3	0.00%	0	0.76%	1	132

Q3.3 - Clinique de chirurgies mineures

#	Question	Très satisfait	Plutôt satisfait	Plutôt insatisfait	Très insatisfait	Je n'ai jamais eu ce type d'activité	Total					
1	Diversité des cas	18.18%	24	40.15%	53	9.09%	12	2.27%	3	30.30%	40	132
2	Encadrement	37.88%	50	30.30%	40	0.00%	0	1.52%	2	30.30%	40	132
3	Fréquence	9.09%	12	18.18%	24	28.79%	38	19.70%	26	24.24%	32	132

Q3.4 - Clinique locomoteur à la CUMF

#	Question	Très satisfait	Plutôt satisfait	Plutôt insatisfait	Très insatisfait	Je n'ai jamais eu ce type d'activité	Total					
1	Diversité des cas	31.06%	41	47.73%	63	5.30%	7	1.52%	2	14.39%	19	132
2	Encadrement	44.70%	59	32.58%	43	6.06%	8	2.27%	3	14.39%	19	132
3	Fréquence	18.94%	25	31.82%	42	26.52%	35	9.09%	12	13.64%	18	132

Q4 - SECTION - EXPOSITION

À quel point vous sentez-vous préparé à faire le suivi des clientèles suivantes:

#	Question	Très préparé pour la pratique	Préparé pour la pratique	Peu préparé pour la pratique	Très peu préparé pour la pratique	Total				
1	Nourrissons (moins de 2 ans)	15.15%	20	53.79%	71	24.24%	32	6.82%	9	132
2	Enfants d'âge préscolaire (2-6 ans)	16.67%	22	60.61%	80	16.67%	22	6.06%	8	132
3	Enfants d'âge scolaire (7-12 ans)	14.39%	19	65.91%	87	16.67%	22	3.03%	4	132
4	Adolescents (13-17 ans)	19.70%	26	55.30%	73	21.97%	29	3.03%	4	132
5	Personnes âgées (70 ans et plus)	33.33%	44	59.09%	78	7.58%	10	0.00%	0	132
6	Femmes enceintes	28.03%	37	62.12%	82	7.58%	10	2.27%	3	132
7	Patients à domicile (SAD)	15.15%	20	56.82%	75	18.18%	24	9.85%	13	132

8	Patients autochtones	1.52%	2	16.67%	22	33.33%	44	48.48%	64	132
9	Patients ayant un problème de toxicomanie	3.79%	5	25.00%	33	40.91%	54	30.30%	40	132
13	Patients en situation de vulnérabilité	15.15%	20	46.21%	61	32.58%	43	6.06%	8	132
10	Patients présentant un problème de santé mentale	22.73%	30	59.85%	79	17.42%	23	0.00%	0	132
11	Patients nécessitant une chirurgie mineure	9.85%	13	34.85%	46	41.67%	55	13.64%	18	132
12	Patients présentant un problème de locomoteur	15.91%	21	64.39%	85	18.94%	25	0.76%	1	132

Q5 - SECTION - SUPERVISIONS CLINIQUES À L'UMF

Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des supervisions cliniques à la CUMF

#	Question	Très satisfait		Plutôt satisfait		Plutôt insatisfait		Très insatisfait		Total
1	Ratio superviseurs / résidents	40.91%	54	49.24%	65	9.85%	13	0.00%	0	132
2	Disponibilité des superviseurs	46.21%	61	44.70%	59	8.33%	11	0.76%	1	132
3	Pertinence du feedback	32.58%	43	52.27%	69	12.12%	16	3.03%	4	132
5	Respect de la progression de l'autonomie au cours de la résidence	35.61%	47	53.79%	71	8.33%	11	2.27%	3	132
6	Ratio supervision directes / indirectes	32.58%	43	56.06%	74	9.85%	13	1.52%	2	132
7	Rétroactions quotidiennes remises en temps opportun	37.12%	49	49.24%	65	12.12%	16	1.52%	2	132

Q6 - Au cours de votre résidence, avez-vous eu besoin d'accompagnement pédagogique?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	9.09%	12
2	NON	90.91%	120

Total

100%

132

Q6.1 - Si oui, avez-vous eu un plan de soutien à la réussite?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	75.00%	9
3	NON	25.00%	3
	Total	100%	12

