

## **COMITÉ DU PROGRAMME DE RÉSIDENCE**

**PROCÈS-VERBAL** – Rencontre du 21 septembre 2017

Salle S-116

---

### **Étaient présents**

Dre Marilou Bernatchez (DLP, CUMF de Trois-Rivières) (en visio)  
Dre Karine Boucher (DLP, CUMF Sacré-Coeur)  
Dre Jeanne Bouisset (DLP, CUMF des Faubourgs)  
Dre Isabelle Gosselin (Directrice adjointe du programme)  
Mme Mylène Héroux (Coordonnatrice du programme)  
Dre Leyla Korany (DLP, CUMF Bordeaux-Cartierville)  
Dre Ariane Murray (DLP, CUMF Verdun)  
Dr Alain Papineau (Directeur adjoint du programme)  
Dre Yolaine Sauvageau (DLP, CUMF Les Eskers)  
Dr Mehrdad Razmpoosh (DLP, CUMF St-Jérôme) (en visio)  
Dre Marie-Claude Lefebvre (DLP, CUMF Maisonneuve-Rosemont)  
Dre Lyne Ménard (Responsable du développement professoral)  
Dr Guillaume Voghel (DLP adjoint, CUMF Cité de la Santé)  
Dre Ly Doan (DLP adjointe, CUMF Sacré-Coeur)  
Dre Geneviève Dequoy (DLP, CUMF Notre-Dame)  
Dre Nathalie Caire Fon (Directrice du département)  
Dre Safia Chérif (DLP, CUMF La Sarre)  
Dre Josée Bourgault (DLP adjointe, CUMF St-Jérôme)  
Dre Julie Desmeules (DLP, CUMF St-Hubert)  
Dr Martin Vincent (Directeur du programme avancé en médecine d'urgence)  
Dre Lussier Andréane (DLP, CUMF Mont-Laurier)  
Dre Claudel Lamy (DLP, CUMF Shawinigan)  
Dr François Allison (en remplacement de Dre Florence St-Pierre CUMF Marigot)  
Dr Frédéric Perreault (Représentant de l'AMRM)  
Dre Raphaëlle Gontier-Dupré (Table des résidents-coordonnateurs)  
Dr Réjean Duplain (Resp. du pré-gradué)  
Dr Samuel Gatien (Table des résidents-coordonnateurs)  
Dre Stéphanie Lapointe (DLP, CUMF Sud de Lanaudière)  
Dre Gabrielle Nadon (adj. DLP CUMF CSL)

### **Se sont excusés**

Dre Claude-Élène Paquin (DLP, CUMF St-Eustache)  
Dre Isabelle Montplaisir (Directrice des programmes de compétences avancées)  
Dre Julie Boivin (en remplacement du Dre Amélie Sylvestre, CUMF Maria)  
Dre Mélanie Gauthier (en remplacement de Dre Marilou Bernatchez, CUMF Trois-Rivières)  
Dre Rachel Leclerc (DLP, CUMF La Sarre)  
Dre Marie-Josée Dupuis (Vice-doyenne aux études médicales post-doctorales)  
Dr Gilbert Sanche (Directeur adjoint du programme)

SUJETS		RÉSUMÉ	SUIVI
1.	Adoption de l'ordre du jour	<p>Dr Papineau entame la discussion à titre de nouveau directeur de programme sur les changements à venir au cours des 4 prochaines années. À ce propos, il précise que le développement de nouvelles pratiques pédagogiques sera une priorité afin d'innover pour le futur.</p> <p>Il rappelle aux membres que l'offre du poste de directeur adjoint est toujours valide pour un mandat de 2 jours par semaine.</p> <p>L'ordre du jour est adopté après l'ajout des points suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvention EDU</li> <li>• Dates à retenir : ICLEM</li> <li>• Guide à l'intention des responsables de CUMF</li> <li>• Horaire des résidents en gynécologie</li> </ul>	Envoi des candidatures à Danielle Dagenais.
2.	Adoption du procès-verbal de la réunion du 16 juin 2017	<p>Correction au point 3, sujet sur le comité d'agrément facultaire. Enlever le e au Dre.</p> <p>Le PV de la rencontre du 16 juin 2017 est adopté.</p>	
3.	Suivi au procès-verbal de la réunion du 16 juin 2017 : Points non-inscrits à l'ordre du jour	<p><u>3. Suivi du comité de l'échographie</u>            Une formation a eu lieu le 31 août dernier et 5 enseignants ont participé. Une autre formation aura lieu vers le mois de janvier ou février et 16 places sont disponibles.</p> <p>À la suite du sondage sur l'échographie, les données recueillies ont permis de savoir que 9/18 CUMF ont des praticiens indépendants. Dre Montplaisir encourage les formations locales, car les praticiens indépendants sont autorisés à donner de la formation.</p> <p>En ce qui concerne l'acquisition d'une machine d'échographie, Dre Montplaisir confirme que pour une somme de 35-40K, les CUMF peuvent avoir une très bonne machine. Elle recommande de prendre la garantie prolongée.</p> <p><u>10. Comité de l'enseignement en périnatalité</u>            Dre Gosselin relance les membres pour le recrutement d'instructeurs du cours Gesta/PRN. Elle ajoute qu'un budget est disponible pour la formation des instructeurs.</p> <p><u>13. Retraite automne 2017</u>            Reportée au 15 février 2018</p> <p><u>13.3 Accessibilité et continuité des soins</u>            Le sujet sera présenté lors de la journée de développement professorale.</p>	

