

COMITÉ DU PROGRAMME DE RÉSIDENCE

PROCÈS-VERBAL – Rencontre du 16 juin 2017

CUMF de Verdun

Étaient présents

Dr Normand Béland (DLP, CUMF St-Hubert)
Dre Marilou Bernatchez (DLP, CUMF de Trois-Rivières) (en visio)
Dre Karine Boucher (DLP, CUMF Sacré-Coeur)
Dre Jeanne Bouisset (DLP, CUMF des Faubourgs)
Dre Laurence Tanguay-Beaudoin (Table des résidents-coordonnateurs)
Dr Samuel Caron-Rousseau (Table des résidents-coordonnateurs)
Dr Hugues De Lachevrotière (Directeur adjoint du programme)
Dre Isabelle Gosselin (Directrice adjointe du programme)
Mme Mylène Héroux (Coordonnatrice du programme)
Dre Leyla Korany (DLP, CUMF Bordeaux-Cartierville)
Dre Isabelle Montplaisir (Directrice des programmes de compétences avancées)
Dre Ariane Murray (DLP, CUMF Verdun)
Dr Alain Papineau (Directeur adjoint du programme)
Dre Claude-Élène Paquin (DLP, CUMF St-Eustache)
Mme Catherine Quesnel (responsable du Regroupement des professionnels de la relation d'aide)
Dre Yolaine Sauvageau (DLP, CUMF Les Eskers)
Dre Isabelle Tardif (Directrice du programme de résidence en médecine de famille)
Dre Marie-Ève Parent (DLP, CUMF Shawinigan) (en visio)
Dr Mehrdad Razmpoosh (DLP, CUMF St-Jérôme) (en visio)
Dre Marie-Claude Lefebvre (DLP, CUMF Maisonneuve-Rosemont)
Dre Lyne Ménard (Responsable du développement professoral)
Dr Guillaume Voghel (DLP adjoint, CUMF Cité de la Santé)
Dre Ly Doan (DLP adjointe, CUMF Sacré-Coeur)
Dre Geneviève Dequoy (DLP, CUMF Notre-Dame)
Dre Mélanie Leblanc (DLP, CUMF Cité de la Santé)
Dre Gabrielle Nadon (DLP adjointe, CUMF Cité de la Santé)
Dre Charles Bertrand (en remplacement de Dre Andréanne Lussier)
Dre Karine Turcotte (DLP adjointe, CUMF St-Eustache)
Dr Gilbert Sanche (Directeur adjoint du programme)
Dre Nathalie Caire Fon (Directrice du département)
Dre Rachel Leclerc (DLP, CUMF La Sarre)
Dre Safia Chérif (DLP, CUMF La Sarre)
Dre Tania Riendeau (CUMF Notre-Dame)
Mme Cathie-Annie Levac (CUMF St-Jérôme)
Dre Josée Bourgault (DLP adjointe, CUMF St-Jérôme)
Dre Julie Desmeules (DLP, CUMF St-Hubert)
Dr Martin Vincent (Directeur du programme avancé en médecine d'urgence)

Se sont excusés

Dr Michel Brabant (Directeur du programme avancé en toxicomanie)
 Dre Andréanne Côté (Directrice du programme avancé en soins palliatifs)
 Dre Nathalie Champoux (Directrice du programme avancé SAPA)
 Dre Marie-Josée Dupuis (Vice-doyenne aux études médicales post-doctorales)
 Dre Florence St-Pierre (DLP, CUMF du Marigot)
 Dr Frédéric To (Représentant de l'AMRM)
 Dre Stéphanie Lapointe (DLP, CUMF Sud de Lanaudière)
 Dre Andréane Lussier (DLP, CUMF Mont-Laurier)

