

PROCÈS-VERBAL

RÉUNION DE LA TABLE DES CHEFS D'UMF

Le mercredi 6 juillet 2016, 8 h à 9 h

PRÉSENT-E-S

Chefs d'UMF et DLP

Chaque CUMF était représenté.

D^r Jean Pelletier

D^{re} Lise Cusson

M^{me} Élisabeth Larouche

1- RÉSEAU DES CUMF PLAN D'ACTION JUILLET 2016

Un seul point à l'ordre du jour, le plan d'action - deux enjeux principaux : 1-inscriptions 2-Cadre de gestion GMF-U. D^r Pelletier souhaite la bienvenue à tous les participants et fait une mise en contexte pour la réunion en présentant le document du Plan d'action. Il mentionne que l'autre enjeu important, soit celui des effectifs médicaux, sera traité dans un autre document sur lequel les chefs de CUMF auront à se prononcer.

500 PATIENTES (AMP ET RÉMUNÉRATION MIXTE)

- 500 patients/12h : seule AMP pour nouvelles demandes;
- Possibilité d'obtenir des dérogations : monter le dossier avec Jean Pelletier;
- Brèche à tenter de créer : dérogation pour les dlp/chefs;
- Amendement probable à venir : les pts en CHSLD deviendraient en milieu de vie (vs admis), ce qui permettrait de les inscrire;

MODÈLE DE SUPERVISION COLLECTIVE

- Modèle de supervision : responsabilité des résidents/volet pédagogique;
- Opinion des résidents à aller chercher sur l'inscription du patient au nom du résident;
- Sensibiliser la FMOQ à l'importance du modèle québécois en matière de supervision;
- Statistique de réussite vs les autres provinces;

CAPACITÉ D'ACCUEIL

- Capacité d'accueil : impact des 500 pts/manque de locaux pour les médecins pour la prise en charge;
- Difficulté d'intégrer les nouveaux professionnels/manque de locaux;
- Certaines UMF pensent à réduire leur capacité d'accueil/ manque de locaux /manque de superviseurs/assiduité/etc;

LICENCE DMÉ

- License DMÉ pour les apprenants : dossier presque réglé, accord intervenu avec la FMOQ;

PEMU

- PEMU : besoins prioritaires
- Soyez le plus factuels et « argumentés » possible
- FMOQ et MSSS à convaincre

PRÉ-GRADUÉ

- Pré-gradué : rôle et mobilisation des doyens;
- Importance du généralisme sur la formation des futurs étudiants;

CO-GESTION

- Co-gestion : exemple d'organigramme donné par DOSPLI très problématique et ce modèle devrait être retiré du document

ASSIDUITÉ

- Faire la demande à la FMOQ pour des précisions sur le calcul du taux d'assiduité (chef d'UMF);

CONCLUSION DE LA RENCONTRE :

Les discussions se poursuivront une partie de l'été. Plusieurs démarches sont en cours et les mesures proposées par la DOSPLI devraient être entérinées en septembre ou octobre. D^r Pelletier est d'avis qu'il y aura des gains, peut-être qu'ils ne seront pas à la hauteur de nos attentes, mais il croit qu'il faut laisser place à la négociation avant de prendre des moyens d'actions. Dr Pelletier mentionne qu'il y a la même mobilisation dans les quatre réseaux universitaires.

D^{re} Cusson souligne l'excellent travail du directeur du département et constate que depuis la mise en place du Comité de transition, il y a eu certaines avancées. Elle ajoute que la FMOQ travaille davantage en partenariat avec les directeurs de départements. De plus, les impacts de la loi 20 et les changements imposés par le nouveau Cadre GMF-U commencent à être reconnus par les doyens des facultés ainsi que par la FMOQ.

D^r Pelletier termine la rencontre en mentionnant qu'un Info-DMFMU politique sera envoyé sous peu.

2- MODÈLE POUR CIBLE PATIENTÈLE GMF-U ET RECRUTEMENT

Un document sera acheminé aux Chefs de CUMF afin d'obtenir leurs commentaires sur les propositions des directeurs de département.

3-PROCHAINE RÉUNION DES CHEFS DE CUMF Date de la prochaine rencontre :

Jean Pelletier, M.D.
Directeur du département de médecine
de famille et de médecine d'urgence

Le 6 juillet 2016
JP/el