		<p><u>16. Politique de transmission de l’information</u> Dr Papineau rappelle que les transferts d’information doivent transiter par le central et non d’une CUMF à une autre. La politique s’applique également pour les demandes de congés.</p> <p><u>17. Bien-être des résidents</u> Dr Papineau réitère que le projet-bien être facultaire est obligatoire et que les CUMF doivent intégrer un total de 12 heures annuellement relié à ce thème. Il ajoute qu’un montant de 5 000 \$ est disponible pour l’ensemble des CUMF et qu’un recensement des activités de bien-être en CUMF doit être présenté lors d’un prochain CEMP.</p> <p>Les résidents-coordonnateurs prennent la parole et informent qu’ils ne sont pas au courant du projet. Ils offrent de faire un sondage afin d’évaluer ce que les résidents souhaitent comme activité bien-être. À ce propos, Dr Papineau suggère d’intégrer l’objectif du projet dans le préambule du sondage.</p> <p>Dr Papineau informe les membres du comité qu’une politique de plaintes et harcèlement a été mise en place par le vice-décanat. Il ajoute que les plaintes doivent d’abord être référées au département de médecine de famille et non directement à la FMRQ car celle-ci a un rôle d’assistance juridique et qu’il faut s’y référer lorsque le cas est litigieux.</p> <p><u>20. Guide à l’intention des responsables de CUMF</u> Le guide est maintenant disponible sur le site web du département dans la section DLP. Le mot de passe pour accéder à la section est : dlp201.</p> <p><u>21. Transition de la direction du programme</u> Au niveau du partage des dossiers de résidents, la répartition convenue est la suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Résidents en difficultés et congé de maladie : Dre Gosselin;</li> <li>• Problèmes de plaintes et harcèlement : Dr Papineau.</li> </ul>	<p>Aviser les adjoints administratifs dans les CUMF (DLP)</p> <p>Envoyer la politique bien-être (MH)</p> <p>Envoyer la politique de plaintes et harcèlement (MH)</p>
4.	<p>Mot de la vice-doyenne <b>Dre M.-J. Dupuis</b></p>	<p>Dre Dupuis est absente, son mot est donc reporté.</p>	
5.	<p>Mot de la directrice du département <b>Dre N. Caire Fon</b></p>	<p><u>Tournée des CUMF</u> Dre Caire Fon annonce qu’elle a commencé une tournée des CUMF et annonce qu’elle découvre des milieux engagés et souligne également le souci de donner en enseignement de qualité. Elle profite de l’occasion pour remercier les milieux de leur implication.</p>	