SUJETS		RÉSUMÉ	SUIVI
1.	Adoption de l'ordre du jour	<p>Dre Tardif remercie Dre Murray pour l'accueil du comité de programme au sein de sa CUMF.</p> <p>Elle souhaite par la suite la bienvenue à Dre Josée Bourgault à titre de DLP adjointe à la CUMF de St-Jérôme et à Dre Julie Desmeules à titre de nouvelle DLP de la CUMF de St-Hubert.</p> <p>L'ordre du jour est adopté après l'ajout des points suivants en varia :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 24.2 Erratum dates des comités du programme '17-'18 • 24.3 Jours de congrès des résidents • 24.4 FMRQ – négociations • 24.5 Erratum dates comités du programme 2017-2018 	
2.	Adoption du procès-verbal de la réunion du 28 avril 2017	Le procès-verbal de la rencontre du 28 avril 2017 est adopté tel que rédigé.	
3.	<p>Suivi au procès-verbal de la réunion du 28 avril 2017 :</p> <p>Points non-inscrits à l'ordre du jour</p>	<p><u>Composition du comité d'admission</u> Toujours en attente d'un représentant pour les régions. Dre Tardif relance à nouveau les équipes des UMF de région.</p> <p><u>Portrait de la situation de vos R2 par rapport aux PREM</u> Peu de réponses reçues jusqu'à maintenant. Dre Tardif invite les membres à faire parvenir l'état de situation de leurs R2 finissants à Mme Mylène Héroux. Elle ajoute que cette information aidera à bien illustrer les difficultés vécues par les résidents et les conséquences des règles de gestion actuelles.</p> <p><u>Enseignement de l'érudition</u> Le comité proposera un guide pour l'enseignement de l'érudition en septembre prochain.</p> <p><u>Tableau de bord CLP</u> <i>c.f. Plan d'action Marigot</i></p>	<p>DLP des régions</p> <p>Tous les DLP</p> <p>Tous les DLP</p>

Sujets	RÉSUMÉ	SUIVI
	<p>Dre Tardif relance les CUMF au sujet de leur tableau de bord respectif à faire parvenir au cours du mois de juin. Les CUMF peuvent s’inspirer du tableau envoyé par la CUMF du Marigot.</p> <p><u>Page Facebook</u> La page a maintenant 630 « followers » et Dre Tardif encourage à continuer d’utiliser celle-ci pour augmenter la visibilité de notre programme en vue du prochain CaRMS.</p> <p><u>Suivi du comité de l’échographie</u> Dre Montplaisir informe les membres que l’objectif visé pour la mise en oeuvre du plan de formation en échographie est juillet 2018.</p> <p>L’objectif est de former 2 praticiens indépendants par CUMF, il y a cependant des CUMF qui ont déjà des enseignants formés à cet effet. Dre Montplaisir informe les membres qu’il y a 5 places disponibles pour les enseignants lors de la prochaine formation EDU organisée pour les résidents MU3 le 31 août prochain, à HSC. D’autres cours seront prévus probablement en janvier ou février. Dre Montplaisir prévoit offrir 12 à 16 places lors de cette formation.</p> <p>Le contenu de la formation pour les résidents est en construction. Dre Montplaisir ajoute que le prégradué a commencé ses travaux en vue d’offrir l’enseignement de l’échographie dès le pré-gradué.</p> <p><u>Comité d’agrément facultaire</u> Dr Papineau souligne que le comité a besoin d’une personne additionnelle sur le comité, en plus de Dre Korany, pour représenter la médecine de famille. Dre Razmpoosh soumet se porte volontaire.</p> <p><u>Journée d’érudition</u> <i>c.f PP Journée d’érudition</i> Dre Tardif présente les noms des gagnants de la journée. Une nouveauté fort appréciée a vu le jour cette année, des mentions d’honneur ont été attribuées aux résidents ayant eu une note supérieure à 90 % pour leur travail de recherche.</p>	
4.	<p>Mot de la vice-doyenne Dre M.-J. Dupuis</p>	<p>Dre Tardif informe les membres que Dre Dupuis ne peut pas être présente, mais elle transmet ses remerciements à tous pour le travail dans les CUMF tout au long de l’année.</p>