Q6.2 - Est-ce que le plan de soutien à la réussite vous a permis de surmonter vos difficultés?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI (précisez pourquoi)	55.56%	5
2	Partiellement (précisez pourquoi)	33.33%	3
3	NON (précisez pourquoi)	11.11%	1
	Total	100%	9

Q6.3 - Avez-vous eu d'autres mesures d'accompagnement?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI (*précisez lesquelles)	8.33%	1
2	NON	91.67%	11
	Total	100%	12

Q6.4 - Est-ce que ces mesures ont permis de surmonter vos difficultés?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI (précisez pourquoi)	0.00%	0
2	Partiellement (précisez pourquoi)	0.00%	0
3	NON (précisez pourquoi)	0.00%	0
	Total	100%	0

Q6.5 - Sur une échelle de 1 à 10 (où 1 = « complètement insatisfait » et 10 = « complètement satisfait », quel est votre niveau de satisfaction de la forme d'aide de soutien à la réussite?

#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Compte
1	Niveau de satisfaction de la forme d'aide de soutien à la réussite	3.00	10.00	7.55	2.27	5.16	11

Q7 - SECTION - INTERDISCIPLINARITÉ

#	Question	Très souvent		Souvent		Parfois		Rarement		Jamais		Total
1	Contacts professionnels avec les autres professionnels de la CUMF	40.15%	53	40.91%	54	18.94%	25	0.00%	0	0.00%	0	132
5	Suivi conjoint de patients avec d'autres professionnels de la CUMF	18.18%	24	46.97%	62	29.55%	39	3.79%	5	1.52%	2	132
6	Présence d'autres professionnels en supervision	9.85%	13	28.79%	38	40.91%	54	15.91%	21	4.55%	6	132
2	Enseignement académique dispensé par les autres professionnels	12.88%	17	35.61%	47	39.39%	52	11.36%	15	0.76%	1	132

Q8 - SECTION - RESSOURCES MATÉRIELLES À LA CUMF

Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des ressources matérielles à la CUMF

#	Question	Excellentes		Bonnes		Limitées		Insuffisantes		Total
1	Matériel médical	34.09%	45	58.33%	77	4.55%	6	3.03%	4	132
2	Internet	37.40%	49	38.93%	51	12.98%	17	10.69%	14	131
3	Qualité des ordinateurs	31.06%	41	46.97%	62	16.67%	22	5.30%	7	132
4	Facilité d'utilisation du DME	39.84%	51	47.66%	61	8.59%	11	3.91%	5	128
5	Disponibilité des bureaux médicaux	31.06%	41	50.76%	67	15.91%	21	2.27%	3	132
6	Disponibilité d'espaces de travail (à l'extérieur des bureaux de suivi)	29.46%	38	35.66%	46	25.58%	33	9.30%	12	129

Q9 - SECTION - RESSOURCES HUMAINES

Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard des ressources humaines à la CUMF

#	Question	Excellentes		Bonnes		Limitées		Insuffisantes		Total
1	Ressources professionnelles (médecins)	55.30%	73	43.18%	57	1.52%	2	0.00%	0	132
2	Ressources professionnelles (infirmières)	56.06%	74	40.15%	53	3.79%	5	0.00%	0	132
3	Ressources professionnelles (infirmières auxiliaires)	47.73%	63	42.42%	56	9.85%	13	0.00%	0	132
4	Ressources professionnelles (psychologue, nutritionniste, etc)	30.30%	40	46.21%	61	15.91%	21	7.58%	10	132
5	IPS	38.64%	51	51.52%	68	6.06%	8	3.79%	5	132
6	Personnel de soutien pour les affaires cliniques	26.52%	35	59.09%	78	13.64%	18	0.76%	1	132
7	Personnel de soutien pour les affaires académiques	28.79%	38	58.33%	77	11.36%	15	1.52%	2	132