		<p><u>PREM prioritaire</u> 7 PREM prioritaires ont été octroyés sur 18. Il y a des endroits où aucun PREM prioritaire n’a été attribué. Les hautes instances de la Faculté feront des représentations auprès du Ministère et la Faculté comprend très bien que les CUMF auront du mal à développer, et ce, à effectifs minimal.</p> <p><b>Q : Est-ce que tous les PREM prioritaires seront octroyés?</b> Oui</p> <p><u>Enseignement de longue durée – Soins à domicile</u> Dre Paule Lebel a envoyé un document au Ministère contenant plusieurs recommandations notamment en suivi de patient de longue durée. Aussi, une pétition circule et qui vient de Dre Suzanne Lebel, Dre Caire Fon précise que ce n’est pas l’initiative du département. La pétition a comme objectif d’alerter le ministère qu’il n’y a pas assez de médecins pour les patients en suivi longue durée, vulnérables.</p> <p><u>Annonces</u> Tous les chercheurs séniors sont prêts à superviser des projets de résidents qui souhaitent se bâtir une carrière académique.</p> <p>Le département entreprend une planification stratégique avec l’aide de gens des RH de l’Université. Le but est de déceler les grandes priorités. À cet effet, une présentation sera faite lors de l’Assemblée annuelle.</p> <p><b>Q : En ce qui concerne le stage en pédago, est-ce qu’une place pourrait être garantie pour la médecine de famille?</b> Il faudrait négocier, car pour le moment, les places sont déterminées au mérite.</p> <p>Dre Ménard ajoute que ce stage pourrait être fait dans le cadre de la flexibilité du cursus, et ce, localement.</p>	
6.	<p>Mot du directeur du pré-gradué <b>Dr R. Duplain</b></p>	<p>Dr Duplain annonce qu’il est de retour auprès de la médecine de famille. Il présente son parcours, auparavant, il occupait un poste facultaire au Campus de la Mauricie. Il a mis en place l’enseignement en Mauricie et occupe maintenant la fonction de directeur du 1<sup>er</sup> cycle de l’externat.</p> <p>Il ajoute que Dr Guillaume Voghel est nouvellement responsable des stages de l’externat et que son rôle sera également de garder des liens avec le programme de résidence afin que les externes soient bien préparés à la résidence.</p>	

7.	<p>Programmes de compétences avancées</p> <p><b>Dre I. Montplaisir</b></p>	<p>Dre Montplaisir annonce que la date limite pour la soumission de candidature pour les programmes R3 est le 3 novembre 2017.</p> <p>Le nombre de postes disponibles n'est pas encore connu au sein des programmes, mais les postes d'urgence vont possiblement augmenter.</p>	
8.	<p>Développement professoral</p> <p><b>Dre L. Ménard</b></p>	<p><u>Journée de développement professorale</u> La 8<sup>e</sup> journée de DP a obtenu 120 inscriptions jusqu'à maintenant. Cette année, pour la première fois, les spécialistes ont eu l'opportunité de participer et ils ont été au nombre de 3 à s'inscrire.</p> <p><u>Formation dans les CUMF</u> Une formation sur la rétroaction sera donnée à la CUMF de St-Jérôme le 15 novembre prochain. Dre Ménard ajoute que ses disponibilités pour donner de la formation localement vont augmenter puisqu'elle sera à l'Université, 1 semaine par mois.</p> <p><u>Cahier superviseur</u> Dre Ménard annonce que le cahier sera disponible sous peu.</p> <p><u>Comité de développement professoral</u> Dre Ménard annonce le départ de Dre Galarneau et l'arrivée de François Goulet et d'Isabelle Hébert. Elle les remercie pour leur implication.</p> <p><u>CPASS</u> Dre Stéphanie Raymond Carrier a quitté la direction du CPASS. Une nouvelle direction est à venir.</p> <p>Elle ajoute que le CPASS offre plusieurs ateliers et que les animateurs du CPASS peuvent se déplacer dans les milieux.</p> <p>En ce qui concerne les milieux éloignés, les demandes doivent être acheminées à Dre Ménard qui fera l'évaluation des besoins à la pièce.</p> <p>En ce qui concerne les crédits de formation, vous pouvez adresser vos demandes à Dre Ménard.</p> <p><u>Accueil des nouveaux professionnels en CUMF</u> Dre Ménard fait part que la compilation des nouveaux professionnels en CUMF est en cours et qu'une réflexion est également en cours pour déterminer la façon dont le support sera fait pour l'accueil.</p>	<p>Si vous avez besoin de formation dans vos milieux, avisez Dre Ménard (DLP)</p> <p>Si vous organisez des formations, avisez Dr Ménard pour l'agrément (DLP)</p>