	SUJETS	RÉSUMÉ	SUIVI
		<p>Un cocktail du vice-décanat a été organisé afin de remercier les directeurs entrants et sortants. Dre Dupuis a annoncé que Dr Papineau prendra la relève de la direction du programme, et ce, le 4 août prochain.</p> <p>Dre Tardif ajoute que Dre Gosselin et Dr Sanche continuent à titre de directeurs adjoints. Dr De Lachevrotière ne poursuivra pas à titre de directeur adjoint au programme, mais continuera son mandat de directeur de la CUMF du Sud de Lanaudière.</p>	
5.	<p>Mot de la directrice du département Dre N. Caire Fon</p>	<p>Dre Caire Fon salue les membres du comité et les informe qu'elle sera au département 4 jours / semaine et que son vendredi sera dédié à une journée de clinique.</p> <p><u>Tournée des milieux</u> La planification est en cours et Dre Caire Fon effectuera sa tournée accompagnée de Mme Larouche et de Dre Lussier (qui souhaite faire la tournée des milieux à titre de responsable du RRSPUM). Elle mentionne qu'elle souhaite rencontrer la majorité de l'équipe de chaque CUMF si possible.</p> <p><u>Titre universitaire</u> Dre Caire Fon informe les milieux que le prégradué exige que tous les superviseurs externes aient un titre universitaire. Elle demande donc à tous de s'assurer d'obtenir leur titre universitaire. Elle mentionne qu'un travail sera fait afin d'évaluer la façon de faciliter l'obtention du titre universitaire.</p> <p><u>Recrutement prioritaire</u> En attente de nouvelles à ce sujet. Sera discuté à la prochaine Tables des chefs</p> <p><u>Nouveaux comités</u> Comité de la qualité du réseau Mandat : voir aux grandes orientations du travail de collaboration en CUMF et déterminer comment le travail peut être bonifié. Implication des agents de qualité dans les CUMF. Le comité sera également l'occasion de discuter des bons coups et des défis dans les milieux. La responsable du comité sera Dre Josiane D'Amico.</p> <p>Comité d'implantation RVSQ (Rendez-Vous Santé Québec) Mandat : se pencher sur l'implantation du RVSQ, les avantages et impacts. Le comité explorera les expériences</p>	<p>DLP : s'assurer avec le chef de l'UMF de l'obtention d'un titre universitaire pour tous leurs enseignants</p>

Sujets	RÉSUMÉ	SUIVI
	<p>gagnantes en vue de diffuser l'information à l'ensemble du réseau.</p> <p><u>Postes en résidence</u> Le Ministère a voulu augmenter la capacité à 163, mais après plusieurs discussions, une entente provisoire a été faite pour une capacité de 158.</p> <p><u>Politique de la gestion de la clientèle apprenante dans les CUMF</u> La politique sera distribuée aux chefs de CUMF et inclura les clientèles apprenantes suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Externes • Résidents • Stagiaires IPS • Résidents en psychiatrie • Résidents en santé publique <p>Dre Caire Fon précise que la priorité sera allouée aux apprenants universitaires et que le but de la politique est de répondre à la demande de façon équitable pour chacune des CUMF.</p> <p><u>Direction du programme</u> En terminant, Dre Caire Fon mentionne que le comité de sélection a recommandé la candidature de Dr Papineau et le félicite pour sa nomination.</p> <p>Dre Tardif souhaite, au nom de tous les membres du comité du programme, officiellement la bienvenue à Dre Caire Fon. Elle souligne sa grande disponibilité et la remercie d'avoir accepté de prendre la relève de la direction du département.</p>	
<p>6. Mot des professionnels de la relation d'aide Mme C. Quesnel</p>	<p>Mme Quesnel informe les membres que la dernière rencontre du Regroupement des professionnels de la relation d'aide a eu lieu le 10 mai dernier. Elle ajoute que cette entité se transformera et s'alliera à d'autres initiatives. Lors de cette rencontre, il y a eu un constat par rapport à l'arrivée de nouveaux professionnels de la relation d'aide dans les CUMF. Quelques CUMF ont accueilli un nouveau travailleur social, mais il reste à mieux définir quelles seront leurs nouvelles fonctions notamment au niveau de l'enseignement.</p> <p>Un lien a été fait avec Dre Ménard afin d'avoir une formation pour l'accueil de ces nouveaux professionnels en CUMF mais étant donné que plusieurs TS sont en voie</p>	