Q10 - SECTION - SUPPORT DU MILIEU

Quel est votre niveau de satisfaction à l'égard du support donné par votre CUMF

#	Question	Excellent		Bon		Suffisant		Insuffisant		Je n'ai jamais eu ce besoin	Total	
1	Accompagnement pour la planification de carrière	17.42%	23	31.06%	41	23.48%	31	16.67%	22	11.36%	15	132
2	Écoute / soutien en cas de problèmes personnels	32.58%	43	34.09%	45	13.64%	18	5.30%	7	14.39%	19	132
4	Support pour la gestion du stress	26.52%	35	34.85%	46	17.42%	23	6.82%	9	14.39%	19	132
5	Vigilance du milieu quant aux situations de harcèlement / intimidation	30.30%	40	31.06%	41	9.09%	12	4.55%	6	25.00%	33	132
6	Accompagnement / soutien en cas de harcèlement / intimidation	21.21%	28	21.21%	28	6.06%	8	5.30%	7	46.21%	61	132

7	Sécurité des résidents	37.88%	50	35.61%	47	12.12%	16	0.76%	1	13.64%	18	132
---	------------------------	--------	----	--------	----	--------	----	-------	---	--------	----	-----

Q11 - Avez-vous eu un tuteur au cours de votre résidence?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	93.94%	124
2	NON	6.06%	8
	Total	100%	132

Q11.1 - Avez-vous eu la possibilité de changer de tuteur en cours de résidence?

#	Réponse	%	Compte
1	OUI	49.19%	61
2	NON	12.10%	15
3	Je ne savais pas que je pouvais changer de tuteur	38.71%	48
	Total	100%	124

Q11.2 - Combien de rencontres avez-vous eu avec votre tuteur au cours des 12 derniers mois?

#	Réponse	%	Compte
1	0 (pourquoi)	10.48%	13
2	1	30.65%	38
3	2	35.48%	44
4	3	16.94%	21
5	Plus de 4	6.45%	8
6	Je n'en voulais pas	0.00%	0
	Total	100%	124

Q11.3 - Quel était le niveau de disponibilité de votre tuteur lorsque vous vouliez le rencontrer en dehors des rencontres prévues?

#	Réponse	%	Compte
1	Très disponible	35.77%	44
2	Disponible	20.33%	25
3	Assez disponible	4.88%	6
4	Peu disponible	2.44%	3
5	Pas disponible	0.00%	0
6	Je n'ai pas eu besoin de le rencontrer en dehors des rencontres prévues	32.52%	40
7	Commentaires	4.07%	5
	Total	100%	123

Commentaires

Commentaires - Texte

tutrice en congé maladie prolongé ; réaffectation récente

Nous avons souvent des horaires différents.

Je n'ai pas vu mon tuteur

0 rencontre

Mon tuteur est très disponible, mais je n'ai pas eu besoin de le rencontrer après la rencontre initiale pour le moment.

Q11.4 - Les rencontres avec votre tuteur vous ont-elles permis de :

#	Question	OUI		Plus ou moins		NON		Total
1	Mieux connaître la médecine de famille	52.94%	63	31.93%	38	15.13%	18	119
2	Discuter des objectifs du programme	44.54%	53	39.50%	47	15.97%	19	119
3	Discuter de vos objectifs d'apprentissage	74.79%	89	16.81%	20	8.40%	10	119
4	De concevoir votre plan d'apprentissage en fonction de vos besoins pédagogiques	63.03%	75	20.17%	24	16.81%	20	119
5	D'ajuster votre plan d'apprentissage en fonction de vos besoins d'apprentissage	55.46%	66	27.73%	33	16.81%	20	119
6	De discuter de votre bien-être	78.99%	94	10.92%	13	10.08%	12	119

Q11.5 - Sur une échelle de 0 à 10 où 0 est équivalent à « complètement insatisfait » et 10 à « complètement satisfait », quel est votre niveau de satisfaction du tutorat?

#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Compte
1	Niveau de satisfaction du tutorat	0.00	10.00	7.58	2.31	5.33	120

Q12 - SECTION - HARCÈLEMENT

#	Question	OUI	NON	Total
4	Dans votre CUMF, avez-vous déjà entendu parler de la Politique contre le harcèlement de l'UdeM?	73.48%	26.52%	132
5	Connaissez-vous la Politique contre le harcèlement?	59.09%	40.91%	132
6	Sauriez-vous qui contacter en cas de besoin?	61.36%	38.64%	132

Q13 - SECTION - BIEN-ÊTRE Au cours de votre résidence, votre CUMF a-t-elle organisé des activités pour favoriser votre bien-être?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	83.33%	110
2	Non	13.64%	18
3	Je ne m'en souviens plus	3.03%	4
	Total	100%	132

Q13.1 - Si oui, combien d'heures ont été allouées à ces activités?