	<p><u>Opportunités de formation professorale</u></p> <p><b>Assemblée annuelle</b> 10-11 mai 2018</p> <p><b>CPASS</b> Voir le calendrier sur leur site web. <a href="https://www.cpass.umontreal.ca/formation/formation-professorale/">https://www.cpass.umontreal.ca/formation/formation-professorale/</a></p> <p><b>Programme formation relève du CPASS</b> Sur invitation Si intérêt : se manifester rapidement.</p> <p><b>MOOC sur le développement professoral à venir</b></p> <p><b>Forum de médecine de famille</b> 8 au 11 novembre 2017 <a href="https://fmf.cfpc.ca/fr/">https://fmf.cfpc.ca/fr/</a></p> <p><b>The Canadian Conference on Medical Education (CCME)</b> 28 avril au 1er mai 2018 Halifax <a href="https://www.mededconference.ca/">https://www.mededconference.ca/</a></p> <p><b>Institut canadien de leadership en éducation médicale (ICLEM)</b> 29 janvier au 1<sup>er</sup> février 2018 St-Marc-sur-Richelieu <a href="http://www.came-acem.ca/mededconferences_clime_fr.php">http://www.came-acem.ca/mededconferences_clime_fr.php</a></p> <p><b>Collège Royal des médecins et chirurgiens du Canada</b> <b>La conférence internationale sur la formation des résidents</b> 19 au 21 octobre 2017 <a href="http://www.royalcollege.ca/rcsite/events/international-conference-on-residency-education-icre-f">http://www.royalcollege.ca/rcsite/events/international-conference-on-residency-education-icre-f</a></p> <p><b>Colloque québécois des enseignants en médecine de famille</b> 15 juin 2018 <a href="http://cqmf.qc.ca/mainprodpc/orp/colloque-quebecois-des-enseignants-2015/">http://cqmf.qc.ca/mainprodpc/orp/colloque-quebecois-des-enseignants-2015/</a></p> <p><b>AMEE</b> 25-29 août 2018 Suisse <a href="https://amee.org/home">https://amee.org/home</a></p>	
--	--	--

		<p><b>Ottawa conferences</b>                  10-14 mars 2018                  Arabie Saoudite  <a href="http://www.ottawaconference.org/">http://www.ottawaconference.org/</a></p>	
9.	<p>Mot des résidents  <b>Drs S. Gatien et R. Gontier-Dupré</b></p>	<p>Dr Gatien prend la parole et annonce qu’il est très heureux de joindre le comité de programme en tant que résident chef coordonnateur.</p> <p><u>Fonds des résidents</u>                  Certaines CUMF ont un fonds pour les résidents, ce sont par contre des initiatives locales et il n’y a pas de politiques ou de directives centrales à cet effet.</p> <p><u>Salon des résidents</u>                  Lors de ce congrès qui affiche être associé à l’Université de Montréal, un organisme du nom de Plakett offrait ses services de facilitateurs d’obtention de PREM moyennant une somme de 350\$.                  Dr Papineau précise que le programme n’appuie pas ce processus.</p> <p>Le salon des résident = une journée de congrès donc il n’y a pas de possibilité d’obtention de crédit.</p> <p>Dr Gatien souligne que la date de la journée carrière est le 6 octobre et que la date de sortie des PREM est le 15 octobre. Donc celle-ci est organisée très tard dans le processus.</p> <p>En terminant, Dr Gatien annonce que 2 autres représentants assisteront au prochain comité en raison du congrès au Mexique.</p>	
10.	<p>Comité de l’enseignement en santé mentale  <b>Dr A. Papineau</b></p>		
	<p>10.1 Vignettes cliniques</p>	<p>Dr Papineau annonce que les vignettes cliniques sont déposées sur le site web du département.                  Le chemin pour y accéder est le suivant :  <a href="https://medfam.umontreal.ca/vignettes-cliniques-sante-mentale/">https://medfam.umontreal.ca/vignettes-cliniques-sante-mentale/</a>                  Mot de passe : dlp201</p> <p>Dr Papineau précise que les vignettes sont un outil d’enseignement et qu’il n’y a pas d’obligation d’utilisation, l’objectif étant de donner des outils pour pallier à la perte des professionnels dans les CUMF. Il indique cependant de ne pas partager les vignettes aux résidents.</p>	<p>Demander au comité la possibilité de faire une formation sur l’intégration des vignettes (AP)</p>