SUJETS	RÉSUMÉ	SUIVI
	<p>d'embauche, la formation ne sera pas donnée dans l'immédiat.</p> <p>En terminant, Mme Quesnel suggère de transmettre à Dre Ménard, les besoins en développement professoral au niveau des nouveaux professionnels en CUMF.</p> <p>Dre Tardif ajoute qu'une rencontre a eu lieu réunissant les responsables du Regroupement des professionnels de la relation d'aide, le comité de l'enseignement de la communication et le comité de l'enseignement en santé mentale le 12 juin dernier. L'arrimage de ces 3 instances dont les mandats se chevauchent sur certains dossiers a été discuté de même que les changements actuels dans plusieurs UMF au niveau des professionnels de la relation d'aide. Certaines UMF ont pu garder leur professionnel de la relation d'aide, d'autres ont malheureusement dû faire face à une modification à la baisse de leur implication en enseignement ou même à une coupure de poste. Dans plusieurs UMF, des travailleurs sociaux ont été engagés et sont actuellement en intégration dans leur milieu avec le défi particulier lié à l'enseignement.</p> <p>Nos UMF font donc face à de nombreux défis tant au niveau de la réorganisation de l'enseignement de la communication et de la santé mentale qu'au niveau de l'intégration de nouveaux professionnels dans nos UMF qui auront à participer à l'enseignement aux résidents, dont les travailleurs sociaux. Il a donc été convenu de solliciter la participation active du département afin d'aider les milieux à relever ces défis, particulièrement le Comité de développement des pratiques collaboratives et partenariat-patient et le Comité de développement professoral.</p> <p>Du côté du Comité de développement des pratiques collaboratives et partenariat-patient, l'arrivée des travailleurs sociaux, mais également de plusieurs autres professionnels dans nos UMF et leur intégration pourront être adressées. Des représentants des professionnels de la relation d'aide, dont les travailleurs sociaux et psychologues, devraient être présents sur ce comité et y participer activement. Dre Caire Fon fera le lien avec Dres Vanier et Lebel, responsables de ce comité. Le regroupement des professionnels de la relation d'aide tel qu'il existe actuellement se modifiera donc et pourrait devenir plutôt une communauté de pratique qui serait en lien avec ce comité du DMFMU.</p>	<p>DLP : envoyer les besoins en formation professorale des nouveaux professionnels en CUMF</p>

SUJETS		RÉSUMÉ	SUIVI
		<p>Du côté du Développement professoral, Dre Ménard travaille actuellement à proposer une formation pour les nouveaux professionnels dans nos UMF par rapport à la supervision des résidents, qui devrait se tenir à l'automne.</p> <p>De plus, le Comité de l'enseignement de la communication prépare en ce moment sa journée de développement professoral annuelle qui aura lieu le 21 septembre prochain à laquelle tous les responsables de la communication dans les UMF (médecins et professionnel de la relation d'aide) sont conviés. Ce seront donc des occasions pour les professionnels de la relation d'aide de se retrouver et discuter de leurs enjeux communs. Il sera important de s'assurer que les enseignants responsables de l'enseignement de la communication soient libérés pour y assister</p>	DLP : s'assurer que chaque CUMF sera représentée
7.	Programmes de compétences avancées Dre I. Montplaisir	<p>Dre Montplaisir mentionne qu'elle est en attente des chiffres pour les capacités d'accueil pour l'année prochaine.</p> <p>Elle ajoute qu'elle enverra sous peu le document PP des programmes avancés à présenter à tous les nouveaux résidents dans chacune des CUMF.</p>	
8.	Développement professoral Dre L. Ménard	<p><u>Accueil des nouveaux professionnels en CUMF</u> Dre Ménard informe les membres qu'elle travaille présentement avec Mme Agoues en vue de monter un atelier pour l'accueil des nouveaux professionnels en CUMF.</p> <p>Dès cet automne, une activité d'accueil sera entamée.</p> <p><u>Journée de développement professoral</u> Le programme de la journée du 22 septembre est disponible sur le site du département. Les inscriptions seront ouvertes dès la fin juin.</p>	DLP : faire parvenir le nom des nouveaux professionnels enseignants à Mme Catherine Bouchard
9.	Mot des résidents Drs L. Tanguay-Beaudoin et S. Caron-Rousseau	<p><u>Résidents-coordonnateurs 2017-2018</u> Les 2 nouveaux résidents-chefs coordonnateurs pour 2017-2018 seront Dr Samuel Gatién et Dre Raphaëlle Gontier.</p> <p><u>Passage à l'accès adapté</u> Dre Tanguay-Beaudoin souligne que plusieurs résidents ont mentionné que les bureaux sont souvent remplis par des patients qui ne sont pas nécessairement les leurs et qu'ils n'arrivent pas à voir leurs propres patients.</p> <p><u>Gestion des labos</u></p>	