#	Réponse	%	Compte
1	Moins de 6 heures	37.88%	50
2	Entre 6 et 8 heures	24.24%	32
3	Entre 9 et 11 heures	18.94%	25
4	12 heures et plus	18.94%	25

Total

100%

132

Q13.2 - A quel point diriez-vous que ces activités étaient pertinentes?

#	Réponse	%	Compte
1	Complètement pertinente	40.91%	54
2	Assez pertinente	34.85%	46
3	Peu pertinente	9.85%	13
4	Pas du tout pertinente	1.52%	2
5	Je n'ai pas assisté à ces activités	12.88%	17
	Total	100%	132

Q13.3 - Est-ce que ces activités vous ont donné des outils pour améliorer votre bien-être au cours de la résidence?

#	Réponse	%	Compte
1	Oui	45.45%	60
2	Un peu	30.30%	40
3	Non	24.24%	32
	Total	100%	132

Q14 - Avez-vous des commentaires ou des suggestions à nous faire part au sujet de votre appréciation quant à votre résidence.

Avez-vous des commentaires ou des suggestions à nous faire part au sujet de votre appréciation quant à votre résidence.

Secrétaire à l'enseignement très inadéquate. Présentement en congé maladie x plusieurs semaines, pas de remplaçant officiel En résulte à un grand manque de communication entre les personnes travaillant à la cliniques/résidents Peu d'activités favorisant cohésions entre les résidents et patrons Aucun triage infirmier pour prise de signes vitaux pour les bureaux, même dans les cas accès adapté Les résidents doivent s'occuper de trier les laboratoires de toute la clinique (incluant les patrons) sans supervision ni possibilité d'en avoir Bien d'avoir son propre bureau attiré en début R1 Superviseurs empathiques Charge de travail très adéquate

Manque d'exposition à la toxicomanie. Résidence trop courte et chargée. Temps insuffisant pour étudier et avoir un équilibre de vie favorable à l'apprentissage.

Libérer complètement les résidents pour le bien-être Ne pas donner de cours sur l'heure du midi

Changements des activités de bien-être sont en cours

Rajouter une activité bien être Changer le format des cours du jeudi, ce serait grandement apprécié ! Autrement, très belle équipe merci !

J'ai été témoin et entendu parler de harcèlement/intimidation de la part de certains internistes envers les résidents et je ne souhaite pas faire mon stage de cardio à Shawinigan. Je ne veux pas vivre ce qu'ils ont vécu. J'ai entendu des histoires provenant d'autres étudiants qui viennent faire des stages à Shawinigan en médecine interne et j'avoue que cela me stress énormément, surtout que rien ne semble avoir été fait et que cela semble connu depuis quelques années.

Besoin de plus de superviseurs Les ordinateurs et les imprimantes devraient mieux fonctionner L'organisation des horaires/congés/RDV doit mieux se faire

Mettre des activités de bien être avec les membres de l'UMF Parler et préparer le futur en tant que patron y compris la facturation et autres

Je suggère aux superviseurs de s'impliquer plus avec les résidents dans la prise en charge des patients difficiles, pour que le résident ne se sente pas "incompétent" alors qu'il a juste besoin d'orientation ou d'aide d'une plus grande équipe.

Augmenter le nombre de rencontre pour préparer notre future pratique (permettre de discuter de notre parcours et ce qui est nécessaire pour faire tel type pratique) Meilleur personnel administratif pour la gestion des horaires et planification des stages, communication difficile

Problématique d'horaires concernant le stage de pédiatrie à Maisonneuve-Rosemont qui ne prenait pas en compte l'horaire des autres stages, ce qui a mené à différents conflits pour moi et quelques collègues. Peu d'ouverture lorsque ces conflits d'horaires étaient présentés.

wifi space de travail plus de temps pour activité de bien être

Il manque de cours théoriques. Nos cours devraient être 1/2 journée par semaine au moins, comme les autres UMF, plutôt que 1 cour le soir. Aussi, le temps alloué aux discussions de cas psy est trop long et trop fréquent. Il n'y a pas assez de théorie dans ces périodes. Pas assez de théorie sur la dermato ou locomoteur. Plus de cours en préparation à notre examen final serait pertinent. VAD souvent peu pertinentes car patients revus même si aucun problème actif.