11.	Résultat d'examen de certification – printemps 2017 <b>Dr A. Papineau</b>	<i>c.f. 11. Résultats examens 2017</i>	
12.	CaRMS 2018-2019 <b>Dre I. Gosselin</b>		
12.1	Suivi comité admission	<p>Le comité d'admission a statué pour demander la lettre de motivation ainsi qu'un CV personnalisé aux candidats qui soumettent leur candidature en médecine de famille. L'objectif était de s'arrimer avec les 3 universités afin d'avoir une uniformité dans les documents demandés.</p> <p>La lettre de motivation ne sera pas pondérée, mais sera utilisée pour orienter l'entrevue. Celle-ci sera donc déposée dans la pochette des interviewers.</p>	
12.2	Entrevues DHCEU	<p>Auparavant, des cas cliniques étaient présentés aux candidats DHCEU mais cette année des ECOS seront utilisés pour évaluer le raisonnement clinique.</p> <p>Il y aura donc 2 équipes différentes :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Équipe entrevue</li> <li>2) Équipe ECOS</li> </ol> <p>Mme Dagenais enverra le tableau sous peu pour les candidats externes et les DHCEU. Si vous avez des préférences soit pour les entrevues ou les ECOS, merci de le spécifier.</p> <p>Pour l'obtention des ECOS, des discussions sont en cours avec Dre Bédard pour obtenir des ECOS de niveau externe 2.</p>	Si vous avez des enseignants intéressés à faire des ECOS, faites parvenir les noms à M Héroux (DLP)
13.	Projet Dr Grad <b>Dr R. Grad</b>	<p>Dr Grad est invité au comité afin de présenter son projet qui vise à tester une intervention avec une application sur téléphone intelligent dans le but d'améliorer l'éducation des résidents 1 en médecine familiale à travers le Canada.</p> <p>Les communications relatives au projet débiteront en novembre. Un courriel de masse sera envoyé pour le recrutement de résident.</p>	Présenter le projet aux R1 (DLP)
14.	SAGESS <b>Mme A. Bélisle</b> <b>M A. Qazi</b>	<p><i>c.f. document 14- Présentation aux comités de grappes – SAGESS</i></p> <p>Mme Bélisle, responsable de la gestion du changement et M Qazi, directeur de l'implantation de SAGESS présente le</p>	Organiser une rencontre entre Dr Papineau et l'équipe SAGESS pour discuter de

		<p>module d'assignation des stages du SAGESS.</p> <p>L'objectif de ce module est de fournir un outil permettant de créer des grilles de stages automatisées en intégrant des capacités et une structure du curriculum.</p> <p>À la suite de la présentation, Dr Papineau précise que la réalité de chaque CUMF est différente et que le cursus ne peut pas être uniforme pour l'ensemble du programme de médecine de famille. À titre d'exemple, les CUMF urbaines et celles de régions ont des besoins spécifiques.</p> <p><b>Q. Est-ce que les capacités comprennent tous les types d'apprenants?</b></p> <p>L'objectif est ciblé envers les résidents pour le moment.</p> <p>En terminant, Dr Papineau remercie l'équipe SAGESS pour leur présentation.</p>	<p>l'organisation des stages. (MH)</p>
15.	<p>Enseignement des ARCs par les résidents <b>Dre G. Voghel</b></p>	<p>Les membres se questionnent sur le nombre maximum de cours d'ARCs qu'un résident peut donner.</p> <p>Dr Gosselin affirme que le comité du prégradué à confirmer que ce ne sont pas tous les résidents qui peuvent enseigner les ARCs à la fin R2.</p> <p>La possibilité pourrait être donnée aux mêmes conditions que la flexibilité du cursus avec l'autorisation du DLP à titre de 4 demi-journées par année maximum. L'opportunité pourrait également figurer à l'intérieur de la flexibilité du cursus pour un résident voulant faire de l'enseignement.</p> <p>En ce qui concerne la validité de stage, des précisions seront apportées lors de la prochaine rencontre.</p>	<p>Validation de certains éléments auprès du vice-décanat (MH)</p>
16.	<p>Questionnaires <b>Dr A. Papineau</b></p>	<p>L'année prochaine, un questionnaire de la santé des adultes sera envoyé. Chaque questionnaire a une durée de vie de 3 ans afin de faire une analyse des résultats dans le temps.</p>	
	<p>16.1</p> <p>Résultats sondage longitudinal T1 CMFC 2016</p>	<p>Pas de variations considérables comparativement aux autres années.</p>	
	<p>16.2</p> <p>Dépôt questionnaires fin d'année</p>	<p>Les résultats de questionnaire de fin d'année ont été déposés dans la section sécurisée de chacune des CUMF. Un courriel a été envoyé aux DLP à cet effet.</p>	