	SUJETS	RÉSUMÉ	SUIVI
		<p>Dre Tanguay-Beaudoin souligne les différences qui semblent exister entre certains milieux quant à la charge de travail liée à la gestion des labos anormaux.</p> <p>Un tour de table rapide est fait sur la gestion des labos dans chaque CUMF par les résidents.</p> <p>Dre Tardif souligne que la direction du programme n’a jamais questionné formellement les CUMF à ce sujet. Dr Sanche suggère de ne pas faire de balises et de déléguer aux CUMF l’organisation de la garde labo, en s’assurant d’exposer suffisamment chaque résident à la gestion de résultats anormaux.</p> <p><u>Travaux d’érudition</u></p> <p>Dre Tanguay-Beaudoin mentionne qu’une CUMF a alloué une semaine aux résidents afin de faire leur travail d’érudition et que cette initiative a été très appréciée.</p> <p>Dre Tardif soulève que l’idée est intéressante du moment que ceci respecte les balises déterminées par le programme. Les CUMF peuvent moduler ce temps comme ils le veulent.</p> <p>En terminant, Dre Tardif remercie Dre Tanguay-Beaudoin et Dr Caron-Rousseau pour leur travail de représentation des résidents tout au long de l’année et pour leur collaboration.</p>	
10.	<p>Comité de l’enseignement en périnatalité Dre I. Gosselin</p>	<p><i>C.f. PP périnatalité</i></p> <p>Le comité a établi que le stage en périnatalité ne comportait pas de garde.</p> <p>En ce qui concerne un temps de stage minimum, le comité s’est entendu pour faire une suggestion de 100-120 heures. Ce nombre d’heures ne tient pas les journées de retour, mais soustrait les journées académiques.</p> <p>Aussi, le comité suggère de faire une formation sur l’allaitement localement et Dre Gosselin rappelle que la formation sur le suivi obstétrical a été rapatriée localement.</p> <p>Pour GESTA/PRN, 2 nouveaux responsables sont maintenant en poste, il s’agit de Dre Stéfania Vandelli et de Dr Dominique Pilon. Dre Gosselin souligne le défi de recrutement pour les instructeurs GESTA et invite les membres à recruter des formateurs dans leur milieu.</p>	

	SUJETS	RÉSUMÉ	SUIVI
11.	Comité de l'enseignement des soins aux enfants Dre I. Gosselin	<p><i>c.f. PP soins aux enfants</i></p> <p><u>Entrée des stages</u> Un travail a été fait par Dre Gosselin avec le vice-décanat et les responsables de stages pour optimiser la répartition des résidents. L'année prochaine, l'entrée des stages sera faite à 80 % dans MedSis, la direction du programme précisera à tous la procédure à suivre.</p> <p><u>Grille de stage</u> Dre Gosselin demande aux milieux de bien vérifier leur grille de stage pour le stage obligatoire de pédiatrie hospit-ambu et de porter une attention particulière pour les stages à option versus le stage obligatoire et de vérifier si leurs résidents ont bien été assignés aux bonnes périodes.</p> <p><u>Troubles de comportement chez l'enfant</u> Dre Gosselin informe les membres que les modules sont disponibles (modules Advancing In) et que le lien sera disponible dans l'édition 2017-2018 du Guide du programme académique.</p> <p><u>Formation PRN</u> Une nouvelle édition est disponible (7^e édition), les résidents auront cette version dès septembre 2017.</p>	DLP : vérifier la répartition des résidents
12.	Conseil pédagogique Dr G. Sanche	<p><i>c.f. APC C de P 06-2017</i></p> <p>Dr Sanche rappelle aux membres que lors du dernier comité de programme, une demande leur a été faite afin de choisir 10 APC parmi une liste en vue de la refonte de la FASC. Il ajoute que s'il y a des membres qui ont d'autres idées d'APC, de lui faire parvenir l'information par courriel.</p> <p>Pour la fiche d'évaluation, Dre Tanguay-Beaudoin suggère d'éliminer la case « supérieur aux attentes » qui n'a pas de valeur ajoutée et qui est une source d'angoisse chez les résidents. Les membres du comité trouvent la suggestion intéressante.</p>	Dr Sanche : faire le lien avec le vice-décanat pour discuter de la possibilité d'abolir la case « supérieur aux attentes »
13.	Retraite automne 2017 Dr A. Papineau	La retraite aura lieu les 19-20 octobre. La journée du 19 octobre sera dédiée aux APC et à la refonte de la FASC et la matinée du 20 sera consacrée à l'accès adapté et le RSVQ. Dr Papineau, Dre Gosselin, Dre Caire Fon et Dre Ménard vont travailler sur le programme de cette journée.	DLP : recruter 2-3 membres par CUMF pour participer à la retraite