Merci

Il faut changer les jeudis a UMF sacre coeur. C'est vraiment une formule qui ne fonctionne pas. Cela fait au moins 2 ans que les coordos en parle. Mais plusieurs années que les résidents en discutent année après année!

.

Milieu de résidence hors pair, à l'écoute des besoins de ses résidents.

Peut être une meilleure préparation aux examens? Merci!

Excellent milieu de résidence, dépasse largement les attentes, superviseurs et autres professionnels de la santé disponibles, chaleureux, à l'écoute et très soucieux de notre bien-être. Je n'aurais pû souhaiter mieux!

Si possible davantage de cours académique sur les sujets les plus rencontrés en médecine familiale de bureau. (large: ex. diabète) plus d'heures consacrées au sujets les plus pertinents.

D'avantage de rétroaction au fur et à mesure des bureaux et SRV serait apprécié. Activités bien-être excellentes!

Rétroaction plus immédiate désirée (plutôt qu'à l'évaluation)

Ça va bien

non

Je suis heureux d'être à Lumf de Verdun

Nous avons des cours une semaines sur 2 les mardi après midi, de 12h30 à 17h30. C'est donc un très long et lourd 5h de cours avec des mini pauses. Ils ont ajouter les activités de bien-être (qui sont plaisante en soi selon moi) à

16h00 ou 16h30... Donc nous sommes tous épuisés ++ à cet heure, et que c'est un peu ironique d'ajouter une activité de bien-être à 16h30, soit après 4h de cours....

Milieu de résidence très à l'écoute de ses résidents ayant comme grande force sa flexibilité/capacité à adapter l'horaire en fonction des besoins et intérêts de formation du résident (garde en CHSLD vs à l'urgence vs en obstétrique) et la responsabilisation du résident. Clientèle globalement âgée palliée par des stages de spécialités dans les centres universitaires de Montréal qui complète très bien la formation. Bel équilibre dans les activités pédagogiques Beaucoup d'encadrement sur la plan des aptitudes communicationnelles Exposition variée (Clinique locomoteur, gynéco, suivi de grossesse, toxico, centre de détention, Visite à domicile, CHSLD, urgence CLSC, urgence hôpital)

pas de suggestion de ma part

imprime dans la bibliothèque kinelogix à la maison pour les résidents (nécessaire) , étant l'UMF avec le + de gardes et donc moins de temps à la maison.... je dois rester à l'hôpital ++je me compare à mes collègues et je trouve ceci abérant

Étant dans une CUMF en région éloignée, nous sommes souvent absents de la région de la CUMF. Il nous arrive donc souvent de manquer des périodes d'activités bien-être. Il est donc pertinent de conserver des activités bien-être assez fréquentes pour favoriser l'accès aux résidents.

Ce serait bien d'avoir davantage de journées dédiées au bien-être. 1 demi-journée aux 2 mois n'est pas suffisant lorsqu'on en manque 1 sur 2 parce que nous avons un stage à l'extérieur. Bonne résidence en général. Manque d'exposition à la chirurgie mineure et le locomoteur. Beaucoup de bureau. Ce serait bien d'avoir la possibilité de diminuer le bureau pour avoir plus de cliniques autres. Les superviseurs sont adéquats dans l'ensemble.

Le stage de pédiatrie à HMR contient beaucoup trop de gardes, ce qui diminue beaucoup notre temps d'exposition de jours avec les patrons. Les gardes ne sont pas diminuées de manière proportionnelle si on prend des vacances tel qu'écrit dans la convention collective. Il est de même pour les gardes en obstétrique au CHUM qui sont même allongées si on prend des vacances.

Je trouve que lors des deux mois en région, on devrait avoir l'opportunité de faire une immersion à l'étranger, soit à l'extérieur du Canada.

Le stage de pédiatrie à hmr est complètement inutile. Les résidents en médecine familiale servent à couvrir les gardes dont la majorité sont de nuit. L'enseignement est donc particulièrement limité (jai eu 5 jours de stage "de jour" dans mon mois). Il serait préférable de faire de la clinique externe avec la pédiatre qui vient à l'UMF à la place. Ce serait plus utile pour notre pratique future. Il serait préférable d'avoir du temps spécialement prévu dans l'horaire entre les rdv pour reviser nos patients parce que la révision prend parfois beaucoup de temps et on finit par être en retard.