	16.3	Présence pour taux de réponse	<p>Dr Papineau fait part aux membres que le taux de réponse des questionnaires diminue d'année en année. Auparavant, des questionnaires papier étaient distribués afin de s'assurer que ceux-ci soient remplis.</p> <p>Le comité d'amélioration continue de la qualité a réfléchi par rapport à un moyen afin de s'assurer que les résidents répondent aux questionnaires.</p> <p>Il a été décidé que les liens ne seront plus envoyés à l'avance et seront distribués uniquement à l'adjointe administrative. Dans un deuxième temps, l'adjointe administrative pourra faire parvenir les liens aux résidents lors de la plage réservée pour remplir les questionnaires.</p> <p>Aussi, les questionnaires pourraient être envoyés au mois de mai étant donné que juin est une période très occupée pour les résidents.</p>	
17.		Flexibilité du cursus <b>Dre I. Gosselin</b>	<p><i>c.f. document 17-PP Flexibilité du cursus</i></p> <p>Dre Gosselin fait un retour sur la flexibilité du cursus et apporte des précisions supplémentaires.</p> <p><u>Durée</u> La flexibilité du cursus permise est d'une durée de 20 jours maximum. Idéalement, ces 20 jours sont non consécutifs, car la continuité des soins demeure la priorité dans le programme. La prémisses est que la flexibilité ne devrait pas avoir un impact sur la journée de bureau. Par contre, il pourrait y avoir possibilité de changer ces journées.</p> <p><u>Réalisation et dates</u> Les résidents sont responsables de leur propre démarche et celui-ci doit avoir fait sa réflexion à la P13. Par la suite, les demandes doivent être évaluées à la P1-P2.</p> <p><u>Utilité de la flexibilité</u> Aller chercher des compétences pour bonifier le cursus d'enseignement.</p> <p><u>Gestion des demandes</u> Les résidents sont libres de faire leur demande dans la CUMF de leur choix. Par contre, la CUMF peut choisir d'accepter ou non la demande tout dépendamment des places disponibles et au nombre de demandes reçues.</p> <p><u>Milieus acceptés</u> Les journées de flexibilité doivent être effectuées dans un milieu agréé.</p>	

		<p><u>Évaluation</u> La flexibilité est évaluée avec la fiche du stage bloc CUMF. Le résident est responsable de fournir la rétroaction sur ses journées de stage.</p> <p>En ce qui concerne les équivalences de quart de travail par exemple dans le cadre du stage en urgence, un quart de travail pourrait être l'équivalent d'une journée travaillée.</p>		
18.	Dates à retenir	<p><u>21 septembre 2017</u> 5 à 7 des externes <u>22 septembre 2017</u> Journée de développement professorale <u>30 octobre 2017</u> Journée de formation des directeurs de programme <u>8 au 11 novembre 2017</u> FMF <u>12 janvier 2018</u> Entrevues CaRMS Québec <u>18 janvier 2018</u> Entrevues CaRMS Montréal DHCEU <u>19 janvier 2018</u> Entrevues CaRMS externes <u>22 janvier 2018</u> Entrevues CaRMS Sherbrooke <u>15 février 2018</u> Retraite</p>		
19.	Varia			
	19.1	Prolongation résidence	Dr Papineau informe les membres qu'il y a présentement des discussions afin de remettre les prolongations de formation.	
	19.2	Représentant comité sécurité	Dr Papineau annonce que le comité sécurité cherche un médecin de famille pour siéger à leur table. Dre Tardif était la représentante pour la médecine de famille.	Si intéressez, faites parvenir votre nom à M Héroux (DLP)
	19.3	Suivi tableau de bord CLP	Dr Gosselin relance les membres afin que ceux-ci fassent parvenir leur tableau de bord du comité local de programme. Elle recommande de faire une planification stratégique lors de leur prochaine rencontre.	
	19.4	Horaire des résidents – stage obstétrique	À la suite d'un échange de courriel avec la directrice de programme de l'obstétrique, il a été souligné que certains résidents demandent des changements de dernière minute en ce qui concerne les horaires.	

			<p>Dr Papineau affirme que le programme s'assurera d'aviser les milieux des contraintes du programme, et ce, 2 mois à l'avance. À cet effet, une lettre a été envoyée à toutes les directions de l'enseignement afin de leur communiquer les dates des journées académiques ainsi que les dates des cours d'urgence.</p> <p>Il ajoute qu'il est de la responsabilité du résident d'aviser des contraintes locales telle que la journée de retour de bureau.</p>	
--	--	--	---	--