SUJETS		RÉSUMÉ	SUIVI
13.1	FASC / APC	Cf ci-haut. L'objectif est de produire une nouvelle FASC pour juillet 2018.	
13.2	Accessibilité et continuité des soins	<i>c.f. PP accès résident</i> Dr Papineau suggère de faire un bilan des visites des patients et de déterminer par quel médecin ils ont été vus. Ceci aidera à mieux documenter l'impact de l'accès avancé sur la continuité des soins.	
14.	CaRMS Dre I. Tardif	<i>c.f. PP CaRMS</i>	
14.1	Postes libres 2017-2018	<i>c.f. PP CaRMS</i>	
14.2	CaRMS 2018-2019	Le comité d'admission a rencontré Dre Marie-Josée Bédard pour aborder l'idée de faire passer des ECOS de fin d'externat aux DHCEU plutôt que d'utiliser un cas maison. Les cas retenus pourraient être des cas bien réussis en général par les externes en fin de formation et des stations qui permettraient de mettre en évidence des difficultés de raisonnement clinique. Les cas cliniques seraient séparés des entrevues. Des enseignants seraient dédiés aux stations ÉCOS et standardisés. Les membres du comité du programme sont favorables à cette initiative. Dre Tardif poursuivra les discussions avec les directeurs de programme de Laval et Sherbrooke de même qu'avec Dre Bédard.	Dre Tardif : suivi avec Dr Rheault et Dre Pélissier-Simard et suivi avec Dre Bédard
14.2.1	Postes / CUMF	<i>c.f. PP CaRMS</i>	
14.2.2	Sites sur CaRMS	Dre Tardif souligne que les changements apportés au CaRMS 2017-2018 ont été très appréciés des externes. La direction du programme propose donc 2 options : -statu quo donc 6 milieux sur l'île de Montréal regroupés et les 12 autres séparés sur CaRMS -les 18 milieux séparés sur CaRMS Une discussion s'ensuit puis un vote : les membres du comité sont tous d'accord pour séparer les 18 milieux lors du prochain CaRMS.	
15.	Résultats des examens	<i>c.f. Examens 2017</i>	