Le stage de pédiatrie à HMR par les résidents en médecine familiale est un simple prétexte pour les pédiatres de HMR de se trouver des résidents pour couvrir la totalité de leurs gardes et qu'ils ne soient jamais présents à l'hôpital la nuit. La responsable des résidents, Dre Jessy Bergeron, le dit d'embellie, la couverture des gardes est une priorité du stage, ce qui fait en sorte qu'une majorité de résidents ne font que très peu d'hospitalisation (et donc reçoivent peu d'enseignement), un peu de clinique externe, mais surtout beaucoup de ponts, de gardes de fin de semaine et particulièrement beaucoup de nuits (fréquemment 5-6 nuits) toujours en frôlant la légalité avec la convention des résidents. Cependant, plusieurs des pédiatres sont agréables, disponibles et font de l'enseignement lorsqu'ils peuvent; e.g. Dr Sébastien Bergeron, Debbs, Hamaoui, Gagnon, Filion, Vincent.

POUR LES ACTIVITÉS BIEN ÊTRE MOI JE PENSE PLUTÔT À DES SORTIES DE GROUPE, DES MIDI SUSHIS , À REGARDER UN FILM, À FAIRE DU YOGA EN GROUPE BREF DES ACTIVITÉS QUI APPAISSENT ET NON QUI NÉCESSITENT L'INTELLECT. JE NE CONSIDERE PAS VRAIMENT QU'ON AIT EU DES ACTIVITÉS BIEN ÊTRE SELON MA DÉFINITION.

Belle environnement à notre UMF Disponibilité des médecins est excellente

J'ai entendu parlé du modèle de supervision utilisé à Uval. Les bureaux sont d'une durée de 30 min avec 15 minutes réservées à de l'enseignement et de la rétroaction. Ce n'est pas le cas à mon UMF, alors peu de temps pour l'enseignement nous nous dépêchons pour voir les patients et ne pas accumuler de retard, alors pas de temps pour recevoir de l'enseignement et apprendre ce qui est très dommage.

-Bcp de changements dans le cursus qu'on nous avait promis avant de rentrer R1 pour nous attirer -Patron fermés face aux changements -Certains points ne respectant pas l'entente collective de la FMRQ, cela est justifié "pcq nous sommes un petit milieu et que cela est plus difficile", mais toujours en défaveur des résidents, exemple: les demandes d'absence demandées 3-6mois d'avance (vs 1mois dans l'entente) -Aucune flexibilité pour les transports => journée complète libérée si transport pour formations à plus de 240km, mais comme Mont-Laurier est à 235km de Mtl, nous devons faire la route le soir/nuit pour arriver à destination, cela est DANGEREUX, aucune ouverture à nous libérer une demi-journée -Résidents très souvent "monétisés", facturation=> pédagogie à plusieurs reprises -Culture du travail malsaine pour certains patrons (workoholic) qui s'impliquent dans notre résidence et notre horaire -Intimidation, voire même harcèlement/clivage de certains patrons envers des résidents, deux résidents sur 10 ayant changé d'UMF en seulement 1 an (20%...) -Beaucoup trop d'évaluations, au moins die à BID, poussant les patrons à écrire des faits ponctuels qui ne représentent pas notre performance réelle, car ils ne savent plus quoi écrire -Intimidation et fermeture d'esprit de la part des patrons dans les CLP (Comité Local de Programme), un seul résident peut venir au comité vs 10 patrons, résidents sous-représentés rendant les changements extrêmement difficiles -TOUS les résidents ectopiques nous disent que notre milieu = DIFFICILE avec horaire chargé -Énormément de bureau avec bcp plus de patients pris en charge par chaque résident que les objectifs visés engendrant bcp de labos/paperasses débordant sur nos soirées et fins de semaine (pas assez de temps pour gérer nos labos, surtout considérant le fait que plusieurs résidents sont souvent partis en stage à l'extérieur et que nous devons couvrir leurs labos)

plus de patrons en supervision pour limiter le temps perdu à attendre et diminuer la durée d'une visite. organiser des rencontres pour discuter avantages/inconvénients/particularités de différents milieux de pratique: bureau, CHSLD, Urgences.... Moins de gardes à l'urgence (minimum serait une vingtaine mais nous en faisons beaucoup plus /an) surtout en R2 car ceux qui ne souhaitent pas faire l'urgence pourraient mieux préparer pour le milieu de leur choix (Hôpital, bureau, SRV...) ça donnerait peut être un stage à option de plus...