SUJETS		RÉSUMÉ	SUIVI
	Dre I. Tardif		
16.	<p>Politique de transmission de l'information Drs I. Tardif et G. Sanche</p>	<p><i>c.f. fiche_transmission_infos_transfert_CUMF</i> <i>c.f. PP document transmission</i> <i>c.f. Politique transmission 04-2017Finale</i></p> <p>Dre Tardif souligne que les résidents doivent être au courant de l'information transférée à leur sujet, entre autres lors des transferts de CUMF.</p> <p>Au niveau de l'information qui peut être envoyée au responsable de stage, les CUMF peuvent transmettre les mesures pédagogiques en place.</p> <p>Dans le cas où un résident refuse que l'information à son sujet soit transmise, faire appel à la direction du programme. Au besoin, s'il y a un enjeu clair de sécurité des patients, la direction pourrait discuter avec le vice-décanat afin d'octroyer un congé avec solde au résident en attendant la suite.</p> <p>La politique de transmission de l'information est acceptée à l'unanimité.</p> <p><u>Quelques messages du comité d'évaluation</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bloc évaluable de 3 périodes d'UMF au maximum • Pas plus de 6 mois entre le 1^{er} et le dernier mois d'un bloc évaluable • Écrire les périodes évaluées dans un même bloc sur chacune des fiches • S'assurer de transmettre toutes les fiches d'évaluation dès que possible pour les R2 qui terminent sous peu afin que les résidents puissent avoir leur permis de pratique. <p>Pour un résident 2 terminant à la P13, s'il manque seulement la dernière évaluation, le permis pourra quand même être délivré.</p> <p>Dre Desmeules suggère d'avoir de la rétroaction à la suite de l'envoi des plans de soutien à la réussite afin de s'assurer si ce qui a été envoyé est conforme. Les membres du comité du programme sont tous favorables à cette proposition.</p>	<p>DLP : revoir ces recommandations avec votre CLÉ et votre adjointe administrative</p>
17.	<p>Bien-être des résidents Dre I. Tardif</p>	<p><i>c.f. formation bien-être des résidents</i></p> <p>Plusieurs discussions ont eu lieu à propos de projets qui fonctionnent bien. Une des recettes gagnantes est d'avoir</p>	

SUJETS		RÉSUMÉ	SUIVI
		<p>une personne de l'extérieur qui est dissociée du rôle de supervision et d'évaluation des résidents.</p> <p>Le modèle de Mme Dania Ramirez de projet de support par les pairs est privilégié et un souhait clair a été émis par les résidents pour aller de l'avant avec ce projet.</p> <p>Dre Tardif signale que lors de la formation sur le projet de soutien par les pairs à l'Assemblée annuelle, le taux de participation a été faible. Elle réitère que le programme doit être développé dans chacune des CUMF.</p> <p>Pour le financement du projet, une avenue de financement via les directions de l'enseignement a été explorée, mais il n'y a pas eu de suites.</p> <p>Dre Tardif rappelle qu'un montant de 5 000 \$ est disponible annuellement par grappe. Le programme doit proposer un projet qui devra, par la suite, être approuvé par le vice-décanat.</p> <p>Elle ajoute que les activités bien-être doivent figurer au curriculum des résidents et doivent être d'une durée minimale de 12 heures par année.</p> <p>Les membres du comité suggèrent de se pencher sur le chevauchement entre le tutorat et les activités s'adressant au bien-être des résidents. Le tuteur pourrait accompagner les résidents au niveau pédagogique/académique et les activités de bien-être pourraient être dédiées au support des résidents.</p> <p>Un PP de formation sur le projet de support par les pairs est mis à la disposition des DLP.</p>	<p>DLP : proposer un projet pour septembre 2017</p> <p>DLP : revoir les activités de bien-être dans chaque CUMF et actualiser le projet de support par les pairs</p>
18.	Amélioration continue de la qualité Dr A. Papineau	<i>c.f. document amélioration qualité 2017-06</i>	
	18.1 Questionnaires de fin d'année 2016-2017	Dr Papineau mentionne aux CUMF de relancer les résidents n'ayant pas répondu aux questionnaires de fin d'année. Les noms de ceux n'ayant pas répondu seront envoyés dès la semaine prochaine.	DLP : faire le suivi avec les résidents n'ayant pas répondu aux questionnaires
	18.2 Questionnaire CMFC – sortie 2016	<i>c.f. document Q CMFC sortie 2016</i>	

SUJETS		RÉSUMÉ	SUIVI
	18.3 Suivi du comité d'agrément	Discuté en point 3.	
19.	Réflexion sur l'organigramme et la composition du comité de programme Drs I. Tardif et A. Papineau	<p><i>c.f. cadre comité programme</i></p> <p>Tel que discuté plus tôt, le regroupement des professionnels de la relation d'aide sous sa forme actuelle ne se retrouverait plus dans l'organigramme du programme. Le Comité sur les pratiques collaboratives et le partenariat-patient, comité du département, sera l'instance qui représentera les différents professionnels de notre réseau et réfléchira à optimiser les échanges entre les milieux sur les meilleures pratiques. Les membres du comité du programme sont d'accord avec cette modification.</p> <p>Une proposition est également faite concernant la composition du comité du programme :</p> <p>MEMBRES AVEC DROIT DE VOTE</p> <ul style="list-style-type: none"> • DLP de chaque CUMF ou son représentant • La direction du programme • La directrice des programmes de compétences avancées • Les chefs résidents-coordonnateurs <p>MEMBRES SANS DROIT DE VOTE</p> <ul style="list-style-type: none"> • La vice-doyenne • Le directeur du département • La responsable du développement professoral • Le directeur du pré-gradué en médecine de famille • Le représentant du comité des pratiques collaboratives • La coordonnatrice académique <p>Cette proposition est acceptée par les membres du comité du programme. Précisons que plus d'1 membre par CUMF peut participer aux comités de programme (ex. : DLP et DLP adjoint), mais 1 seul membre par CUMF aura un droit de vote.</p>	
20.	Guide à l'intention des responsables des CUMF Dre I. Tardif	<p><i>c.f. Guide_responsable_UMF</i></p> <p>De nombreuses balises, différents guides et plusieurs politiques ont été discutés au fil des comités du programme. Le Guide à l'intention des responsables des CUMF sera donc revu afin de rendre facilement accessibles pour tous les informations/guides/outils/formulaires.</p> <p>Dre Tardif présente les sections du Guide ainsi que les balises concernant les activités cliniques pendant la résidence. Ces balises sont acceptées par les membres du comité du programme.</p>	

SUJETS		RÉSUMÉ	SUIVI	
21.	Transition de la direction du programme Drs I. Tardif et A. Papineau	Dre Tardif annonce qu'elle terminera son mandat le 4 août prochain. Elle assurera d'ici là la transition avec la nouvelle direction du programme. Par la suite, Dr Papineau occupera les fonctions de directeur du programme officiellement. Il sera secondé des Drs Gosselin et Sanche.		
22.	Priorités 2017-2018 Dr A. Papineau	<i>c.f. priorités 2017-18</i> Les membres du comité sont d'accord avec les priorités énoncées par Dr Papineau.		
23.	Planification été 2017 Mme M. Héroux			
	23.1	Coordonnées des responsables par CUMF	Le canevas de la mise à jour des coordonnées sera envoyé et devra être mis à jour par chaque CUMF	DLP : s'assurer de procéder à la MAJ
	23.2	Dépliants	Les dépliants seront envoyés aux nouveaux résidents-coordonnateurs pour la mise à jour. La MAJ devra être approuvée par les DLP.	RC et DLP : MAJ dépliants
	23.3	Tableau comparatif des CUMF	Le tableau comparatif devra être mis à jour également.	DLP : aviser Mme Héroux si des changements sont à apporter
	23.4	Soirée des externes	La soirée des externes aura lieu le 21 septembre prochain à compter de 16h30, dans le hall d'honneur.	DLP : recruter les participants de votre CUMF
	23.5	Cours d'urgence	Une lettre sera rédigée par la direction du programme et sera envoyée aux directions de l'enseignement en vue de libérer les résidents lors de journées académiques et des cours d'urgence.	
24.	Varia			
	24.1	Collation des grades	Dre Tardif invite tous les milieux à participer à la collation des grades, un moment toujours très spécial à souligner avec nos résidents.	
	24.2	Erratum dates des comités du programme	Le comité de programme du mois d'avril se tiendra le 13 avril 2018.	

SUJETS		RÉSUMÉ	SUIVI
24.3	Jours de congrès des résidents	Les résidents peuvent prendre une journée de congrès pour les formations FMOQ CADUCEE.	
24.4	FMRQ - Négociation S	<p>Les négociations sont en cours pour la nouvelle convention collective des résidents.</p> <p>Lors de la journée d'accueil de la FMRQ, les résidents sont libérés.</p> <p>Dre Tardif conclut son dernier comité de programme, en soulignant à nouveau à quel point elle a été privilégiée d'être à la direction du programme dans les dernières années. Elle remercie chaleureusement ses directeurs adjoints de même que tous les membres du comité du programme pour leur incroyable dévouement et leur collaboration exceptionnelle. Les membres du comité lui retournent les remerciements pour son dévouement et son support des dernières années.</p>	