100% satisfait Je choisirais la résidence à Shawinigan n'importe quand

Davantage d'exposition en chirurgie mineure et en clinique gynéco Une meilleure organisation des VAD pour permettre aux étudiants d'aimer davantage cette pratique Retirer un peu de patients très psychosociaux du pool des résidents

Manque d'exposition pour les techniques gynécologiques et la chirurgie mineure. Il devrait y avoir plus de temps consacré à cela. L'organisation des VAD est en train de se refaire à l'UMF et cela est très pertinent. Pour l'instant, la supervision n'est pas excellente et les appels reçus sont incomplets. Un triage des appels devraient être faits.

Être davantage exposé aux techniques gynécologiques et à la chirurgie mineure Serait pertinent d'avoir plus d'accompagnement pour la gestion des labos surtout en début de résidence Surcharge de laboratoire à couvrir (avec stage en région, à l'extérieur, congé de maladie, congé maternité/paternité, vacances, etc.)

Nos activités sont trop axées sur la productivité et la rentabilité au bureau (rendez-vous). Trop de suivi de patients à nos horaires. On ressent une pression financière de la part des patrons. Peu d'enseignement effectué lors des supervisions. Manque beaucoup de journées clinique locomoteur/chirurgie mineure/ECG/clinique plaie. Peu d'exposition en soins aiguë. Peu d'accommodement pour les résidents (clinique axée surtout sur le bien-être des patrons). Par exemple : On ne peut pas faire un suivi conjoint avec l'infirmière clinicienne pour HTA ou diabète. On ne peut pas lui faire faire de pap test chez une femme en santé qui n'a aucune autre plainte. Les patrons voient leurs patients au 30 min et les patients sont vus au préalable par les infirmières auxiliaires (prise de signes vitaux et agenda de la rencontre). Les R2 voient aussi leurs patients au 30 min (idem au patron) et n'ont pas le droit à l'aide des infirmières. Nous ne pouvons pas demander à l'infirmière une tâche simple tel que rappeler une patiente pour un contrôle de laboratoire. Très peu d'écoute lors des comités local de programme. Les résidentes coordo s'y retrouvent parfois intimidées, non écoutées et non respectées. Pleurs déjà survenus lors de ces rencontres. Nos propositions sont souvent rejetées du revers de la main sans raison valable. Bref, une culture du travail peut-être trop importante dans cette UMF et le bien-être des patrons passe bien avant celui des résidents (alors que l'on devrait être d'égal à égal).

Faire plus d'enseignement Plus de reconnaissance du bon travail Créer une ambiance d'apprentissage plutôt que de roulement

Garder absolument les séances de bien-être et même les optimiser Attention aux patrons qui ont peu de tacte et parfois limite harclèlement et malgré plusieurs situations, ne savons pas si ces patrons ont été rencontrés...

plus d'activité sociaux + team building

Activité de bien être très apprécié. Nous permet de balancer la médecine avec notre vie à l'extérieur de l'UMF.

Très bon milieu de résidence La majorité des patrons sont très présents pour nous et veulent nous aider À l'écoute des commentaires pour améliorer le fonctionnement Aspect académique et cours bien organisés et pertinents Érudition enseignée de manière différente de ce que nous avons connu auparavant, devrait servir d'exemple selon moi. Notions très applicables pour le clinicien érudit, enseignement et dévouement impeccables. PABP parfois très anciens et pertinence remise en question

Nous sommes extrêmement bien encadrés et supportés. On sent vraiment que l'ensemble des patrons travaillent à notre réussite. Les patrons tentent de prévenir les situations difficiles, pour une attention particulière lorsqu'un résident semble en difficulté ou semble vivre des événements difficiles au niveau personnel. L'équipe est très ouverte aux changements et aux améliorations possibles. L'érudition est un élément central de notre CUMF et nous sommes très bien encadrés pour le déroulement de nos projets de recherche / érudition / club de lecture. Façon d'enseigner l'érudition devrait servir d'exemple pour les autres CUMF. Il serait pertinent de revoir le contenu des PABP afin de prioriser les PABP plus récents / à jour.